



Learning Agility Scan

Veranderingen dragen in plaats van verdragen

Goede voorspeller voor high potentials

Grip op de toekomst

Houvast bij verandering

Veranderingen dragen in plaats van verdragen

Learning Agility is het vermogen van mensen om op basis van nieuwe ervaringen snel nieuw effectief gedrag te kunnen ontwikkelen. In een snel veranderende markt is de toekomst ongewis. Bestaan de huidige rollen en functies binnen de organisatie waarin je werkt in de (nabije) toekomst nog? Als de rollen en functies sterk veranderen of wellicht straks helemaal niet meer bestaan, wat betekent dit dan voor jou? Dit vraagt om mensen die een verandering kunnen dragen, niet alleen maar verdragen.

Grip op de toekomst

Een organisatie bestaat uit de gezamenlijke kwaliteiten en vaardigheden van de medewerkers. Hoe meer je weet wat jouw eigen potentieel is en hoe sneller je kan leren, des te beter voor de gehele organisatie. Beter voor jou: je kan je steeds blijven ontwikkelen en leert steeds meer. Beter voor de organisatie: met de juiste learning agile medewerkers blijft de organisatie de concurrentie voor en bouwt daarmee aan een stevig gefundeerde toekomst.

Wie draagt de toekomst van de organisatie?

Learning Agility Scan

5 Dimensies

We onderscheiden vijf dimensies voor Learning Agility. Voor elke dimensie geldt dat mensen die hoog scoren op deze dimensies sneller zullen leren van nieuwe situaties. Bovendien zullen zij zich nieuwe vaardigheden sneller en effectiever eigen kunnen maken in een nieuwe situatie.



Change Agility

- Nieuwsgierig
- Experimenteert
- Probeert zaken uit



Menal Agility

- Analytisch
- Complexiteit
- Nieuwe ideeën



People Agility

- Behoeft om te begrijpen
- Constructief naar anderen
- Open voor andere culturen



Results Agility

- Behoeft om te begrijpen
- Constructief naar anderen
- Open voor andere culturen



Self-awareness

- Zichzelf kennen
- Zelfkritisch
- Ontwikkelingsgericht

Bijzondere positie voor Self-awareness

Voor de dimensie Self-awareness is een bijzondere rol weggelegd in de Learning Agility Scan. Een hoge score versterkt de mogelijkheden op de andere Learning Agility dimensies en een lage score beperkt deze juist. Wie zich bewust is van de mogelijkheden om zelf ergens beter in te worden, zal effectiever leren dan iemand die al snel tevreden is met zichzelf.

Goede voorspeller voor high potentials

Learning Agility blijkt een goede voorspeller voor high potentials te zijn. Het talent voor leiderschap in een steeds complexere omgeving is schaars. Vroeg weten dat je bij voortrekkers van de toekomst hoort, geeft je een voordeel.

Meer weten over
Learning Agility Scan?
Bel 085 401 50 50

Mensen die meer **leren van nieuwe situaties** en deze kunnen vertalen naar de toekomst zullen een hogere score behalen op de **Learning Agility Scan**. Dit zijn de mensen waarop de organisatie in de **toekomst** op kan bouwen.