



MPI

Management Potenzial Index

Identifizieren Sie selbst Ihre
Manager der Zukunft

Vollständiger Einblick in
Qualitäten und Risiken

Objektive und genaue Messung

Fragen für das Bewerbungsgespräch nach Maß

Identifizieren Sie selbst Ihre Manager der Zukunft

Mit dem online Management Potenzial Index (MPI) stellen Sie innerhalb von 25 Minuten fest, ob ein Kandidat die Fähigkeit für eine Führungsposition besitzt. Für nur einen Bruchteil der Kosten eines Assessment-Centers, erhalten Sie eine objektive Messung der Führungsqualitäten Ihres Kandidaten. Der Bericht steht Ihnen sofort zur Verfügung und gibt Ihnen eine unabhängige Expertenempfehlung. So können Sie folglich genau erfahren, welches die Stärken und Herausforderungen des Kandidaten in einer Führungsposition sind.

Vollständiger Einblick in Qualitäten und Risiken

Der MPI zeigt Ihnen sechs Kernkompetenzen auf, über die jede Führungskraft verfügen sollte. Außerdem misst der MPI die Veranlagung dreier Führungsstile: richtungsweisend, coachend und unternehmend. Der Bericht bietet Ihnen ein deutliches Bild des Managementpotenzials des Kandidaten. Alle Informationen in dem Bericht sind ausnahmslos auf die spezifischen Merkmale Ihres Kandidaten zugeschnitten. Übersichtlich, praktisch und verständlich.

Mit dem Management Potenzial Index erkennen Sie
Managementtalent

MPI

Objektive und genaue Messung

Der MPI basiert auf dem HFMTalentindex Persönlichkeitstest. Der HFMTalentindex Persönlichkeitstest ist ein umfassend validierter Test, der auf dem Big Five Modell beruht. Ihr online Assessmentsystem übersetzt dieses Testergebnis automatisch in die Veranlagung wichtiger Managementkompetenzen des Kandidaten. Diese Form der Übersetzung beruht auf wissenschaftlichen Untersuchungen und auf jahrelanger Praxiserfahrung der Organisationspsychologen von HFMTalentindex. Der MPI gibt somit ein zuverlässiges Bild der Führungsqualitäten Ihres Kandidaten. Fundiert, objektiv und genau.

Fragen für das Bewerbungsgespräch nach Maß

Möchten Sie extra Unterstützung beim Führen eines Bewerbungsgesprächs? Der MPI bietet Ihnen die Möglichkeit, Fragen für das Bewerbungsgespräch in den Bericht aufzunehmen. Sie bekommen pro Kompetenz eine Reihe von Fragen, die Sie dem Kandidaten direkt stellen können. Praktisch und einfach. Die Fragen helfen Ihnen, ein effektives Gespräch über die relevanten Managementkompetenzen eines Kandidaten zu führen. Die Fragen sind speziell auf das Gesamtergebnis des Kandidaten zugeschnitten. Sie gehen dadurch gezielter in das Bewerbungsgespräch und erfahren schneller, ob der Kandidat dafür geeignet ist, eine Führungsposition einzunehmen.

Handhabung und Vorteile

Auswahl

Bei der Besetzung einer Führungsposition, wollen Sie sicher sein, dass Sie den richtigen Kandidaten wählen. Der MPI zeigt Ihnen, ob der Kandidat über die erforderlichen Managementkompetenzen verfügt und welcher Führungsstil zu dem Kandidaten passt.

Entwicklung

Der MPI weist die Stärken und Herausforderungen des Mitarbeiters auf und ist somit richtungsweisend für die Entwicklung der (künftigen) Führungskräfte. Kunden von HFMTalentindex setzen den MPI auch oft ein, um talentierte Kandidaten für das eigene Management-Development-Programm auszuwählen.

Laufbahn und Mobilität

Strebt einer Ihrer Mitarbeiter eine Führungsposition an? Der MPI zeigt Ihnen, ob der Mitarbeiter das Potenzial für eine Führungsposition hat. Der MPI gibt somit die Richtung für die Laufbahn des Mitarbeiters an.

Mehr wissen über
den MPI?

info@hfmtalentindex.de

Gesamtergebnis Managementtalent



Führen



Ergebnisorientiertheit



Delegieren



Motivieren

