



## Carrière Drives

Weten wat uw mensen drijft

Inzicht in voorkeursrollen van medewerkers

Wetenschappelijk verankerd in het model van Quinn

Praktische tips voor een effectieve samenwerking

### Weten wat uw mensen drijft

Carrière Drives is een online test waarmee u de drijfveren van uw medewerkers meet. Zijn zij op zoek naar veiligheid? Vrijheid? Verantwoordelijkheid? Met Carrière Drives komt u snel en eenvoudig te weten wat uw medewerkers wérkelijk beweegt en welke doelen zij nastreven in hun carrière. Carrière Drives maakt het daardoor mogelijk om medewerkers te stimuleren en te verbinden in hun passie.

### Inzicht in voorkeursrollen van medewerkers

Drijfveren bepalen welke rol iemand graag vervult in zijn werk en binnen een team. Carrière Drives onderscheidt acht rollen, die met verschillende kleuren worden aangeduid. Carrière Drives vertelt u niet alleen aan welke rollen de kandidaat de voorkeur geeft, maar ook waarom. Een voorkeur voor de rol 'Ondernemer' kan bijvoorbeeld voortkomen uit een behoefte aan succes, of aan de drang om te pionieren. Met Carrière Drives krijgt u diepgaand inzicht in de drijfveren die de kandidaat sturen in zijn gedrag.

Met Carrière Drives krijgt u inzicht in de **drijfveren** die sturing geven aan gedrag

# Carrière Drives

## Wetenschappelijk verankerd in het model van Quinn

Carrière Drives is gebaseerd op het waardenmodel van organisatiesdeskundige Quinn. Dit model is veel onderzocht en geniet een brede populariteit in de managementliteratuur. HFMtalentindex heeft het model van Quinn doorvertaald naar een test die geschikt is voor ieder werkend persoon.

Carrière Drives is genormeerd op basis van de testuitslagen van een grote groep professionals, waardoor u makkelijk kunt zien hoe uw medewerker scoort in vergelijking met anderen. Onderzoek toont aan dat Carrière Drives een betrouwbaar en valide instrument is. Geen luchtfietserij, maar accurate en gegronde informatie over de drijfveren van uw medewerkers.

## Praktische tips voor een effectieve samenwerking

Samenwerken levert niet altijd het gewenste resultaat op. Dat is ook niet zo gek, want samenwerken vindt altijd plaats in een spanningsveld van drijfveren. De één wil linksom, de ander rechtsom. Mensen streven verschillende doelen na, waardoor zij soms langs elkaar heen werken of zelfs regelrecht met elkaar botsen. Maar mensen met verschillende drijfveren

vullen elkaar ook aan. Carrière Drives laat zien hoe. Het testrapport geeft praktische tips voor een effectievere samenwerking, uitgaande van de belangrijkste voorkeursrol van de kandidaat. Carrière Drives vergroot het inzicht in elkaars drijfveren en bevordert daarmee de effectiviteit van uw teams.

### Selectie

Mensen komen tot optimale prestaties wanneer hun drijfveren aansluiten bij de functie en bij de organisatie. Bij de selectie van een nieuwe medewerker moet u daarom weten of er een match bestaat tussen de drijfveren van de kandidaat en het gewenste functieprofiel. Gaat de kandidaat de functie met energie en plezier vervullen? Past de kandidaat binnen de cultuur van de organisatie? Carrière Drives geeft antwoord op deze vragen.

### Ontwikkeling

Bij persoonlijke ontwikkeling draait het niet alleen om de vraag wat de medewerker in potentie kan, maar ook de vraag wat de medewerker wil. Carrière Drives stimuleert medewerkers om ontwikkeldoelen te formuleren die aansluiten bij hun drijfveren en die daardoor een grotere kans van slagen hebben.

### Loopbaan en mobiliteit

Een medewerker die zijn drijfveren kent, zoekt gericht naar een passende functie of werkomgeving. Carrière Drives maakt duidelijk in welke rol(len) iemand zich prettig voelt en geeft daarmee sturing aan de loopbaan.

Meer weten over  
Carrière Drives?

Bel +31 (0)85 401 50 50

