



CAS

Zélf kandidaten op geschiktheid testen

Keuze uit meer dan 40 competenties

Objectieve en nauwkeurige meting

Interviewvragen op maat

Zélf kandidaten op geschiktheid testen

Met het online Competentie Assessment Systeem (CAS) van HFMtalentindex kom je er snel achter of jouw kandidaten geschikt zijn voor een specifieke functie. Je test binnen 25 minuten of de kandidaat de juiste competenties heeft. Je kiest zelf welke competenties je wilt meten. Het testrapport geeft je inzicht in de relevante sterke en zwakke punten van de kandidaat. Met het CAS weet je zeker dat je mensen met de juiste kwaliteiten aanneemt. Je kent direct het potentieel van mensen en kunt gericht investeren in hun ontwikkeling.

Keuze uit meer dan 40 competenties

Het CAS biedt je de keus uit meer dan 40 competenties die je kunt meten. Het rapport is meteen beschikbaar en laat in één oogopslag zien in hoeverre jouw kandidaat aanleg heeft voor het gekozen competentieprofiel. Bij elke afzonderlijke competentie kom je precies te weten waarom de kandidaat er meer of minder aanleg voor heeft.

Het CAS geeft je **snel** en **objectief** inzicht in de **competenties** van sollicitanten en medewerkers

CAS

Objectieve en nauwkeurige meting

Het CAS is gebaseerd op de HFMtalentindex persoonlijkheidsmeting. Dit is een uitgebreid gevalideerde test, gebaseerd op het Big Five model. Jouw online assessmentsysteem vertaalt de uitslag van deze test automatisch door naar de aanleg van de kandidaat voor de gevraagde competenties. Deze vertaalslag berust op wetenschappelijk onderzoek en op de jarenlange praktijkervaring van de organisatiepsychologen van HFMtalentindex. Het CAS geeft daarmee een betrouwbaar beeld van de kwaliteiten van kandidaten. Onderbouwd, objectief en nauwkeurig.

Interviewvragen op maat

Wil je extra ondersteuning bij het voeren van een gesprek? Het CAS biedt jou de mogelijkheid om selectievragen in het rapport op te nemen. De vragen zijn specifiek toegesneden op de competentiescores van jouw kandidaat. Per competentie krijg je een serie vragen die je direct aan de kandidaat kunt stellen. Praktisch en gemakkelijk. De interviewvragen helpen je bij het voeren van een effectief gesprek over de relevante competenties van jouw kandidaat. Zo kom je sneller tot de kern van de zaak.

Toepassingen en opbrengsten

Selectie

Heeft een kandidaat 'het' in zich of niet? Elke functie vraagt om specifieke kwaliteiten; het CAS laat zien of de kandidaat daarover beschikt. Je krijgt een overzicht van alle relevante sterke en zwakke punten van de kandidaat. Je gaat daardoor met de juiste kandidaten in gesprek en neemt de meest geschikte kandidaat voor de functie aan.

Ontwikkeling

Het CAS laat zien wat de ontwikkelmogelijkheden van een medewerker zijn binnen de huidige functie. De ontwikkeling van de medewerker krijgt daardoor meer focus en levert meer rendement op. Competenties waar de medewerker veel aanleg voor heeft, zijn makkelijker te ontwikkelen dan competenties waar de medewerker weinig aanleg voor heeft.

Loopbaan en mobiliteit

Met het CAS krijg je een breed beeld van de sterke en de zwakke punten van een medewerker. Het CAS vormt daarmee een goed vertrekpunt voor loopbaanoriëntatie. Je zoekt samen met de medewerker gericht naar werkvelden en beroepen waar de medewerker aanleg voor heeft.

Meer weten over het CAS?

bel +31 (0)85 401 50 50

Overall aanleg voor de functie



Resultaatgerichtheid



Klantgerichtheid



Overtuigen



Samenwerken

