

HFM TALENTINDEX

Part of the ASSESSIO GROUP



FutureMe

Deelnemer
Willem Voorbeeld

Opdrachtgever
HFMtalentindex

Gemaakt op
01-03-2021

Dit rapport is gegenereerd met het HFMtalentindex Online Assessmentsysteem. De gegevens in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die de deelnemer op één of meerdere vragenlijsten en/of psychologische tests heeft gegeven. De gebruiker dient zich bij de interpretatie van dit rapport bewust te zijn van de beperkingen van deze instrumenten. HFMtalentindex aanvaardt geen aansprakelijkheid voor consequenties van het gebruik van dit rapport. Aan de uitkomsten en de inhoud van dit rapport kunnen op geen enkele wijze rechten worden ontleend. © 2021 HFMtalentindex. Alle rechten voorbehouden.

Inleiding

Je onderzoekt de keuzemogelijkheden in jouw carrière. De FutureMe is bedoeld om je bij deze keuzes te helpen. Wat bij jou past, hangt af van jouw inhoudelijke interesses, jouw drijfveren (waar je energie van krijgt; wat jou motiveert) en natuurlijk wat jouw talenten zijn (jouw competenties). De informatie in dit rapport is gebaseerd op jouw antwoorden op de vragenlijsten die je hebt ingevuld.

De FutureMe laat je zien welke werkgebieden het best bij jou passen. We gaan uit van een voor jou optimale combinatie van interesses, drijfveren en competenties. Je krijgt inzicht in de werkgebieden waar jij de meeste aanleg voor hebt, onderverdeeld in jouw specifieke interesses, drijfveren en competenties.

Wij wensen je veel succes bij het maken van jouw keuzes en veel succes in jouw verdere carrière!



1. Jouw loopbaanprofiel

Om jouw loopbaanprofiel samen te stellen, is gekeken naar je antwoorden op de HFMTalentindex interesselijst, de HFMTalentindex drijfverentest en de HFMTalentindex persoonlijkheidsmeting. Met deze tests is onderzocht wat jouw interesses zijn, waar je energie van krijgt en wat er bij jou past vanuit je persoonlijkheid. Door deze onderwerpen te combineren kun je iets zeggen over welke werkgebieden bij jou passen.

In het onderstaande totaaloverzicht vind je werkgebieden die goed bij jou kunnen passen en wat voor jou de belangrijkste interesses, drijfveren en competenties zijn. In de volgende hoofdstukken wordt op elk van deze onderdelen verder ingegaan.

Jouw totaaloverzicht

Werkgebieden: in welke richting zou je kunnen werken?

- Schrijven
- Entertainment
- Marketing

Onderliggende interesses, drijfveren en competenties

Jouw twee belangrijkste interessegebieden: wat vind je leuk om te doen?

- Artistiek
- Sociaal

Jouw vier belangrijkste drijfveren: waar krijg je energie van?

- Realisatie
- Kwaliteit
- Efficiëntie
- Analyseren

Jouw vier belangrijkste competenties: waar ben je goed in?

- Dienstverlenend
- Plannen
- Kwaliteitsgerichtheid
- Sensitiviteit



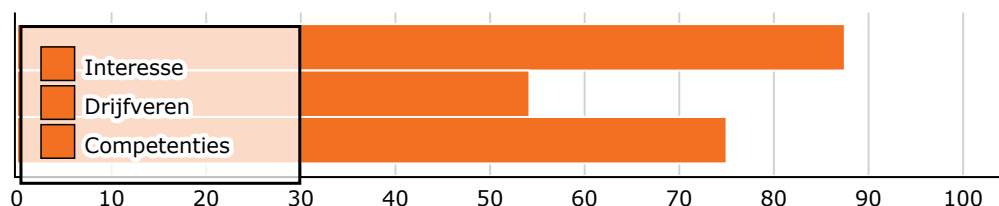
2. Werkgebieden

Op de vorige pagina heb je de drie best bij jou passende werkgebieden zien staan. Een werkgebied kun je zien als een thema of richting waarin jouw ideeën, wensen en kwaliteiten waarschijnlijk goed tot zijn recht komen. Binnen dat thema passen weer veel verschillende beroepen en type werkzaamheden. Hieronder wordt elk werkgebied verder toegelicht om je te helpen een beeld te vormen en je uit te dagen om te brainstormen over welke beroepen er bij het werkgebied passen. Je kunt ook zien waarom dat werkgebied voor jou is geselecteerd: hoe sterk sluit het werkgebied aan bij jouw interesses, drijfveren en competenties.

Jouw werkgebieden

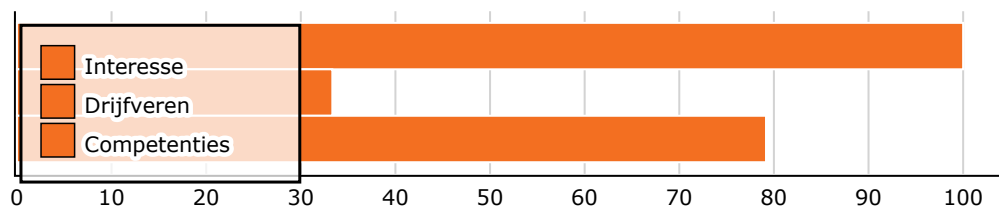
Schrijven

Denk hierbij aan beroepen als: Schrijver, Redacteur, Vertaler



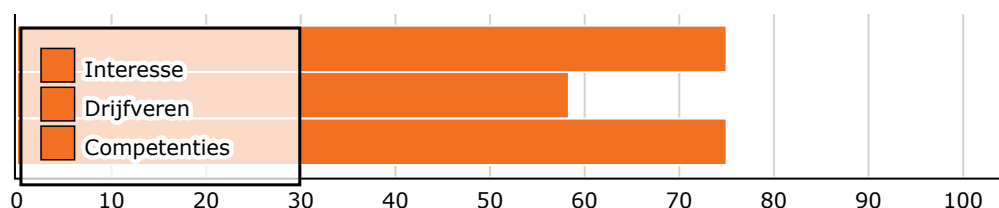
Entertainment

Denk hierbij aan beroepen als: Musicus, Dramadocent, Acteur



Marketing

Denk hierbij aan beroepen als: Communicatiedeskundige, Art director (reclame), Content manager



3. Interesses

Als je werk doet dat bij je interesses past, raak je gemakkelijk enthousiast over de inhoud van je werk en zul je de meeste taken en verantwoordelijkheden van je baan graag op je nemen. In totaal onderscheiden we zes typen werkinteresses:



Jouw interesses

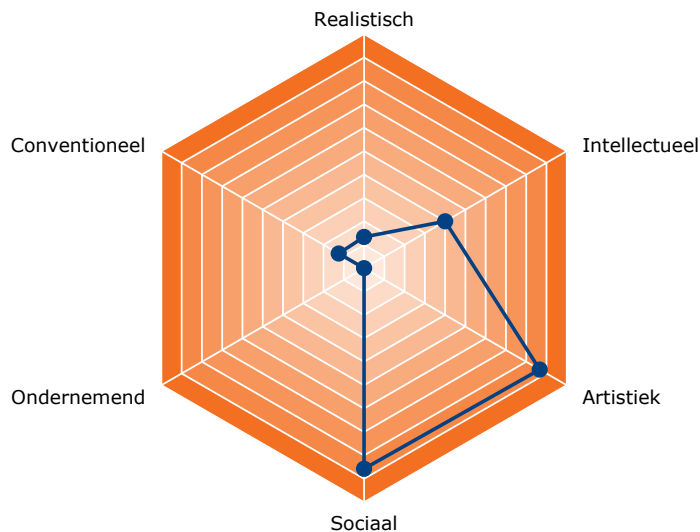
Voor jouw twee belangrijkste werkinteresses lees je waarom deze goed bij jou passen. In het figuur daaronder zie je ook de verhouding met andere interesses: hoe beter een interesse bij jou past, hoe verder de lijn naar de buitenkant van het figuur gaat.

Artistiek (Expressief, origineel en intuïtief)

Jij houdt ervan om je fantasie en je creativiteit te gebruiken om tot nieuwe, originele ideeën te komen. Je creëert graag ideeën en oplossingen die tot de verbeelding spreken en die afwijken van gebaande paden. Je geeft er de voorkeur aan om intuïtief te handelen, waarbij je veel waarde hecht aan emoties en gevoelens.

Sociaal (Interactief, behulpzaam en communicatief)

Van nature ben jij dienstverlenend ingesteld. Je houdt van werkzaamheden waarbij je met andere mensen kunt omgaan. Je houdt rekening met de gevoelens en behoeften van anderen. Communicatie en rekening houden met elkaar staan voor jou voorop.



4. Drijfveren

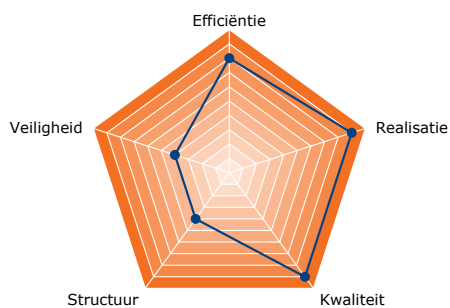
Drijfveren zijn doelen of motieven die mensen belangrijk vinden in hun werk (waar krijg je energie van). De één wordt bijvoorbeeld gedreven door de behoefte om nieuwe dingen te verzinnen, terwijl de ander daar juist op afknapt en zoekt naar vastigheid. Je haalt meer voldoening uit je werk als je werk je energie geeft en je er je thuis bij voelt.

Er zijn in totaal twintig drijfveren die weer zijn onderverdeeld in vier categorieën: Beheersing, Flexibiliteit, Mens focus en Prestatie focus. In de onderstaande figuren zie je welke drijfveren voor jou het belangrijkste zijn en welke minder belangrijk. Hoe verder de lijn naar de buitenkant van het figuur gaat, hoe belangrijker jij deze drijfveer vindt. Achterin dit rapport vind je een bijlage met de definities van alle drijfveren.

Jouw drijfveren

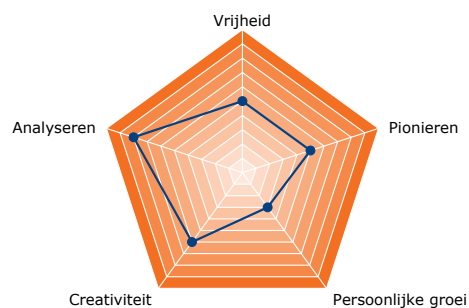
Beheersing

Krijg jij energie van processen, procedures en zekerheid?



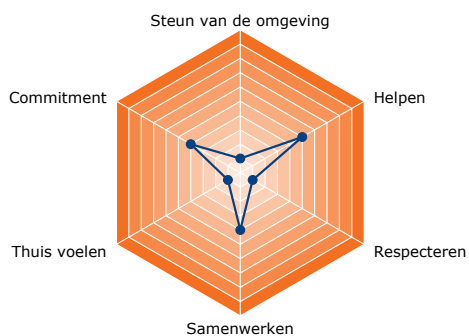
Flexibiliteit

Krijg jij energie van groei, ontwikkeling en creativiteit?



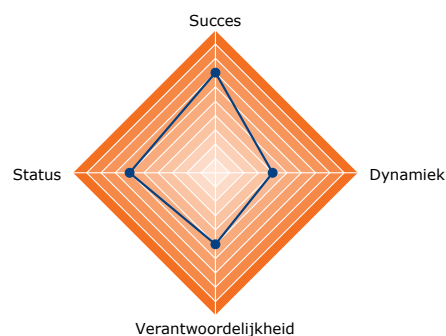
Mens focus

Krijg jij energie van omgaan met anderen?



Prestatie focus

Krijg jij energie van het behalen van succes?



5. Competenties

Jouw competenties, ofwel jouw specifieke kwaliteiten, komen voort uit je persoonlijkheid en zijn een belangrijk onderdeel van je aanleg om bepaalde dingen goed of minder goed te kunnen. Bij competenties wordt een inschatting gemaakt van het gedrag dat je in de praktijk zult laten zien en de aanleg die je hebt om je op dat onderwerp verder te ontwikkelen. Door werk te doen waar je goed in bent, is de kans groter dat je succesvol bent en je voldoening haalt uit je werk.

Hieronder komen jouw sterkste competenties aan bod. Per competentie wordt toegelicht hoe jouw persoonlijkheidskenmerken bijdragen aan je kwaliteiten op dat onderwerp. Achterin dit rapport vind je een bijlage met de definities van deze competenties.

Jouw competenties

Dienstverlenend

Willem richt zich van nature sterk op de belangen van anderen en vindt het prettig om anderen te helpen bij het bereiken van hun doelen. Hij vindt het niet erg om zich soms dienstbaar op te stellen, maar hij wil ook zelf invloed uitoefenen. Daarbij vindt Willem het prettig om goede relaties met anderen te onderhouden en probeert hij het anderen naar de zin te maken.

Plannen

Willem denkt over het algemeen goed na voordat hij ergens aan begint en hij bouwt zo de tijd in om zaken planmatig aan te kunnen pakken. Daarbij houdt hij ervan als zaken precies en goed geregeld zijn en is er daardoor van nature toe geneigd om planmatig te werk te gaan. Heldere afspraken en de naleving daarvan acht Willem noodzakelijk en hij zal daarop in de planning veel nadruk leggen.

Kwaliteitsgerichtheid

Willem wil over het algemeen graag alles wat hij doet goed doen en is gedreven om kwaliteit te bieden. Hij vindt het belangrijk om taken uit te voeren zoals is afgesproken en de daarbij behorende kwaliteit te leveren. Hij maakt zich vrij snel druk over zaken en heeft daarmee een sterke drive om fouten te voorkomen of te herstellen.

Sensitiviteit

De gevoelens en emoties die bij anderen leven, pikt Willem snel en adequaat op. Binnen de situatie erkent hij het belang van deze gevoelens. Op gevoelsniveau leeft hij mee met de emoties van anderen. Dit zal over het algemeen sensitief overkomen. In de omgang met anderen reageert Willem doorgaans vriendelijk en hartelijk.

Integriteit

Willem is het liefst open over zijn mening en over hoe hij zaken ervaart, maar als het nodig is zal hij weleens tactisch omgaan met het geven van informatie. Daarbij vindt hij het belangrijk om zich aan zijn afspraken te houden en om te leveren wat hij heeft beloofd. Hij vindt het belangrijk om te handelen op een manier die de goedkeuring van anderen heeft en zal er waarschijnlijk zijn best voor doen om zich aan heersende waarden en normen aan te passen.



Structureren

Willem heeft een zekere interesse in het analyseren en onderzoeken van zaken, maar vindt het ook belangrijk om de praktische kant in het oog te houden. Hierdoor zal hij soms de onderliggende problemen proberen te onderzoeken als zaken niet goed verlopen, maar op andere momenten voor een pragmatische ad hoc aanpak kiezen. Daarnaast is hij systematisch en precies ingesteld. Hierdoor is hij er van nature op gericht om structuur aan te brengen in zowel zijn eigen werk als dat van anderen. Willem vindt het belangrijk dat hij en anderen zich aan de afspraken houden en hij zal daarom vasthouden aan de structuren die hij neerzet en er bij anderen op sturen dat zij dat ook doen.

Accuratesse

Willem is van nature ordelijk ingesteld en vindt het belangrijk dat zaken netjes en precies worden afgehandeld. Hij kan zich in taken die hij belangrijk vindt goed vastbijten, maar hij zal minder consciëntieus te werk gaan als hij de taak minder belangrijk vindt. Daarbij vindt Willem het belangrijk om fouten te voorkomen en zal hij daarom energie stoppen in het controleren van zijn werk.

Onderzoeken van drijfveren

Willem voelt zich betrokken bij de beleving die anderen bij zaken hebben en dit zal hem motiveren om het perspectief van anderen te achterhalen. Daarnaast vindt hij het op rationeel niveau zeer boeiend om te onderzoeken hoe zijn eigen emoties en die van anderen in elkaar zitten en brengt hij dit soort zaken waarschijnlijk zeer bewust in kaart. Willem beschikt over duidelijke normen en waarden en zal het waarschijnlijk van de situatie af laten hangen of hij het belangrijk vindt om de drijfveren van anderen te achterhalen.

Motiveren

Willem doet pogingen om anderen te motiveren tot actie over te gaan, maar laat hen de ruimte om naar eigen inzicht te handelen. Daarbij trekt hij het zich aan hoe anderen in hun werk staan en doet hij veel moeite om hen te motiveren. Zijn betrokkenheid heeft een positieve uitwerking op anderen. Hij is meestal vriendelijk in het contact met anderen en dit kan een positieve invloed hebben op de mate waarin anderen zich door hem willen laten motiveren. Hij heeft veel vertrouwen in zijn medewerkers en straalt dit waarschijnlijk ook naar hen uit. In zijn manier van motiveren zal Willem vooral gericht zijn op het bereiken van goede resultaten.

Luistervaardigheid

Willem vindt het prettig om betekenisvolle relaties met anderen op te bouwen en zal daarom geneigd zijn om zich in anderen te verdiepen. Daarbij is hij vrij breed geïnteresseerd en kan hij daardoor zonder al te veel moeite aanknopingspunten bij anderen vinden. Willem voelt zich vrij sterk betrokken bij de dingen die anderen ondervinden en raakt hierdoor meestal snel geboeid door wat anderen te vertellen hebben.



Definities drijfveren

Beheersing

Efficiëntie	Planmatig werken, taken in één keer goed uitvoeren en geen tijd verdoen aan onbelangrijke zaken.
Kwaliteit	Nauwkeurig en foutloos werk afleveren.
Realisatie	Doelgericht werken aan concrete resultaten.
Structuur	Orde en regelmaat ervaren in het werk en in de werkomgeving.
Veiligheid	Werken in een stabiele, vaste, niet-bedreigende omgeving.

Flexibiliteit

Analyseren	Onderwerpen grondig onderzoeken.
Creativiteit	Originele dingen maken of bedenken.
Persoonlijke groei	Zichzelf ontplooien en eigen grenzen verleggen.
Pionieren	Nieuwe en onbekende zaken tegemoet treden, over de grenzen van het eigen vakgebied kijken.
Vrijheid	Zelfstandig beslissingen nemen en dingen op je eigen manier doen, onafhankelijk van anderen.

Mens focus

Commitment	Betrokkenheid voelen bij de organisatie en bij collega's.
Helpen	Iets voor anderen betekenen, voor anderen zorgen.
Respecteren	Anderen in hun waarde laten en hen behandelen zoals je zelf ook behandeld wilt worden.
Samenwerken	Samen met anderen naar gemeenschappelijke doelen toewerken en naar oplossingen zoeken.
Steun van de omgeving	Er niet alleen voor staan, anderen om hulp kunnen vragen.
Thuis voelen	Je op je gemak voelen op je werk, gezelligheid ervaren en (vriendschappelijke) relaties opbouwen met collega's.

Prestatie focus

Dynamiek	Spannende dingen meemaken, het avontuur opzoeken.
Status	Als belangrijk worden gezien binnen de organisatie en maatschappelijk aanzien hebben.
Succes	De beste zijn, uitblinken en opvallen door goede prestaties.
Verantwoordelijkheid	Zelf het voortouw nemen en beoordeeld worden op resultaten.



Definities competenties

Dienstverlenend	Erop gericht zijn anderen te ondersteunen in hun doelen.
Plannen	Werkzaamheden op een systematische wijze opzetten en inroosteren, prioriteiten stellen.
Kwaliteitsgerichtheid	Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen.
Sensitiviteit	Herkennen van en inspelen op beweegredenen, motieven en gevoelens van anderen.
Integriteit	Algemeen aanvaarde normen naleven in activiteiten die met de functie te maken hebben.
Structureren	Structuur aanbrengen, doorvoeren en vasthouden in de dagelijkse gang van zaken.
Accuratesse	Effectief hanteren van gedetailleerde gegevens en consequent letten op details.
Onderzoeken van drijfveren	Het perspectief van anderen achterhalen.
Motiveren	Anderen stimuleren om gewenst gedrag te vertonen of gewenste activiteiten te ondernemen.
Luistervaardigheid	Belangrijke informatie op kunnen pikken uit mondelinge communicatie: doorvragen ter verduidelijking.

