



HFM360®

Feedback en ligne à 360

Sélectionner soi-même des critères d'évaluation

Analyse approfondie des forces et des faiblesses

Contribution à un plan de développement

Feedback en ligne à 360 degrés

HFM360® est un système de feedback à 360 degrés en ligne et automatisé. Vous amassez de manière structurée des feedbacks sur les performances de vos managers et employés. Non seulement les supérieurs, mais aussi les collègues, les subordonnés et éventuellement les clients donnent leurs impressions. Dans quelles activités l'employé excelle-t-il et que peut-il encore améliorer ? Grâce à HFM360®, vous combinez les feedbacks de plusieurs sources pour obtenir une évaluation complète et nuancée de la personne évaluée.

Sélectionner soi-même des critères d'évaluation

HFM360® fait partie intégrante de la plateforme d'évaluation en ligne HFMtalentindex. Vous sélectionnez vous-même les critères d'évaluation du participant. Vous pouvez choisir parmi 44 compétences, allant de l'orientation client à la vue d'ensemble. Les compétences ont été traduites en questions concrètes et claires sur le comportement professionnel de l'employé. Toutes les personnes formulant des observations évaluent le participant au moyen d'un questionnaire en ligne axé sur les compétences que vous avez choisies. HFM360® organise les feedbacks collectés de manière structurée dans un rapport instructif. Rapide, efficace et fiable.

HFM360® fournit une analyse approfondie des **points forts et des points faibles** des employés axée sur leur évaluation et l'évaluation de leur entourage.

HFM360®

Analyse approfondie des forces et des faiblesses

Le rapport HFM360® indique les compétences que le participant utilise déjà bien en pratique et celles pour lesquelles une amélioration est souhaitable. En outre, par compétence, le rapport donne une description d'un comportement efficace et non efficace. Ce faisant, vous disposez d'une image précise des forces et des faiblesses du participant.

Contribution à un plan de développement personnel

HFM360® donne à l'employé un aperçu de ses qualités et des points qu'il peut améliorer. Ce faisant, HFM360® est une très bonne base pour un plan de développement personnel. Le participant sélectionne plusieurs points à améliorer et les associe à des actions concrètes et à des résultats souhaités. Le feedback des supérieurs, des collègues et des autres constitue un point de repère. En outre, HFM360® apporte un soutien pour les entretiens de fonctionnement, les formations, le développement des cadres et l'accompagnement de la carrière.

Applications et bénéfices

Développement

HFM360® est un instrument de développement par excellence. Le rapport permet une évaluation fidèle du participant et met en exergue les aspects moins visibles. Ce faisant, HFM360® stimule de manière efficace le développement personnel. Le participant est encouragé à réfléchir aux possibilités d'amélioration de ses performances.

Carrière et mobilité

HFM360® contribue à l'orientation de la carrière en donnant une image des forces et des faiblesses du participant dans la pratique. Le participant peut de la sorte rechercher de manière ciblée des domaines professionnels et des métiers appropriés.

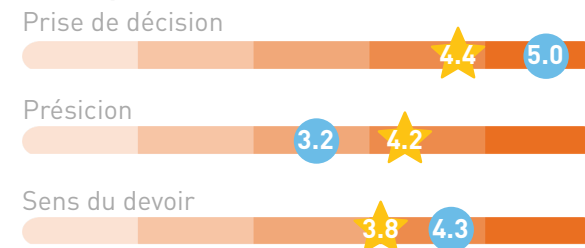
HFM360® vous permet de **discuter** avec les employés de leur fonctionnement

En savoir plus sur
HFM360®?

info@hfmtalentindex.com

Champ de force personnel

Force opérationnelle



Force interpersonnelle

