



Learning Agility Scan

Porter les changements au lieu de les supporter

Emprise sur l'avenir

Bon indicateur pour les forts potentiels

Un point de repère en cas

Porter les changements au lieu de les supporter

La Learning Agility est la capacité de développer rapidement un nouveau comportement efficace sur la base de nouvelles expériences. Dans un marché en rapide évolution, l'avenir est incertain. Les rôles et les fonctions actuels dans votre organisation existeront-ils encore à l'avenir ? Si les rôles et les fonctions changent fortement ou disparaissent peut-être soudainement, quelles sont les implications pour l'organisation ? Voilà pourquoi les employés doivent pouvoir porter le changement et plus seulement le supporter.

Emprise sur l'avenir

Une organisation est la somme des qualités et des compétences communes de ses employés. Plus les employés connaissent leur potentiel, plus les employés sont en mesure d'apprendre rapidement à l'avenir et mieux l'organisation se portera. C'est mieux pour l'employé : il peut continuer à se développer et à apprendre. C'est mieux pour l'organisation : avec les bons employés capables d'apprendre avec agilité, vous gardez une longueur d'avance sur la concurrence et vous jetez des bases robustes pour votre avenir.

Quels employés portent **l'avenir** de votre organisation ?

Learning Agility Scan

5 dimensions

Nous distinguons cinq dimensions dans la Learning Agility. Pour chaque dimension, les personnes qui obtiennent un résultat élevé tireront plus vite les enseignements des nouvelles situations. De plus, elles pourront s'appropriier plus vite et plus efficacement de nouvelles compétences dans une nouvelle situation.



Change Agility

- Curieux
- Expérimente
- Essaie des nouvelles choses



Mental Agility

- Analytique
- Complexité
- Nouvelles idées



People Agility

- B.Besoin de comprendre
- Constructif avec les autres
- Ouvert aux autres cultures



Results Agility

- Ambitieux
- Sûr de soi
- Concentré sur un objectif



Conscience de soi

- Se connaître
- Critique avec soi
- Attaché au développement

Position spéciale pour la Conscience de soi

La dimension Conscience de soi joue un rôle particulier dans le Learning Agility Scan. Un résultat élevé accroît les possibilités dans les autres dimensions de la Learning Agility tandis qu'un résultat moindre les limite. Qui est conscient des possibilités d'amélioration apprendra de manière plus efficace que quelqu'un qui est trop vite satisfait de lui.

Bon indicateur pour les forts potentiels

La Learning Agility semble être un bon indicateur pour les forts potentiels. L'aptitude à diriger dans un environnement de plus en plus complexe se fait rare. Identifier rapidement les précurseurs de demain donne à votre organisation un avantage sur la concurrence.

Les individus qui **apprenent plus des nouvelles situations** et qui peuvent utiliser ces enseignements à l'avenir obtiendront un résultat plus élevé au **Learning Agility Scan**. L'organisation pourra donc s'appuyer sur ces personnes pour bâtir **son avenir**.

En savoir plus sur le
Learning Agility Scan?
info@hfmtalentindex.com