

Datenschutzerklärung HFMtalentindex

Weil HFMtalentindex den Schutz Ihrer Daten sehr ernst nimmt

Zusammenfassung

- Dies ist die Datenschutzerklärung der Hofkes Frölke Meekel Organisatiopsychologen B.V. („HFMtalentindex“) in ihrer Eigenschaft als (Potenzieller) Arbeitgeber. Damit möchten wir Ihnen als (potenziellem) Mitarbeiter von HFMtalentindex mehr Einblick in die Daten verschaffen, die HFMtalentindex von Ihnen verarbeitet, die Zwecke, für die wir diese Daten verarbeiten sowie die Art und Weise, auf die diese Daten verarbeitet werden;
- Wenn Sie Fragen oder Beschwerden darüber haben, wie HFMtalentindex mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeamten:
 - Per E-Mail: privacy@hfm.nl;
 - Telefonisch: +31 85 401 50 58;
 - Per Post: Postbus 1775, 1000 BT Amsterdam;
- HFMtalentindex respektiert die Privatsphäre aller Betroffenen und sorgt dafür, dass persönliche Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, vertraulich behandelt werden.

Welche Daten verarbeiten wir für welche Zwecke

Wenn Sie sich bei uns bewerben

Personenbezogene Daten

Wie Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, Name, E-Mail-Adresse, Geschlecht.

Diese Daten sind erforderlich, damit wir uns mit Ihnen in Verbindung setzen und in der ersten Phase des Bewerbungsverfahrens eine Entscheidung treffen können.

Wenn Sie dazu eingeladen werden, in unserer Online-Anwendung (HFMtalentindex-Anwendung) an einem Online Assessment teilzunehmen, werden wir Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse und Ihr Geschlecht dafür verwenden, ein persönliches Benutzerkonto für Sie zu erstellen, mit dem Sie sich anmelden können. Ihr Name und Ihr Geschlecht dienen außerdem der Personalisierung Ihres Berichts/Ihrer Berichte.

Antworten und Punktzahlen der Online-Fragebögen

Abhängig von der Stelle, um die Sie sich bewerben, fordern wir Sie auf, eine Reihe von Online-Fragebögen auszufüllen. Auf Grundlage Ihrer Antworten stellen wir Ihnen einen oder mehrere Berichte zur Verfügung. Sie erhalten grundsätzlich ein Exemplar jedes dieser Berichte.

Wir nutzen diesen Bericht/diese Berichte, um uns einen deutlichen Eindruck von Ihren Arbeitsqualitäten und, in einigen Fällen, von den Qualitäten des Teams zu verschaffen, zu dem Sie gehören. An Ihren Antworten und Punktzahlen können wir beispielsweise ablesen

- wie gut Sie im Vergleich zu anderen Mitarbeitern mit derselben Ausbildung analysieren können;
- wie groß die Wahrscheinlichkeit ist, dass Sie bestimmte Arbeitskompetenzen mühelos entwickeln;
- aus welcher Art von Tätigkeiten Sie Energie schöpfen, wenn Sie bei uns arbeiten.

Wir benötigen diese Informationen (zusätzlich zu Ihrem Lebenslauf, den Gesprächen, die wir mit Ihnen führen etc.), um die bestmögliche Entscheidung im Laufe des Auswahlverfahrens treffen zu können.

Wenn Sie bei uns arbeiten

Personenbezogene Daten

Wie Name, Adresse und Wohnort, Bürgerservicenummer, Führungszeugnis, Zeugniskopie, Reisepasskopie.

Diese personenbezogenen Daten sind aufgrund der gesetzlichen und ordnungsrechtlichen Vorlagen obligatorisch. Dies betrifft unter anderem die Lohnverwaltung und die Anforderungen nach ISO 27001.

Antworten und Punktzahlen der Online-Fragebögen

Wenn Sie bei uns arbeiten, verwenden wir die Daten, um gemeinsam an Ihrer Entwicklung zu arbeiten. Wir sind überzeugt davon, dass Erkenntnisse über Ihre persönlichen Stärken und über die Aspekte, an denen Sie arbeiten können, für eine effektive Weiterentwicklung unverzichtbar sind. Deswegen dürfen Sie jeden der Fragebögen erneut ausfüllen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Antworten Ihrer Persönlichkeit nicht mehr gerecht werden. Sie dürfen uns darüber hinaus jederzeit zur Löschung der Ergebnisse aus den Fragebögen auffordern. Die Ergebnisse der Fragebögen werden grundsätzlich nicht dazu verwendet, um zu beweisen, dass Sie etwas nicht können und deswegen nicht (mehr) für Ihre Arbeit qualifiziert sind.

Was ist die Ausgangsbasis für die Verarbeitung Ihrer Daten

Wenn Sie sich bei uns bewerben

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist notwendig, um Ihre Eignung für die freie Stelle beurteilen zu können. Eine falsche Auswahlentscheidung hat sowohl für uns als Unternehmen als auch für Sie als potenzieller Mitarbeiter zahlreiche negative Folgen. Auf Basis unserer langjährigen Erfahrung und unseres organisationspsychologischen Hintergrundes, sind die ergänzenden Informationen, die mithilfe dieser Online-Fragebögen zusammengetragen werden, entscheidend für eine fundierte Auswahl. Selbstverständlich werden diese Informationen immer mit den Informationen aus Ihrem Lebenslauf, dem eventuellen Bewerbungsschreiben und den Gesprächen, die wir mit Ihnen führen, ergänzt. Deswegen betrachten wir die Verarbeitung dieser Daten als unser gerechtfertigtes Interesse.

Wenn Sie bei uns arbeiten

Die Verarbeitung der meisten personenbezogenen Daten ist erforderlich, um den Arbeitsvertrag ausführen zu können. Darüber hinaus gilt für einige der Daten eine gesetzliche Verpflichtung (z. B. das Lohnsteuergesetz).

Wir verarbeiten die Antworten und Punktzahlen der Fragebögen, ebenso wie bei Bewerbern, auf Grundlage unseres gerechtfertigten Interesses. Um dafür zu sorgen, dass Sie bei HFMtalentindex optimale Leistungen erzielen und Befriedigung aus Ihrer Arbeit schöpfen können, möchten wir Ihnen gerne in regelmäßigen Zeitabständen die Möglichkeit bieten, eine Übersicht über Ihre Arbeitsleistung zu erstellen. Zu dieser Übersicht tragen Sie selbst ebenso bei, wie die Kollegen, mit denen Sie zusammenarbeiten. Wir sind der Meinung, dass diese Informationen einen wertvollen Beitrag zu Ihrer persönlichen Entwicklung leisten.

Wie lange bewahren wir Ihre Daten auf

Wenn Sie sich bei uns bewerben

Wenn Sie und wir beschließen, keinen Arbeitsvertrag miteinander abzuschließen, werden wir alle zusammengetragenen Informationen vier Wochen nach diesem Beschluss vernichten.

Wenn Sie eine Initiativbewerbung einreichen, werden wir Ihre Daten – mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung – 1 Jahr lang aufbewahren. Wenn nach dieser Zeit noch keine geeignete freie Stelle gefunden wurde, werden wir Ihre Daten löschen.

Anonymisierte Daten

Ihre Daten in der HFMtalentindex-Anwendung werden anonymisiert. Somit kann nicht mehr zurückverfolgt werden, dass diese Daten von Ihnen stammen, während auf Gruppenebene nach wie vor Informationen über die Bewerber abgeleitet werden können, mit denen wir einen Termin hatten. Anonymisierte Daten werden in der Anwendung aufbewahrt. Da wir Wert auf größtmögliche Sorgfalt legen, können Sie uns gerne vorab mitteilen, dass Sie auch mit der Aufbewahrung anonymisierter Daten nicht einverstanden sind. Nach der Anonymisierung kann nicht mehr zurückverfolgt werden, welche Daten sich auf Sie beziehen, deswegen muss diese Mitteilung vorab erfolgen.

Falls wir entscheiden, einen Arbeitsvertrag miteinander abzuschließen, werden alle zusammengetragenen Informationen in Ihre Personalakte aufgenommen.

Wenn Sie bei uns arbeiten

Die Daten in Ihrer Personalakte (sowohl intern als auch im Rahmen Ihres Benutzerkontos der HFMtalentindex-Anwendung) werden so lange aufbewahrt, wie Sie bei uns arbeiten

Wenn Sie das Unternehmen verlassen, werden die Daten in Ihrer internen Personalakte so lange aufbewahrt, wie wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Die Lohnbuchhaltung muss beispielsweise mindestens 7 Jahre nach Ihrem Austritt aufbewahrt werden. Sobald wir nicht mehr gesetzlich zur Aufbewahrung Ihrer Daten verpflichtet sind, werden diese vernichtet.

Anonymisierte Daten

Wenn Sie unser Unternehmen verlassen, wird Ihr Benutzerkonto im Rahmen der HFMtalentindex-Anwendung nach sechs Wochen anonymisiert. Somit kann nicht mehr zurückverfolgt werden, dass diese Daten von Ihnen stammen, während auf Gruppenebene nach wie vor Informationen über unsere (vorherigen) (potenziellen) Mitarbeiter abgeleitet werden können. Anonymisierte Daten werden in der Anwendung aufbewahrt. Da wir Wert auf größtmögliche Sorgfalt legen, können Sie uns gerne vorab mitteilen, dass Sie auch mit der Aufbewahrung anonymisierter Daten nicht einverstanden sind. Nach der Anonymisierung kann nicht mehr zurückverfolgt werden, welche Daten sich auf Sie beziehen, deswegen muss diese Mitteilung vorab erfolgen.

Weitergabe an Dritte

HFMtalentindex teilt personenbezogene Daten in den folgenden Fällen mit Dritten:

- Mit unserem Auftragsverarbeiter SENTIA B.V., damit dieser das Hosting der HFMtalentindex-Anwendung erledigen kann. Wir haben einen Vertrag mit SENTIA abgeschlossen, in dem vereinbart wurde, dass sie (a) Ihre Daten niemals an Dritte weiterleiten und (b) keine Einsicht in Ihre Daten erhalten, wenn dies nicht absolut notwendig ist, um technische Probleme zu beheben;
- Mit dem Personalvermittler, der Ihre Bewerbung bearbeitet;
- Mit unserem Auftragsverarbeiter Zwitterleven, um den Rentenaufbau zu gewährleisten;
- Mit unserem Auftragsverarbeiter Meijers Assurantiën als Vermittler für Versicherungs- und Rentenverträge;
- Mit unserem Auftragsverarbeiter Baker Tilly Berk, um die Lohnbuchhaltung um die Lohnbuchhaltung zu gewährleisten;
- Mit unserem Auftragsverarbeiter mkbasics.nl, um die die Versäumnisbegleitung zu gewährleisten;
- Wenn dies im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften obligatorisch ist.

Schutz

HFMtalentindex ist ISO 27001 zertifiziert. Sie können sich also darauf verlassen, dass in der Organisation angemessene Sicherheitsmaßnahmen gegen unzulässigen Zugang sowie die unerlaubte Änderung,

Veröffentlichung oder Vernichtung von Daten getroffen werden. Dazu gehören interne Kontrollen unserer Geschäftsführung sowie Schutzmaßnahmen im Hinblick auf die Erhebung, Speicherung und Verarbeitung von Daten, ebenso wie physische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz gegen unautorisierten Zugang zu Systemen, auf denen wir personenbezogene Daten speichern.

Ihre Datenschutzrechte

HFMtalentindex bemüht sich, Sie auf Nachfrage:

- a) über die personenbezogenen Daten zu **informieren**, die HFMtalentindex von Ihnen verarbeitet;
- b) Ihnen **Einsicht** in die personenbezogenen Daten zu verschaffen, die HFMtalentindex von Ihnen verarbeitet;
- c) die personenbezogenen Daten, die HFMtalentindex von Ihnen verarbeitet, zu **berichtigen**, falls diese nicht korrekt sind;
- d) Ihre personenbezogenen Daten vollständig oder teilweise zu **löschen**;
- e) die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **einzuschränken**, weil:
 - a) die personenbezogenen Daten nicht korrekt sind;
 - b) die Verarbeitung rechtswidrig ist;
 - c) die personenbezogenen Daten nicht mehr für den Zweck erforderlich sind, für den Sie erhoben wurden;
 - d) Sie Einwände gegen die Verarbeitung erheben.
- f) die Verarbeitung zu **unterbrechen**, weil Sie Einwände gegen die Verarbeitung haben.

HFMtalentindex ist nicht gesetzlich dazu verpflichtet, jedem Antrag stattzugeben. HFMtalentindex kann Ihren Antrag ablehnen, wenn:

- a) HFMtalentindex dazu berechtigt ist, mit der Verarbeitung fortzufahren;
- b) Sie den Antrag auf unbillige Art und Weise wiederholen;
- c) die Bearbeitung der Aufforderung unangemessene technische Anstrengungen erfordert;
- d) die Privatsphäre anderer dadurch gefährdet würde;
- e) Ihre Aufforderung in der Praxis nahezu nicht ausführbar ist.

Bearbeitung des Antrags

Wenn bei HFMtalentindex ein Antrag dieser Art von Ihnen eingeht, wird HFMtalentindex Sie darum bitten sich zu identifizieren, bevor der Antrag inhaltlich beantwortet oder bearbeitet wird. Auf diese Weise wollen wir vermeiden, dass jemand unter Ihrem Namen über Ihre personenbezogenen Daten verfügen oder diese ändern kann.

HFMtalentindex beantwortet Ihren Antrag innerhalb von 4 Wochen nach Eingang. Diese Frist kann verlängert werden, wenn Ihr Antrag komplex ist. Normalerweise werden wir Ihrer Aufforderung selbstverständlich Folge leisten, es kann jedoch vorkommen, dass dies nicht möglich ist. Wenn wir Ihrer Aufforderung keine Folge leisten können, wird HFMtalentindex Ihnen die Gründe hierfür erläutern. Das gilt auch, wenn wir eine Verlängerung der Antwortfrist für notwendig erachten.

Sollten Sie mit unserer Antwort nicht einverstanden sein, können Sie eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde des Mitgliedstaates einreichen, in dem Sie wohnhaft sind; in den Niederlanden ist das die „Autoriteit Persoonsgegevens“.

HFMtalentindex berechnet Ihnen keine Kosten für die Beantwortung und/oder Bearbeitung Ihrer Anfrage.

Änderungen in dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit angepasst werden, beispielsweise, damit sie die geltenden Gesetze und Vorschriften erfüllt. Änderungen in dieser Datenschutzerklärung werden bekannt gegeben.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 1. August 2018 geändert.