



Ontwikkelkompas

Interactief ontwikkelplan in
eigen e-portfolio

Concrete en meetbare
ontwikkelpunten

In combinatie met alle
competentietests

Meer grip op ontwikkeling

Online interactief ontwikkelplan

Het Ontwikkelkompas stimuleert medewerkers om zelf aan de slag te gaan met hun eigen ontwikkeling in hun eigen e-portfolio. Geen vrijblijvende voornemens, maar concrete ontwikkelstappen die tot resultaten leiden. Je kunt het Ontwikkelkompas gebruiken voor elke functie en voor iedere medewerker in jouw organisatie.

Houd ontwikkeling op de agenda

Wie zich niet ontwikkelt staat stil. Het is voor elke organisatie van belang om ontwikkeling als een continu proces te zien. Door ontwikkeling altijd op de agenda te houden, blijf je als organisatie in beweging en steeds gericht op de toekomst. Het Ontwikkelkompas houdt voor verschillende betrokkenen ontwikkeling op de kaart: de medewerker initieert zijn ontwikkeling en maakt doelen tastbaar. De leidinggevende toetst, spart en coacht. HR coördineert en ondersteunt de ontwikkeling door de inzet van programma's, tools en kennis.

Het Ontwikkelkompas houdt **de ontwikkeling** van jouw medewerkers op de kaart

Ontwikkelkompas

Te combineren met alle competentietests

De resultaten van de medewerker van de competentietests worden gebruikt als input in het eigen ontwikkelplan. Er wordt direct inzichtelijk gemaakt welke competenties de grootste ontwikkelnoodzaak hebben en waar het snelst winst behaald kan worden. De medewerker wordt geholpen om scherp te formuleren wat hij precies gaat ontwikkelen, waarom dat nodig is, wat dat oplevert, hoe dat gaat gebeuren en wanneer.

Downloaden of delen

Het is mogelijk het Ontwikkelkompas te delen met anderen, bijvoorbeeld met de leidinggevende, een coach of HR. Op deze manier is steeds iedereen op de hoogte wat er gebeurt. Ook kun je het Ontwikkelkompas downloaden als rapport. Gemakkelijk om mee te nemen naar een overleg of functioneringsgesprek.

Concrete stappen en concrete acties

Het Ontwikkelkompas bestaat uit zes duidelijke onderdelen:

- Kies maximaal 3 competenties om te ontwikkelen
- Kies maximaal 6 gedragscriteria om te ontwikkelen
- Geef per criterium aan wat de leerdoelen zijn en welke hulpmiddelen gebruikt gaan worden
- Maak gekozen hulpmiddelen concreet
- Houd ontwikkelinspanningen bij in het persoonlijk Actieboek
- Deel het Actieboek met anderen

Te ontwikkelen gedrag	Stelt zich sensitief op als dat gezien de situatie belangrijk is
Waarom wil ik dit doen? Ik sta bij sommige mensen te boek als een 'botte hork'. Ik wil dat medewerkers zich beter gesteund voelen.	sensitiviteit Stelt zich sensitief op als dat gezien de situatie belangrijk is.
Wat levert het mij op? Dat mijn medewerkers open tegen mij willen zijn. Zo kan ik hen beter steunen.	

Meer weten over het
Ontwikkelkompas?
Bel +31 (0)85 401 50 50