



Select

Volledig en objectief beeld

Uw eigen
competentieprofielen

Accuraat en betrouwbaar

Selectievragen op maat

Volledig en objectief beeld van uw kandidaten

De Select biedt u een volledig en objectief beeld van de kwaliteiten en afbreukrisico's van elke kandidaat. U test kandidaten op eigenschappen die bepalend zijn voor hun succes in de functie: competenties, intelligentie, drijfveren en Learning Agility. De Select integreert de uitkomsten van deze tests tot een overzichtelijk totaalbeeld. U haalt ongeschikte kandidaten er meteen uit en met potentieel geschikte kandidaten gaat u gericht een gesprek in.

Uw eigen competentieprofielen

U zoekt voor iedere functie een specifiek soort kandidaat. Met de Select bepaalt u zelf op welke competenties u de kandidaat test. HFMtalentindex biedt u daarbij de keus uit 44 competenties, variërend van commerciële drive tot accuratesse. Stel zelf functieprofielen samen en voer uw eigen online assessment uit. De Select geeft direct antwoord op uw vraag of de kandidaat aan de functie-eisen voldoet.

Met de Select krijgt u **direct een duidelijk antwoord** op uw vraag of een kandidaat geschikt is voor een specifieke functie

Select

Accuraat en betrouwbaar

Alle testonderdelen van de Select zijn gebaseerd op wetenschappelijke modellen en voldoen aan gangbare statistische normen. Daardoor kunt u erop vertrouwen dat de Select accurate en betrouwbare uitspraken doet over de kandidaat.

Uit onderzoek blijkt bovendien dat de testuitslagen een hoge voorspellende waarde hebben voor het functioneren van de kandidaat in de praktijk. HFMtalentindex zet deze tests al jaren in bij nationale en internationale organisaties, die hiermee de beste mensen in huis weten te halen.

Selectievragen op maat

De Select gaat verder waar veel testrapporten ophouden. U krijgt niet alleen bruikbare informatie over de competenties, intelligentie, drijfveren en Learning Agility van de kandidaat, maar ook handige vragen voor het selectiegesprek. De vragen worden automatisch toegesneden op de testuitslagen van de kandidaat. Daardoor stelt u de juiste vragen en komt u de juiste dingen te weten. De Select is een testrapportage en praktische gesprekshulp ineen.

Wat meet de Select?

Competenties

Beschikt de kandidaat over de competenties die voor de functie vereist zijn? In de Select ziet u hoeveel aanleg de kandidaat heeft voor elk van de gevraagde competenties.

Resultaatgerichtheid



Klantgerichtheid



Overtuigen



Intelligentie

Heeft uw kandidaat het benodigde werk- en denkniveau? De Select laat zien hoe de kandidaat scoort op de meest relevante aspecten van intelligentie.

Totaal score intelligentie



Learning Agility

Heeft uw kandidaat het vermogen om op basis van nieuwe ervaringen snel en flexibel nieuw effectief gedrag te ontwikkelen en toe te passen?

Totaal score Learning Agility



Meer weten over de Select?

Bel +31 (0)85 401 50 50

Drijfveren

Past de kandidaat bij het team en bij de cultuur van de organisatie? De Select maakt de voorkeursrollen en drijfveren van de kandidaat zichtbaar.

