



## Career Drives

Wissen, was Ihre Mitarbeiter  
antreibt

Einblick in bevorzugte Rollen  
der Mitarbeiter

Wissenschaftlich verankert  
im Modell von Quinn

Praktische Tipps für effektive  
Zusammenarbeit

### Wissen, was Ihre Mitarbeiter antreibt

Career Drives ist ein Online-Test, mit dem Sie die Motivatoren Ihrer Mitarbeiter messen. Suchen sie Sicherheit? Freiheit? Verantwortung? Mit Career Drives erfahren Sie schnell und einfach, was Ihre Mitarbeiter tatsächlich bewegt und welche Ziele sie in ihrer Karriere anstreben. Career Drives ermöglicht die Förderung der Mitarbeiter und deren Zusammenarbeit.

### Einblick in bevorzugte Rollen der Mitarbeiter

Motivatoren bestimmen, welche Rolle jemand gerne in seiner Arbeit und innerhalb des Teams einnimmt. Career Drives unterscheidet acht Rollen, die in unterschiedlichen Farben dargestellt werden. Career Drives gibt Ihnen nicht nur Aufschluss über welche Rolle der Kandidat bevorzugt, sondern auch warum. Eine Vorliebe für die Rolle 'Unternehmer' kann z.B. aus einem Bedürfnis an Erfolg entstehen oder durch den Drang, ein Pionier zu sein. Mit Career Drives erhalten Sie einen vertieften Einblick in die Motivatoren, die beim Kandidaten zu seinem Verhalten führen.

Mit Career Drives erhalten Sie Einblick in die **Motivatoren**, die Verhalten lenken

# Career Drives

## Wissenschaftlich verankert in dem Modell von Quinn

Career Drives basiert auf dem Wertemodell von dem Organisations-Experten Quinn. Dieses Modell wurde viel erforscht und genießt in der Managementliteratur eine große Popularität. HFMTalentindex hat das Modell von Quinn in einen Test übersetzt, der für jede arbeitende Person geeignet ist. Career Drives ist auf Basis der Testergebnisse von einer großen Gruppe von Fachleuten standardisiert, so dass Sie einfach erkennen können, wie Ihr Mitarbeiter im Vergleich zu anderen punktet. Untersuchungen zeigen, dass Career Drives ein zuverlässiges und valides Instrument ist. Keine Fantasterei, sondern präzise und klare Informationen über die Motivatoren Ihrer Mitarbeiter.

## Praktische Tipps für eine effektive Zusammenarbeit

Zusammenarbeiten führt nicht immer zum gewünschten Ergebnis. Das ist auch nicht sonderbar, weil das Zusammenarbeiten immer in einem Spannungsfeld von Motivatoren stattfindet. Der eine will links herum, der andere rechts herum. Menschen streben unterschiedliche Ziele an, wodurch sie manchmal aneinander vorbei arbeiten oder sogar regelrecht miteinander kollidieren. Jedoch ergänzen sich auch Menschen mit unterschiedlichen Motivatoren. Career Drives zeigt wie. Der Testbericht gibt, ausgehend von der

wichtigsten bevorzugten Rolle des Kandidaten, praktische Tipps für eine effektivere Zusammenarbeit. Career Drives erhöht das Verständnis der jeweils anderen Motivatoren und fördert somit die Effizienz Ihres Teams.

### Auswahl

Menschen erreichen eine optimale Leistung, wenn ihre Motivatoren zu der Funktion und der Organisation passen. Bei der Auswahl eines neuen Mitarbeiters sollten Sie wissen, ob eine Übereinstimmung zwischen den Motivatoren des Kandidaten und dem gewünschten Job-Profil besteht. Wird der Kandidat die Funktion mit Elan und Freude ausfüllen? Passt der Kandidat in die Kultur des Unternehmens? Career Drives gibt Antworten auf diese Fragen.

### Entwicklung

Bei persönlicher Entwicklung geht es nicht allein um die Frage, was der Mitarbeiter potenziell kann, sondern auch darum, was der Mitarbeiter will. Career Drives stimuliert Mitarbeiter, Entwicklungsziele zu formulieren, die an ihre Motivatoren anschließen und deshalb eine größere Chance auf Erfolg haben.

### Karriere und Mobilität

Ein Mitarbeiter, der seine Motivatoren kennt, sucht gezielter eine passende Funktion oder Arbeitsumgebung. Career Drives macht deutlich, in welcher/welchen Rolle(n) sich jemand wohl fühlt und gibt somit die Richtung der Karriere an.

Mehr wissen über  
Career Drives?  
[info@hfmtalentindex.de](mailto:info@hfmtalentindex.de)

