

HFM TALENTINDEX

Part of the ASSESSIO GROUP



Deelnemer
Willem Voorbeeld

Competentieprofiel
Voorbeeld

Opdrachtgever
HFMtalentindex

Gemaakt op
01-03-2021

Dit rapport is gegenereerd met het HFMtalentindex Online Assessmentsysteem. De gegevens in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die de deelnemer (en zijn feedbackgevers) op één of meerdere vragenlijsten en/of psychologische tests heeft gegeven. De gebruiker dient zich bij de interpretatie van dit rapport bewust te zijn van de beperkingen van deze instrumenten. HFMtalentindex aanvaardt geen aansprakelijkheid voor consequenties van het gebruik van dit rapport. Aan de uitkomsten en de inhoud van dit rapport kunnen op geen enkele wijze rechten worden ontleend. © 2021 HFMtalentindex. Alle rechten voorbehouden.

Inleiding

De gegevens in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die jij en jouw omgeving hebben gegeven op jouw HFM360-vragenlijst. Deze vragen hebben betrekking op jouw dagelijkse werkgedrag. De feedback wordt gegeven aan de hand van de voor jou relevante competenties. Een competentie is een term waarmee jouw gedrag beschreven wordt. Competenties die iets met elkaar te maken hebben worden in het rapport samengevoegd tot krachtenvelden. Je leest op de volgende pagina welke krachtenvelden en competenties gebruikt zijn in jouw HFM360-vragenlijst.

Opbouw van het rapport

Het rapport begint met een overzicht van de gebruikte competenties, zodat je ziet op welke aspecten de feedback precies is gericht. Na dit overzicht worden de uitkomsten vanuit verschillende invalshoeken belicht. Het rapport bestaat uit grafieken en tabellen, maar ook uit een beschrijvende weergave van de feedback die je hebt ontvangen. Het rapport bestaat uit de volgende onderdelen:

- een uitgebreide lijst met de gebruikte termen.
- een totaaloverzicht van alle scores.
- een uitsplitsing van alle scores per competentie.
- eventuele verschillen tussen je zelfbeeld en het beeld dat je feedbackgevers van jouw gedrag hebben.
- een directe weergave van de antwoorden op twee open vragen over jouw huidige werkgedrag.



Krachtenvelden

In dit rapport wordt jouw huidige werkgedrag besproken aan de hand van de voor jou geselecteerde competenties. Deze competenties zijn onderverdeeld in vier domeinen:

Operationele kracht

In het domein operationele kracht zijn de competenties opgenomen die nodig zijn voor het voor elkaar krijgen van een taak. Operationele kracht staat voor het vermogen taken tot een goed einde te brengen en hiervoor de juiste randvoorwaarden te creëren, waardoor zaken in beweging worden gebracht en sturing wordt gegeven aan de eigen werkzaamheden en die van anderen.

Interpersoonlijke kracht

In het domein interpersoonlijke kracht zijn de competenties opgenomen die ingaan op de interactie met anderen en het samen met hen zaken voor elkaar krijgen. Interpersoonlijke kracht staat voor het vermogen anderen te beïnvloeden en het in staat zijn een positieve relatie met een ander op te bouwen.

Persoonlijke kracht

In het domein persoonlijke kracht zijn de competenties opgenomen die te maken hebben met de gedrevenheid om zelf zaken tot stand te brengen. Persoonlijke kracht staat voor energie, motivatie en dynamiek.

Conceptuele kracht

In het domein conceptuele kracht zijn competenties opgenomen waarbij denkkraft van doorslaggevend belang is. Conceptuele kracht staat voor de geneigdheid zaken te ontrafelen en afstand te nemen van de dagelijkse praktijk, om zo mogelijke handelwijzen en verschillende oplossingsrichtingen tegen elkaar af te wegen. Conceptuele kracht moet niet verward worden met intelligentie. Conceptuele kracht staat hier, binnen de context van dit rapport, los van en kan op elk intelligentieniveau tot uiting komen.



Competentieprofiel

In jouw competentieprofiel zijn de volgende competenties opgenomen:

Operationele kracht

Accuratesse	Effectief hanteren van gedetailleerde gegevens en consequent letten op details.
Besluitvaardigheid	Zelf beslissingen nemen, hiernaar handelen en knopen durven doorhakken.
Kwaliteitsgerichtheid	Hoge eisen stellen aan de kwaliteit van producten en diensten en daarnaar handelen.
Plichtsbesef	Commitment tonen aan gemaakte afspraken.

Interpersoonlijke kracht

Klantgerichtheid	Identificeren van wensen en behoeften van de klant en hierop handelend inspelen.
Samenwerken	In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel.

Persoonlijke kracht

Stressbestendigheid	Spanning aankunnen.
---------------------	---------------------

Conceptuele kracht

Creativiteit	Met originele oplossingen komen voor problemen. Nieuwe werkwijzen bedenken en alternatieve invalshoeken kiezen.
--------------	---



1. Totaaloverzicht van de scores

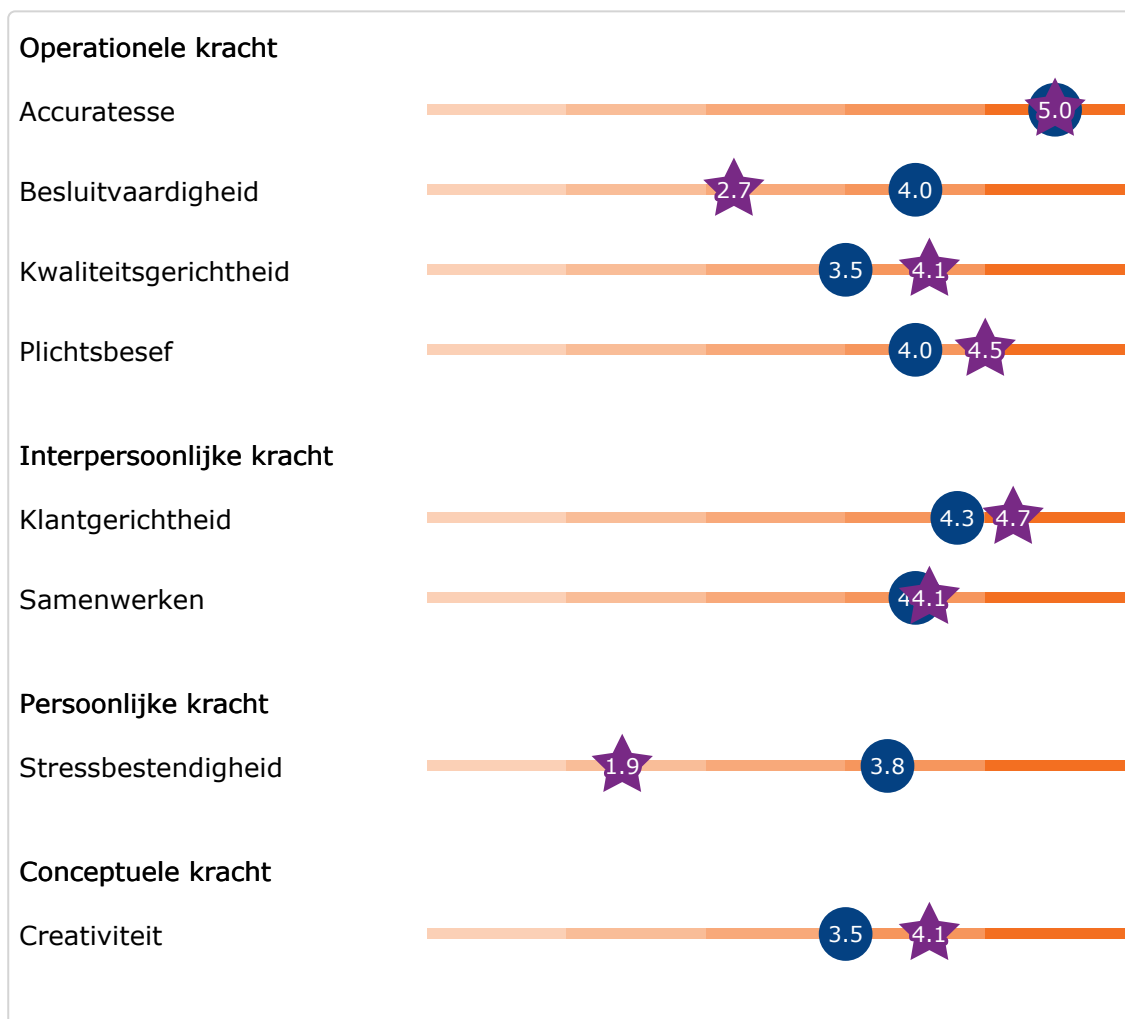
Op de volgende pagina krijg je een grafisch overzicht van al je scores: jouw persoonlijk krachtenveld. De grafiek is uitgesplitst naar alle geselecteerde competenties.

De scores worden steeds uitgesplitst naar het oordeel dat je over jezelf gaf ('zelfscore') en het gemiddelde oordeel van je feedbackgevers ('feedbackscore').

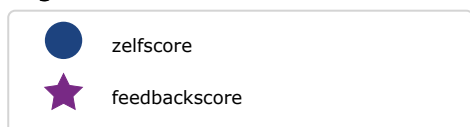
De twee scores worden weergegeven met verschillende symbolen. De zelfscore wordt weergegeven als een blauwe cirkel, de feedbackscore als een paarse ster. Als de symbolen overlappen dan komt je zelfscore op die competentie precies overeen met hoe je feedbackgevers jou op die competentie hebben beoordeeld.



Persoonlijk krachtenveld



Legenda



2. Uitsplitsing van de feedback

In dit hoofdstuk wordt de feedback die je per krachtenveld hebt gekregen verder geanalyseerd.

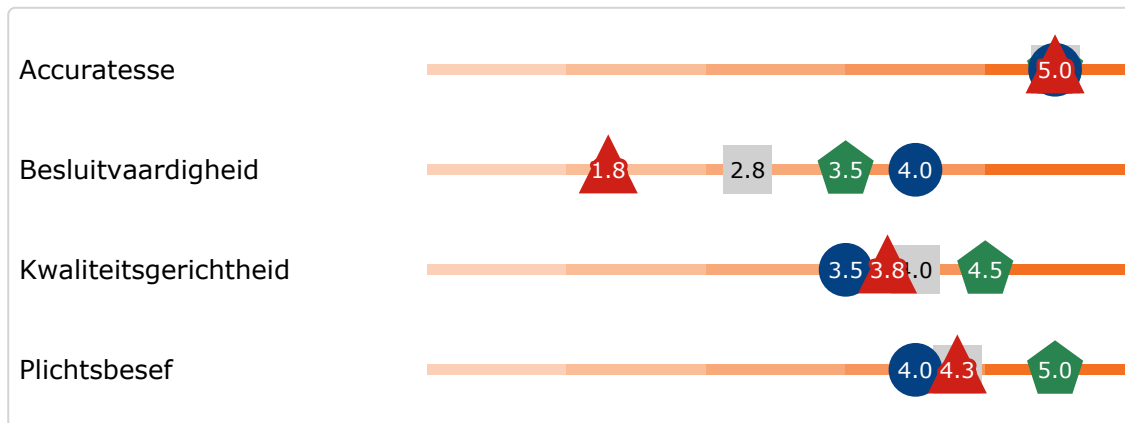
Eerst worden alle competenties die binnen een krachtenveld vallen grafisch weergegeven, uitgesplitst op de verschillende categorieën van feedbackgevers. Vervolgens wordt je feedback per competentie nader toegelicht.

Sommige scores zijn door jezelf of door je feedbackgevers nader toegelicht. Deze toelichtingen zijn *cursief* weergegeven.

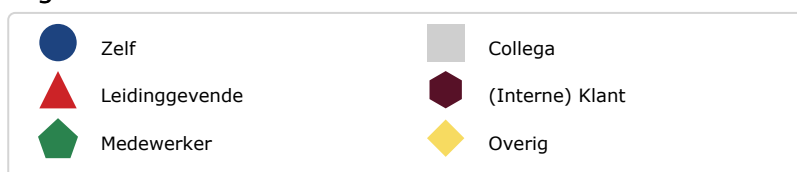


Krachtenveld: Operationele kracht

Grafisch overzicht van de geselecteerde competenties van operationele kracht



Legenda



Cijfermatig overzicht van de geselecteerde competenties van operationele kracht

Competentie	Medewerker	Collega	Leiding- gevende	Zelf
Accuratesse	5.0	5.0	5.0	5.0
Besluitvaardigheid	3.5	2.8	1.8	4.0
Kwaliteitsgerichtheid	4.5	4.0	3.8	3.5
Plichtsbesef	5.0	4.3	4.3	4.0



Krachtenveld: Operationele kracht

Competentie: Accuratesse

Score: 5.0

Gaat ordelijk te werk.



Zorgt er voor dat zaken van begin tot eind netjes en precies worden afgemaakt.

- *Willem werkt altijd zeer nauwkeurig.*
- *Ik werk graag zeer nauwkeurig om fouten te voorkomen.*



Voorkomt fouten.

- *Willem zorgt er voor dat hij geen fouten maakt.*



Stopt energie in het controleren van zijn werk op fouten.



Krachtenveld: Operationele kracht

Competentie: Besluitvaardigheid

Score: 3.0

Neemt zelfstandig beslissingen.



Neemt volledige verantwoordelijkheid voor zijn eigen beslissingen.



Hakt knopen door.



Durft impopulaire beslissingen te nemen.



Krachtenveld: Operationele kracht

Competentie: Kwaliteitsgerichtheid

Score: 3.9

Levert de kwaliteit die is afgesproken en door de ander wordt verwacht.

- *Ik denk dat de kwaliteit die ik lever altijd nog beter kan zijn.*



Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van zijn eigen werk.

- *Willem wil altijd het beste eindresultaat.*



Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van het werk van anderen.

- *Ik verwacht veel van mezelf, maar ook van anderen.*



Ziet en benut mogelijkheden om de kwaliteit van het geleverde te verbeteren.



Krachtenveld: Operationele kracht

Competentie: Plichtsbesef

Score: 4.4

Werkt hard.

- *Willem neemt soms te veel hooi op zijn vork.*



Komt afspraken na.



Toont veel zelfdiscipline.

- *Zelfdiscipline hoort bij Willem.*



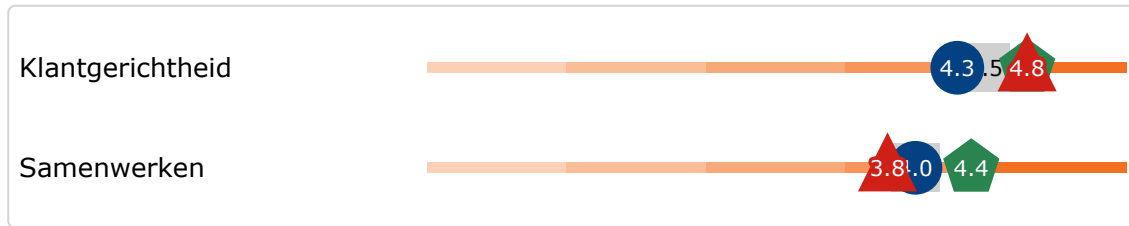
Neemt de verantwoordelijkheid voor zijn eigen werk op zich.

- *Willem neemt zeker zijn verantwoordelijkheid, maar is volgens mij iets te streng voor zichzelf.*

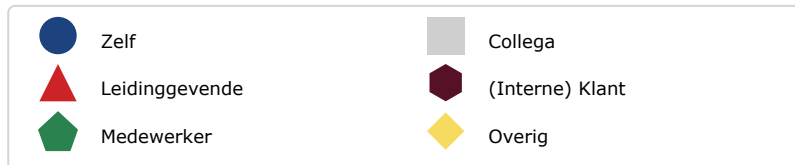


Krachtenveld: Interpersoonlijke kracht

Grafisch overzicht van de geselecteerde competenties van interpersoonlijke kracht



Legenda



Cijfermatig overzicht van de geselecteerde competenties van interpersoonlijke kracht

Competentie	Medewerker	Collega	Leiding-gevende	Zelf
Klantgerichtheid	4.8	4.5	4.8	4.3
Samenwerken	4.4	4.0	3.8	4.0



Krachtenveld: Interpersoonlijke kracht

Competentie: Klantgerichtheid

Score: 4.6

Toont betrokkenheid bij het probleem van de klant.

- *Willem stelt zich altijd toegankelijk op en klanten vinden het prettig om met hem samen te werken.*



Stelt zich vriendelijk op naar klanten.



Geeft klanten een welkom gevoel.



Benadert de vraag van de klant vanuit een can-do mentaliteit.

- *Willem wil altijd alle vragen voor de klant oplossen.*



Krachtenveld: Interpersoonlijke kracht

Competentie: Samenwerken

Score: 4.1

Vraagt naar de mening van anderen.

- *Ik vind het belangrijk om anderen serieus te nemen. Dat zou ik zelf ook prettig vinden.*



Neemt de inzichten van anderen serieus.



Komt afspraken na.



Houdt in de samenwerking rekening met standpunten van anderen.

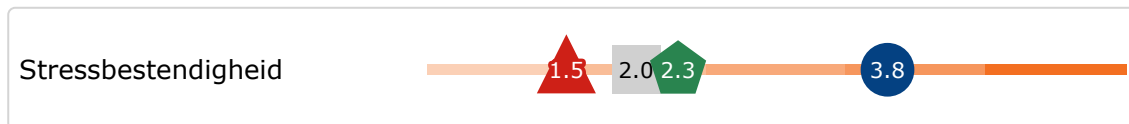


Staat open voor samenwerking met anderen.

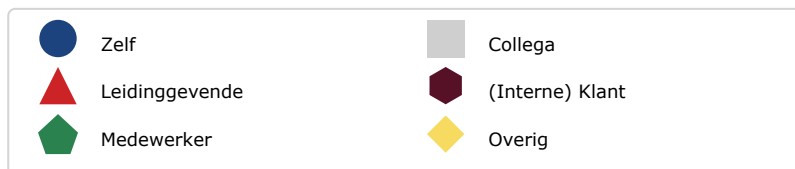


Krachtenveld: Persoonlijke kracht

Grafisch overzicht van de geselecteerde competenties van persoonlijke kracht



Legenda



Cijfermatig overzicht van de geselecteerde competenties van persoonlijke kracht

Competentie	Medewerker	Collega	Leiding- gevende	Zelf
Stressbestendigheid	2.3	2.0	1.5	3.8



Krachtenveld: Persoonlijke kracht

Competentie: Stressbestendigheid

Score: 2.4

Herstelt zich bij teleurstellingen.

- *Willem vindt het lastig om met tegenslagen om te gaan, vooral als deze onverwacht zijn.*



Blijft flexibel reageren onder druk.



Houdt zijn emoties onder controle als de druk toeneemt.

- *Als Willem onder druk staat, heeft hij moeite om afstand te nemen en gaat hij zichzelf veel kwalijk nemen.*

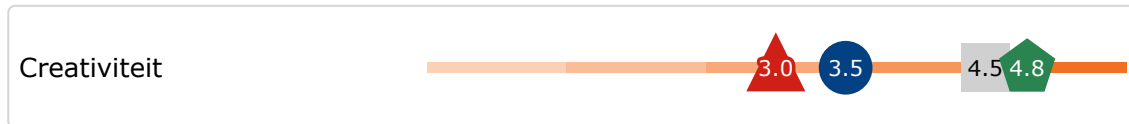


Blijft kalm onder druk.

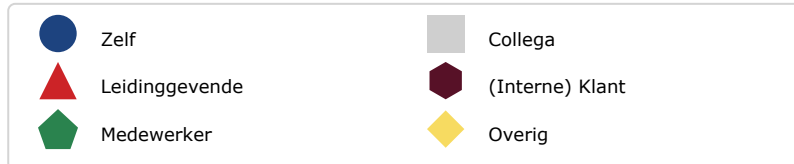


Krachtenveld: Conceptuele kracht

Grafisch overzicht van de geselecteerde competenties van conceptuele kracht



Legenda



Cijfermatig overzicht van de geselecteerde competenties van conceptuele kracht

Competentie	Medewerker	Collega	Leiding- gevende	Zelf
Creativiteit	4.8	4.5	3.0	3.5



Krachtenveld: Conceptuele kracht

Competentie: Creativiteit

Score: 3.9

Komt met originele ideeën.



Ziet mogelijkheden waar anderen die niet zien.

- *Willem houdt soms net te lang vast aan 'hoe het moet'.*



Bedenkt nieuwe manieren om dingen te doen.



Benadert zaken vanuit nieuwe en onverwachte invalshoeken.



3. Verschillen tussen zelfscore en feedbackscore

Bij het invullen van je HFM360-vragenlijst heb je jezelf beoordeeld en heb je een aantal anderen gevraagd jou feedback te geven. Het beeld dat anderen van jou gaven en dat je van jezelf gaf, hoeft niet altijd overeen te komen. Een verschil in deze beoordelingen wijst erop dat jouw omgeving meent dat je bepaalde zaken beter of minder goed aanpakt dan je zelf denkt. Waar sprake is van verschillen, krijg je een exact overzicht van de competenties en de vragen waarop jouw zelfscore verschilt van je feedbackscore.

Operationele kracht

Competentie: Besluitvaardigheid

Je hebt jezelf *hoger* beoordeeld dan jouw feedbackgevers. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door de volgende items:

- Durft impopulaire beslissingen te nemen.
- Neemt zelfstandig beslissingen.
- Hakt knopen door.
- Neemt volledige verantwoordelijkheid voor zijn eigen beslissingen.

Competentie: Kwaliteitsgerichtheid

Je hebt jezelf *lager* beoordeeld dan jouw feedbackgevers. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door de volgende items:

- Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van zijn eigen werk.
- Levert de kwaliteit die is afgesproken en door de ander wordt verwacht.

Interpersoonlijke kracht

Er zijn geen (grote) verschillen gevonden binnen de geselecteerde competenties van interpersoonlijke kracht.

Persoonlijke kracht

Competentie: Stressbestendigheid

Je hebt jezelf *hoger* beoordeeld dan jouw feedbackgevers. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door de volgende items:

- Blijft kalm onder druk.
- Blijft flexibel reageren onder druk.
- Herstelt zich bij teleurstellingen.
- Houdt zijn emoties onder controle als de druk toeneemt.

Conceptuele kracht

Competentie: Creativiteit

Je hebt jezelf *lager* beoordeeld dan jouw feedbackgevers. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door de volgende items:

- Bedenkt nieuwe manieren om dingen te doen.



4. Open vragen

In dit deel van het rapport wordt een directe weergave gegeven van de antwoorden op twee open vragen over het huidige werkgedrag van Willem Voorbeeld.

Wat is de sterkste kwaliteit van Willem Voorbeeld?

- Hij kan als geen ander mensen verbinden en is een sterke teamplayer.
- Ik stel mijzelf toegankelijk op en zowel klanten als collega's vinden het prettig om met mij samen te werken.

Wat kan Willem Voorbeeld minder of anders doen?

- Willem mag wat mij betreft sterker op zijn eigen kompas varen, soms twijfelt hij aan zijn eigen insteek en besteedt dan veel tijd aan het toetsen van ideeën bij anderen. Dat is niet altijd nodig. Willem zou zichzelf meer tijd kunnen gunnen om met vernieuwing bezig te zijn.
- Minder twifelen zo dat ik sneller knopen door kan hakken. Ik weet dat ik soms te veel hooi op mijn vork neem omdat ik het moeilijk vind om nee te zeggen. Hier wil ik graag verandering in brengen door mijn grenzen duidelijker aan te geven.

