



## Competentie Profiler

Stel online jouw  
competentieprofielen samen

In 30 minuten in te vullen door  
alle betrokkenen

Herkenbare en eenduidige  
uitkomsten

Praktisch bruikbaar in de hele  
HR-cyclus

### Stel online competentieprofielen samen

Met de online Competentie Profiler van HFMtalentindex stel je snel en eenduidig vast welke kwaliteiten nodig zijn op welke plek in jouw organisatie. Meerdere belanghebbenden die vanuit verschillende invalshoeken ervaring hebben met een functie – medewerkers, leidinggevenden, directie – geven ieder hun beeld van het vereiste gedrag in de functie. Dit resulteert in een eenduidig en herkenbaar competentieprofiel.

### Hoe werkt de Competentie Profiler?

De Competentie Profiler is een gebruiksvriendelijk online instrument dat je zelf beheert. Met enkele muisklikken maak je eenvoudig uitnodigingen naar leidinggevenden, medewerkers en andere betrokkenen die een beeld van de functie hebben.

Deelnemers ontvangen per e-mail persoonlijke inloggegevens voor een online vragenlijst. De vragenlijst is zo gestructureerd dat alle betrokkenen op dezelfde manier over de inhoud van de functie nadenken en bijpassende competenties kiezen.

Met de Competentie Profiler creëer je herkenbare en praktisch bruikbare **competentieprofielen**

# Competentie Profiler

## Toepassingen en opbrengsten

### Selectie

Maak je ook wel eens mee dat HR en het lijnmanagement verschillende kwaliteiten belangrijk vinden voor een functie? Met de uitkomsten van de Competentie Profiler beschikken beiden over een eenduidig profiel om de kwaliteiten van sollicitanten te beoordelen.

### Ontwikkeling

Leidinggevenden kunnen met de uitkomsten van de Competentie Profiler gericht sturen op de performance van hun medewerkers. Zij geven zelf hun input voor het competentieprofiel. Daardoor is het profiel voor hen herkenbaar en praktisch werkbaar. Gebruik de Develop voor een richtinggevend ontwikkeladvies op basis van het potentieel en de performance van de medewerker op een specifiek competentieprofiel.

### Loopbaan en mobiliteit

Als je de Competentie Profiler voor meerdere functies in jouw organisatie inzet, weet je welke kwaliteiten nodig zijn in welke functie. Daardoor wordt het makkelijker om loopbaanpaden in te richten en de juiste doorstroombeslissingen te nemen.

## Vijf voordelen van de Competentie Profiler

1. Je verzamelt input vanuit verschillende invalshoeken. Alle betrokkenen geven onafhankelijk van elkaar hun input, waardoor je een compleet beeld krijgt van de functie.
2. De betrokken leidinggevenden en medewerkers vullen de online vragenlijst in op een moment dat hen het best uitkomt. Het invullen van de vragenlijst duurt gemiddeld slechts 30 minuten.
3. Nadat iedereen de vragenlijst heeft ingevuld, is de rapportage direct voor je beschikbaar.
4. De Competentie Profiler weegt de input van alle betrokkenen mee in het competentieprofiel. Daardoor creëer je gezamenlijk een herkenbaar profiel, waar breed draagvlak voor is in jouw organisatie.
5. De gekozen competenties zijn afkomstig uit de HFMtalentindex competentiebibliotheek, waardoor je de verkregen profielen direct kunt gebruiken voor al jouw online assessments.

## Meer weten over de Competentie Profiler?

Bel +31 (0)85 401 50 50

### Voorbeeld competentieprofiel

#### Operationele kracht

- Kwaliteitsgerichtheid
- Resultaatgerichtheid

#### Interpersoonlijke kracht

- Contactvaardigheid
- Draagvlak creëren
- Klantgerichtheid

#### Persoonlijke kracht

- Ondernemerschap

#### Conceptuele kracht

- Analyseren & oordeelsvorming