



MPI

Management Potentieel Index

Identificeer zelf uw managers van de toekomst

Volledig beeld van kwaliteiten en afbreukrisico's

Objectieve en nauwkeurige meting

Selectievragen op maat

Identificeer zelf uw managers van de toekomst

Met de online Management Potentieel Index (MPI) stelt u binnen 25 minuten vast of een kandidaat aanleg heeft voor een leidinggevende functie. Voor een fractie van de prijs van een assessment center krijgt u een objectieve meting van de leidinggevende kwaliteiten van uw kandidaat. Het rapport is direct beschikbaar en geeft u een onafhankelijk expertadvies. U komt precies te weten wat iemands sterke punten als leidinggevende zijn. Maar ook wat de afbreukrisico's zijn.

Volledig beeld van kwaliteiten en afbreukrisico's

De MPI brengt zes kerncompetenties voor u in kaart die elke leidinggevende in huis moet hebben. De MPI meet daarnaast aanleg voor drie leiderschapstijlen: richtinggevend, coachend en ondernemend. Het rapport geeft u een compleet beeld van het managementpotentieel van de kandidaat. Alle informatie in het rapport is volledig toegesneden op de specifieke kenmerken van uw kandidaat. Overzichtelijk, praktisch en begrijpelijk.

Met de Management Potentieel Index herkent u **managementtalent**

MPI

Objectieve en nauwkeurige meting

De MPI is gebaseerd op de HFMtalentindex persoonlijkheidsmeting. De HFMtalentindex persoonlijkheidsmeting is een uitgebreid gevalideerde test gebaseerd op het Big Five model. Uw online assessmentsysteem vertaalt de uitslag van deze test automatisch door naar de aanleg van de kandidaat voor belangrijke managementcompetenties. Deze vertaalslag berust op wetenschappelijk onderzoek en op de jarenlange praktijkervaring van de organisatiepsychologen van HFMtalentindex. De MPI geeft daarmee een betrouwbaar beeld van de leiderschapskwaliteiten van uw kandidaten. Onderbouwd, objectief en nauwkeurig.

Selectievragen op maat

Wilt u extra ondersteuning bij het voeren van een gesprek? De MPI biedt u de mogelijkheid om selectievragen in het rapport op te nemen. Per competentie krijgt u een serie vragen die u direct aan de kandidaat kunt stellen. Praktisch en gemakkelijk. De selectievragen helpen u bij het voeren van een effectief gesprek over de relevante managementcompetenties van de kandidaat. De vragen zijn specifiek toegesneden op de scores van de kandidaat. U gaat daardoor gericht het selectiegesprek in en komt sneller te weten of de kandidaat het in zich heeft om een leidinggevende functie te vervullen.

Toepassingen en opbrengsten

Selectie

Bij het vervullen van een leidinggevende functie wilt u er zeker van zijn dat u met de juiste kandidaat in zee gaat. De MPI laat zien of de kandidaat over de vereiste managementcompetenties beschikt en welke stijl van leidinggeven bij de kandidaat past.

Ontwikkeling

De MPI geeft richting aan de ontwikkeling van (aankomend) leidinggevend door inzicht te geven in hun sterke en zwakke punten. Klanten van HFMtalentindex zetten de MPI ook regelmatig in om talentvolle kandidaten voor hun management development programma te selecteren.

Loopbaan en mobiliteit

Ambieert één van uw medewerkers een leidinggevende functie? De MPI laat zien of een leidinggevende functie bij de medewerker past. De MPI geeft daarmee richting aan de loopbaan van de medewerker.

Meer weten over de MPI?

Bel +31 (0)85 401 50 50

Overall managementaanleg



Sturen



Resultaatgerichtheid



Delegeren



Motiveren

