HFM TALENTINDEX

Part of the ASSESSIO GROUP

Ontwikkelkompas

Interactief ontwikkelplan in eigen e-portfolio

Concrete en meetbare ontwikkelpunten

In combinatie met alle competentietests

Meer grip op ontwikkeling

Online interactief ontwikkelplan

Het Ontwikkelkompas stimuleert medewerkers om zelf aan de slag te gaan met hun eigen ontwikkeling in hun eigen e-portfolio. Geen vrijblijvende voornemens, maar concrete ontwikkelstappen die tot resultaten leiden. Je kunt het Ontwikkelkompas gebruiken voor elke functie en voor iedere medewerker in jouw organisatie.

Houd ontwikkeling op de agenda

Wie zich niet ontwikkelt staat stil. Het is voor elke organisatie van belang om ontwikkeling als een continu proces te zien. Door ontwikkeling altijd op de agenda te houden, bijf je als organisatie in beweging en steeds gericht op de toekomst. Het Ontwikkelkompas houdt voor verschillende betrokkenen ontwikkeling op de kaart: de medewerker initieert zijn ontwikkeling en maakt doelen tastbaar. De leidinggevende toetst, spart en coacht. HR coördineert en ondersteunt de ontwikkeling door de inzet van programma's, tools en kennis.

Het Ontwikkelkompas houdt **de ontwikkeling** van jouw medewerkers op de kaart

© HFMtalentindex | Ontwikkelkompas

www.hfm.nl | info@hfm.nl | +31 (0)85 401 50 50

Ontwikkelkompas

Te combineren met alle competentietests

De resultaten van de medewerker van de competentietests worden gebruikt als input in het eigen ontwikkelplan. Er wordt direct inzichtelijk gemaakt welke competenties de grootste ontwikkelnoodzaak hebben en waar het snelst winst behaald kan worden. De medewerker wordt geholpen om scherp te formuleren wat hij precies gaat ontwikkelen, waarom dat nodig is, wat dat oplevert, hoe dat gaat gebeuren en wanneer.

Downloaden of delen

Het is mogelijk het Ontwikkelkompas te delen met anderen, bijvoorbeeld met de leidinggevende, een coach of HR. Op deze manier is steeds iedereen op de hoogte wat er gebeurt. Ook kun je het Ontwikkelkompas downloaden als rapport. Gemakkelijk om mee te nemen naar een overleg of functioneringsgesprek.

Concrete stappen en concrete acties

Het Ontwikkelkompas bestaat uit zes duidelijke onderdelen:

- Kies maximaal 3 competenties om te ontwikkelen
- Kies maximaal 6 gedragscriteria om te ontwikkelen
- Geef per criterium aan wat de leerdoelen zijn en welke hulpmiddelen gebruikt gaan worden
- Maak gekozen hulpmiddelen concreet
- Houd ontwikkelinspanningen bij in het persoonlijk Actieboek
- Deel het Actieboek met anderen

Meer weten over het Ontwikkelkompas?
Bel +31 (0)85 401 50 50

www.hfm.nl | info@hfm.nl | +31 (0)85 401 50 50