

HFM TALENTINDEX

Part of the ASSESSIO GROUP



Deelnemer
Willem Voorbeeld

Opdrachtgever
HFMtalentindex

Gemaakt op
01-03-2021

Dit rapport is gegenereerd met het HFMtalentindex Online Assessmentsysteem. De gegevens in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die de deelnemer op één of meerdere vragenlijsten en/of psychologische tests heeft gegeven. De gebruiker dient zich bij de interpretatie van dit rapport bewust te zijn van de beperkingen van deze instrumenten. HFMtalentindex aanvaardt geen aansprakelijkheid voor consequenties van het gebruik van dit rapport. Aan de uitkomsten en de inhoud van dit rapport kunnen op geen enkele wijze rechten worden ontleend. © 2021 HFMtalentindex. Alle rechten voorbehouden.

Wat is Learning Agility?



Learning Agility

Learning Agility is het vermogen om op basis van nieuwe ervaringen snel nieuw effectief gedrag te ontwikkelen en dit vervolgens succesvol toe te kunnen passen. Het is een vorm van leervermogen en geeft daarmee een indicatie van jouw potentieel. Mensen die hoog scoren op Learning Agility leren meer en sneller van nieuwe situaties dan mensen die er laag op scoren. Learning Agility wordt gemeten in 5 dimensies.



Change Agility

Als je hoog scoort op Change Agility wordt jouw nieuwsgierigheid voortdurend aangewakkerd door nieuwe en onbekende dingen. Je vindt het leuk te experimenteren, zaken uit te proberen en hebt een passie voor nieuwe ervaringen. Hierdoor maak je meer mee. Je leert meer van die ervaringen doordat je intrinsiek gemotiveerd bent om zaken te onderzoeken en plezier hebt in zaken die nog onbekend zijn.



Mental Agility

Een hoge score op Mental Agility betekent dat je het leuk vindt als zaken complex of onduidelijk zijn, om met nieuwe ideeën een nieuwe duidelijkheid te creëren. Je houdt van analyseren en kunt door outside-the-box te denken zaken doorgronden. Je hebt een open perspectief en nieuwe ideeën dagen je uit. Hierdoor herken je snel de patronen in een nieuwe ervaring. Je begrijpt sneller hoe de situatie in elkaar zit en wat je ervan kunt leren.



People Agility

Als je hoog scoort op People Agility, ben je constructief naar anderen en sta je open voor mensen met verschillende achtergronden en meningen. Je hebt de behoefte om goed te begrijpen wat anderen bedoelen en je neemt de mening van anderen serieus. Hierdoor kom je gemakkelijker met anderen in contact en leer je van hun inbreng. Bovendien kan jij je makkelijker aanpassen aan mensen uit andere culturen en wordt er meer met jou gedeeld.



Results Agility

Een hoge score op Results Agility geeft aan dat je een sterke behoefte hebt om succesvol te zijn. Je zoekt steeds naar de beste manier om resultaat te behalen. Je bent ambitieus, zelfverzekerd en blijft rustig onder druk. Doordat je beter in staat bent om in nieuwe en onbekende situaties doelen te stellen behoud je meer focus en leer je sneller wat er juist wel of niet toe doet om nieuwe zaken tot een succes te maken.



Self-awareness

Als je hoog scoort op Self-awareness ken je je eigen sterke en zwakke punten. Je bent erop gespitst hoe je dingen beter kunt doen. Jouw bereidheid om te leren is hoog. Self-awareness neemt een bijzondere rol in bij Learning Agility: een hoge score versterkt de mogelijkheden op de andere Learning Agility dimensies, een lage score beperkt deze juist. Je bewust zijn van de mogelijkheden om zelf ergens beter in te worden, maakt je effectiever.

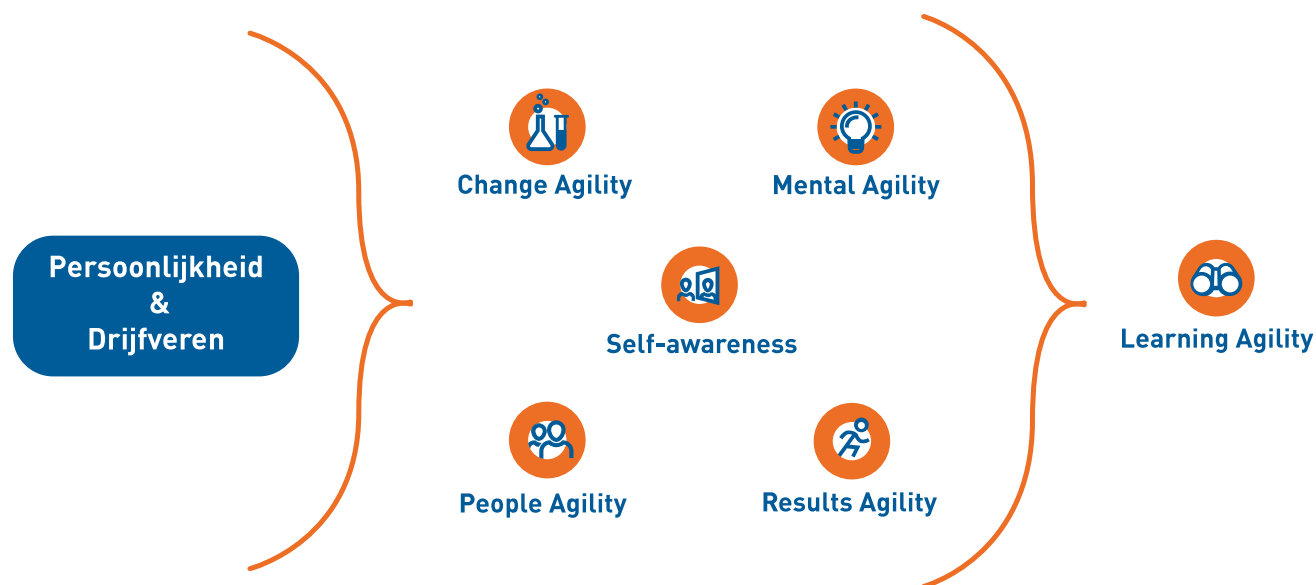
Waarom Learning Agility?

Veranderende rollen

Rollen en functies veranderen steeds sneller. Een veranderende rol vraagt om een andere manier van werken, effectief kunnen inspringen op de werkelijkheid van de dag en continu leren. Learning Agility geeft aan of je het potentieel hebt om in het algemeen snel nieuwe zaken eigen te maken. Zaken die nu wellicht nog niet relevant zijn, maar dat later wel kunnen worden.

Ontwikkel jouw Learning Agility

Learning Agility is geen statisch gegeven, maar afhankelijk van hoe jij naar situaties kijkt en wat je ermee doet. Dit betekent dat jij je Learning Agility kunt vergroten door je eerst bewust te zijn van jouw huidige score. Vervolgens bedenk je hoe jij jouw groeipotentieel kunt bereiken door concreet aan de slag te gaan met de resultaten uit het Learning Agility GO rapport.



Opbouw van het rapport

De Learning Agility GO bestaat uit de onderstaande onderdelen:

Op de vorige pagina's zie je wat Learning Agility is, hoe Learning Agility is opgebouwd en waarom Learning Agility belangrijk is.

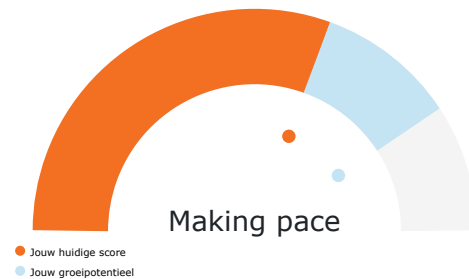
In het tweede deel wordt jouw Learning Agility totaaloverzicht weergegeven en jouw scoreprofiel op de verschillende dimensies. De Learning Agility groeimeter geeft steeds jouw huidige score aan (in oranje) en jouw groeipotentieel (in blauw). Vervolgens zie je jouw scores per Learning Agility dimensie. Hierbij geven we specifieke tips hoe jij jouw Learning Agility kunt vergroten. Met de Learning Agility GO Ontwikkelmodule kun je vervolgens concreet aan de slag met deze tips.

Het laatste deel geeft de resultaten weer van jouw keuzes in de Learning Agility GO Ontwikkelmodule. Je krijgt een helder overzicht van jouw huidige score en jouw groeiscoring met de tips die jij hebt gekozen om jouw Learning Agility te vergroten. Per tip zie je vervolgens jouw notities over hoe je daadwerkelijk met deze tip aan de slag gaat. Naast deze rapportage kun je nu ook jouw Learning Agility GO Overzicht downloaden. Jouw Learning Agility GO groeimeter en jouw 5 tips op één A4'tje: handig als reminder of om te delen!

Jouw Learning Agility

Totaaloverzicht

Jouw huidige Learning Agility score en jouw groeipotentieel zijn vastgesteld aan de hand van een aantal specifieke persoonlijkheidskenmerken en drijfveren. De groeimeter laat je eerst zien wat jouw huidige score is (in oranje) en vervolgens wat jouw groeipotentieel is (in blauw).



Waar sta je nu?

Je bent voldoende gericht op je persoonlijke ontwikkeling en je kan meegaan in veranderende situaties en omstandigheden. Je kent je eigen kwaliteiten redelijk goed en je zal actie ondernemen om jezelf te verbeteren om te voldoen aan de eisen van de omgeving en de organisatie. De behoefte om jezelf te verbeteren is ingegeven door de kansen en de druk vanuit de omgeving. Je kunt selectief zijn in je persoonlijke ontwikkeling en daardoor niet altijd bewust de juiste hoeveelheid energie erin steken om het optimale eruit te halen. Je kunt jouw verandervermogen versterken door goed te kijken op welke onderdelen van Learning Agility verbetering mogelijk is. Maak gebruik van jouw sterke Learning Agility dimensies. Een proactieve houding ten aanzien van je ontwikkeling en mogelijkheden kan je aanpassingsvermogen versterken, waardoor je veranderingen niet alleen kunt volgen, maar ook in gang kunt zetten.

Jouw eigenschappen

Iedereen zit anders in elkaar. De onderstaande eigenschappen zijn opvallend voor jouw Learning Agility score. Jij:

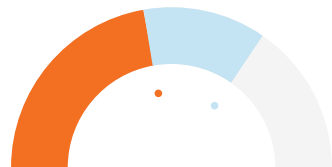
- bent onderzoekend
- hebt vertrouwen in anderen
- bent sterk prestatiegericht
- bent creatief
- hebt behoefte aan succes
- hebt een brede interesse
- zoekt af en toe iets spannends
- houdt soms van iets nieuws
- werkt samen als het functioneel is
- bent niet zo bezig met zelfontwikkeling
- ziet veel risico's

Jouw Learning Agility Scoreprofiel



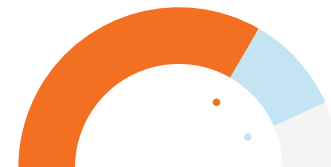
Change Agility

Nieuwsgierig, houden van experimenteren, zaken uitproberen, passie voor nieuwe ervaringen.



Results Agility

Rustig blijven onder druk, leiderschap tonen, resultaten benoemen in nieuwe situaties, focus creëren.



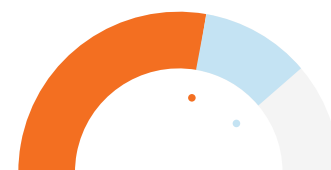
Mental Agility

Creativiteit, open perspectief, nieuwe ideeën, omgaan met complexiteit.



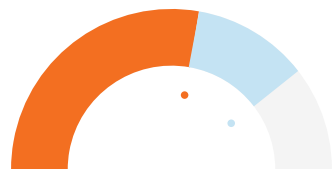
Self-awareness

Zichzelf kennen, zelfkritisch, ontwikkelingsgericht.



People Agility

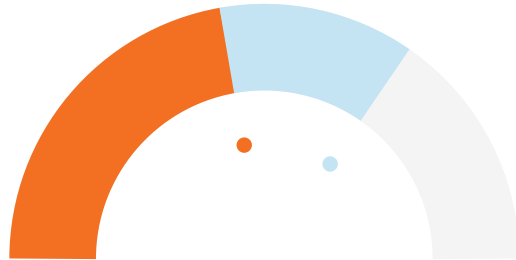
Constructief naar anderen, behoefte om anderen te begrijpen, openstaan voor andere culturen en meningen.





Jouw Change Agility

Nieuwsgierig, houden van experimenteren, zaken uitproberen, passie voor nieuwe ervaringen.



Waar sta je nu?

Je staat doorgaans positief ten opzichte van het leren door werkzaamheden op te pakken die je nog niet eerder hebt gedaan. Je zult niet zomaar experimenteren, maar als er een zekere vertrouwdheid met het werk is, sta je open voor verandering en ben je bereid daarin mee te gaan. Afhankelijk van hoe vertrouwd je je voelt met het werk, zal je soms het initiatief tonen om nieuwe taken op te pakken en soms zal je daarin wat terughoudender zijn. Een prikkel vanuit jouw omgeving (bijvoorbeeld door jouw leidinggevende) kan je motiveren nieuwe taken aan te pakken die je vanuit jezelf niet zo snel zult oppakken.

Hoe vergroot je jouw Change Agility?

Meer experimenteren

Je vindt het interessant om nieuwe dingen mee te maken, maar je zoekt ook naar een vaste basis. Als je deze vaste basis ervaart, ontstaat er ruimte om nieuwe dingen te doen. Door bewuster bezig te zijn met het zoeken naar nieuwe ervaringen kan je ervoor zorgen dat je meer meemaakt waar je wat van kunt leren. Zoek naar nieuwe ervaringen door bijvoorbeeld een stageplek op een andere afdeling.

Kansen zoeken

Je bent kritisch ingesteld en je ziet in nieuwe situaties veel risico's. Je zult regelmatig meemaken dat jij een probleem ziet waar anderen dat niet zien. Ga daarom bij anderen na waarom zij de situatie anders inschatten dan jij. Zo leer je hoe je een nieuwe situatie op verschillende manieren kunt bekijken en daardoor ook nieuwe kansen kunt zien.

Grenzen verkennen

Je zult energie krijgen van het meemaken van spannende dingen zo lang je de consequenties van tevoren kunt inschatten. Als je situaties kunt overzien wil je best in actie komen en kan je van je nieuwe ervaringen leren. Door je voor te bereiden, eventueel met hulp van anderen, ben je sneller geneigd om nieuwe situaties op te zoeken. Zo kun je sneller je kennis vergroten en verbreden en daardoor jouw capaciteiten beter benutten.



Jouw Mental Agility

Creativiteit, open perspectief, nieuwe ideeën, omgaan met complexiteit.



Waar sta je nu?

Je vindt het prettig om te denken over hoe zaken werken. Je leert door systemen te willen begrijpen en je vindt het belangrijk om kennis te hebben van (complexe) theorieën. Je bent creatief ingesteld en snel in staat patronen te zien bij het verkrijgen van nieuwe informatie. Je krijgt energie van en je leert door veel tijd en aandacht te besteden aan het nauwkeurig analyseren van problemen en/of situaties.

Hoe vergroot je jouw Mental Agility?

Nadenken over nieuwe dingen

Je krijgt energie van het grondig analyseren van zaken. Je vindt het belangrijk om problematiek theoretisch goed en grondig te onderzoeken. Dat maakt het voor jou qua inzet en motivatie makkelijk om te leren door te bedenken hoe zaken werken en hoe problematiek kan worden opgelost. Door dit bewust in te zetten op de onderwerpen waar je minder ervaring mee hebt of kennis van hebt, kun je nog sneller effectiever worden op de onderdelen waar je je op wilt ontwikkelen.

Kennis verbreden

Je hebt interesse voor bepaalde onderwerpen en daarbinnen besteed jij tijd en aandacht om uit te vinden hoe zaken werken. Jij leert omdat je wilt weten hoe zaken werken op de gebieden die jij belangrijk vindt. Door bij jezelf na te gaan naar welke onderwerpen je nieuwsgierig bent, zou je ook iets buiten je huidige kennisgebied kunnen vinden waar je meer over wilt weten. Welke opleiding(en) zou je bijvoorbeeld willen volgen en waarom? Hoe kun jij door je kennis te verbreden je voorbereiden op de toekomst?

Out-of-the-box-denken

Je hebt er plezier in om over zaken na te denken en te fantaseren. Dit biedt je de mogelijkheid om je een voorstelling te maken van hoe zaken werken en scenario's uit te denken waardoor je je inzicht vergroot in hoe zaken werken. Je kunt dit bewust inzetten door te filosoferen over mogelijkheden en kansen binnen je vakgebied. Je kunt bijvoorbeeld oplossingen vanuit andere bedrijfstakken vergelijken met de oplossingen uit je eigen ervaring en vakgebied.



Jouw People Agility

Constructief naar anderen, behoefte om anderen te begrijpen, openstaan voor andere culturen en meningen.



Waar sta je nu?

Je zult afhankelijk van het onderwerp anderen benaderen om jou te helpen problemen te begrijpen. Je staat open voor de mening van anderen, maar gaat er niet zomaar van uit dat deze altijd beter zijn dan die van jouzelf. Hier maak je een kritische afweging in. Je gaat ervan uit dat je zelf problematiek kunt oplossen, maar weet ook dat dat niet voor alle onderwerpen geldt. Je bent selectief in welke personen jou iets kunnen brengen en van wie je wat kunt leren.

Hoe vergroot je jouw People Agility?

Leren van anderen

Je gaat ervan uit dat anderen bereid zullen zijn om je te helpen. Dat maakt het makkelijk voor je om anderen te betrekken bij zaken die nieuw voor je zijn. Om daar optimaal gebruik van te maken is het belangrijk om scherp te zijn op de situaties waarin je niet alleen hulp van anderen kunt gebruiken, maar daar ook specifiek iets van kunt leren.

Meer samenwerken

Je vindt het prettig om de samenwerking op te zoeken en dat af te wisselen met zaken die je alleen oppakt. In nieuwe situaties kun je vaak veel leren van de inzichten en de aanpak van anderen. Zoek daarom juist in die situaties vaker actief de samenwerking op om te leren van de ervaringen en ideeën van collega's en/of mensen buiten de organisatie.

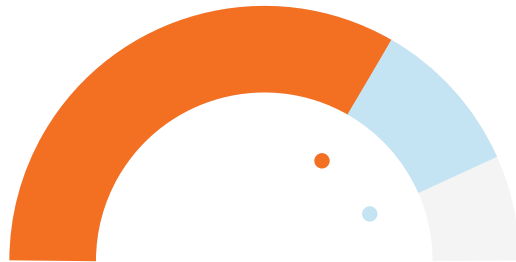
Kritiek opzoeken

Je bent positief kritisch ingesteld over je kennis en zaken waar je goed in bent, maar je realiseert je ook dat anderen soms beter zijn of meer weten. Door je eigen aanpak waarvan je overtuigd bent ook te toetsen aan die van anderen en verschillende mensen om advies en tips te vragen op die aspecten waar je minder goed in bent, kun je nog beter en sneller leren.



Jouw Results Agility

Rustig blijven onder druk, leiderschap tonen, resultaten benoemen in nieuwe situaties, focus creëren.



Waar sta je nu?

Je vindt het resultaat belangrijk en het zal voor jou op de gebieden die jij belangrijk vindt de aanleiding zijn om je aanpak aan te passen en zo te leren van je ervaring. Je hoeft niet de beste te zijn, maar je vindt het wel redelijk belangrijk om succes te hebben en wanneer dat uitblijft, sta je open voor leerervaringen. Je bent voldoende in staat om het hoofd koel te houden en je doelen na te streven, maar zal ook kunnen ervaren dat te veel druk een negatieve invloed heeft op het kunnen behouden van je focus.

Hoe vergroot je jouw Results Agility?

Succes analyseren

Je krijgt energie van het behalen van zichtbare successen. Daardoor ga je uit jezelf al op zoek naar manieren om steeds beter in dingen te worden. Je kunt je leereffect nog verder vergroten door scherp te analyseren welke doelen je op welke manier, met welke aanpak hebt bereikt en welke mogelijkheden je nog hebt om daarin te groeien.

Leerdoelen stellen

Je bent gedreven om goede prestaties neer te zetten. Daardoor zul je er van nature veel energie in stoppen om dit voor elkaar te krijgen. Je hebt graag een doel voor ogen en dit kun je goed gebruiken om de kwaliteit van je leerervaring te verhogen. Probeer in situaties waarin je de antwoorden nog niet hebt niet alleen het uiteindelijke doel van je werk te concretiseren, maar stel ook voor jezelf concrete leerdoelen op die je kunt monitoren.

Beter voorbereiden

Jij kunt als je nieuwe onbekende dingen meemaakt relatief veel druk van de situatie ondervinden. Onder druk is het moeilijker om effectief te leren omdat je meer gericht bent op de onzekerheid die dat oproept, dan op een adequate aanpak. Je kunt je leerproces versterken door bij nieuwe dingen van tevoren goed na te denken over het doel dat je hebt en de mogelijke obstakels die je tegen kunt komen, zodat je minder snel verrast kan worden en daardoor ook minder last van druk zult hebben.



Jouw Self-awareness

Zichzelf kennen, zelfkritisch, ontwikkelingsgericht.



Waar sta je nu?

Je bent gericht op het verbeteren van je kwaliteiten en je zult jezelf over het algemeen willen ontwikkelen. De keuzes daarin zijn afhankelijk van de urgentie die je voelt en de mogelijkheden die de omgeving biedt. Je pakt de kansen voor je persoonlijke ontwikkeling waar die geboden worden, maar gaat er niet altijd actief naar op zoek. Je staat open voor feedback, maar gaat daar niet altijd actief naar op zoek. De ontwikkeling die je nastreeft biedt mogelijkheden voor het verbeteren van je kwaliteiten, maar een meer proactieve houding daarin zou een versnelling kunnen geven op je ontwikkeling.

Hoe vergroot je jouw Self-awareness?

Meer energie steken in ontwikkeling

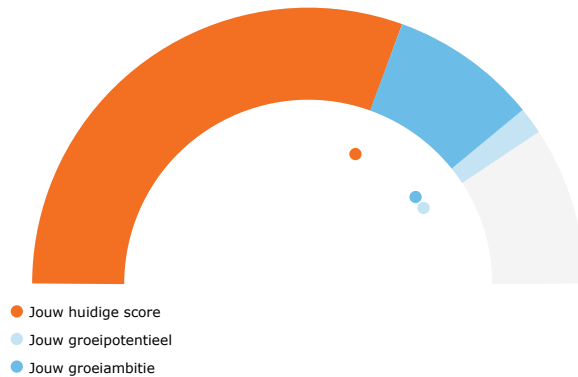
Je krijgt weinig energie van het jezelf ontwikkelen en je zult daarom waarschijnlijk ook minder prioriteit en tijd geven aan je eigen ontwikkeling. Hierdoor zul je beperkt gebruik kunnen maken van je capaciteiten om te leren over jezelf. Je mogelijkheden om je te ontwikkelen en nieuwe vaardigheden te leren hangen voor een groot gedeelte af van je bereidheid om te leren over jezelf. Als je meer energie steekt in je eigen ontwikkeling en daarbij weet wat je mogelijkheden of talenten zijn, dan ben je in staat om je vermogen om effectiever te worden en om te gaan met veranderingen te vergroten. Besteed 30 minuten per week om na te denken over wat er verbeterd kan worden en wat jij kan doen om beter te worden. Welke acties kun je daarbij ondernemen? Onderzoek wat collega's goed doen en vraag je daarbij af of jij daar net zo goed in bent of in kunt worden.

Feedback vragen

Je bent iemand die nieuwsgierig is naar hoe zaken werken en hoe jij zelf functioneert en zaken aanpakt. Dit stelt je in staat om in de breedte over jezelf na te denken en te achterhalen waarom je wel of niet goed bent in bepaalde taken. Jouw inzichten over jezelf maken tevens dat jij deze informatie kunt gebruiken om je vaardigheden te verbeteren. Probeer zoveel mogelijk feedback uit verschillende invalshoeken en mensen te verkrijgen om optimaal gebruik te maken van je instelling om te willen leren. Onderzoek welke situaties en welke functies jou het meeste uitdagen en waar je waarschijnlijk het meeste van kunt leren.



Mijn Learning Agility GO!



Hier zie jij jouw Learning Agility Groeimeter met jouw huidige score en het groeipotentieel waar jij naartoe gaat werken. Verder zie je hier de 5 tips waar jij concreet mee aan de slag gaat om jouw Learning Agility te vergroten. Veel succes!

Mijn 5 tips

Grenzen verkennen

Als je situaties kunt overzien wil je best in actie komen en van nieuwe ervaringen leren. Met voorbereiding en ondersteuning ben je sneller geneigd om nieuwe situaties op te zoeken. Zo vergroot je sneller je kennis en benut je beter jouw capaciteiten.

Nadenken over nieuwe dingen

Je onderzoekt problematiek graag theoretisch goed en grondig. Door dit bewust in te zetten op onderwerpen waarvan je minder kennis hebt, kun je nog sneller effectiever worden op de onderdelen waar je je op wilt ontwikkelen.

Meer samenwerken

Je werkt graag samen, afgewisseld met zaken alleen oppakken. In nieuwe situaties kun je vaak veel leren van anderen. Zoek daarom juist in die situaties vaker actief samenwerking op om te leren van ervaringen en ideeën van mensen buiten de organisatie.

Succes analyseren

Je krijgt energie van het behalen van zichtbare successen en gaat op zoek naar manieren om nog beter te worden. Vergroot je leereffect door te analyseren welke doelen je op welke manier, met welke aanpak hebt bereikt en de mogelijkheden die je nog hebt om daarin te groeien.

Meer energie steken in ontwikkeling

Je krijgt weinig energie van het jezelf ontwikkelen en je maakt beperkt gebruik van je capaciteiten om te leren over jezelf. Besteed 30 minuten per week om na te denken over wat je kunt verbeteren. Onderzoek wat collega's goed doen en vraag je af of jij dat ook kan.

Ik ga aan de slag met:

Grenzen verkennen

Je zult energie krijgen van het meemaken van spannende dingen zo lang je de consequenties van tevoren kunt inschatten. Als je situaties kunt overzien wil je best in actie komen en kan je van je nieuwe ervaringen leren. Door je voor te bereiden, eventueel met hulp van anderen, ben je sneller geneigd om nieuwe situaties op te zoeken. Zo kun je sneller je kennis vergroten en verbreden en daardoor jouw capaciteiten beter benutten.

Dit ga ik doen:

Algemeen: proberen groter te denken.

Start : de live-events die wij organiseren uitbreiden. Eerst vaker naar events van anderen om ideeën op te doen, bij voorkeur met een collega. Samen met de afdeling een lijst opstellen van events die we kunnen bezoeken. Goed opletten of er sprekers zijn om te benaderen. Uiterlijk 6 maanden voor ons eigen event alle ideeën bespreken en kijken wat we nieuw/anders kunnen doen.

Praktische zaken om op te letten:

- sprekers
- aankleding
- goodiebags
- uitnodigingen
- parkeergelegenheid
- creativiteit
- opvolging?

Ik ga aan de slag met:

Nadenken over nieuwe dingen

Je krijgt energie van het grondig analyseren van zaken. Je vindt het belangrijk om problematiek theoretisch goed en grondig te onderzoeken. Dat maakt het voor jou qua inzet en motivatie makkelijk om te leren door te bedenken hoe zaken werken en hoe problematiek kan worden opgelost. Door dit bewust in te zetten op de onderwerpen waar je minder ervaring mee hebt of kennis van hebt, kun je nog sneller effectiever worden op de onderdelen waar je je op wilt ontwikkelen.

Dit ga ik doen:

Om überhaupt na te kunnen denken over nieuwe zaken, ga ik om de week op vrijdag thuis werken om eindelijk door alle ideeën-notities te gaan. Wat slaat ergens op, en vooral wat niet.

Vragen aan andere afdelingen wat er speelt/wat is trend. Mensen bellen om te interviewen. Een aantal zaken uitwerken met collega's op tijd voor het nieuwe jaar.

Ik ga aan de slag met:

Meer samenwerken

Je vindt het prettig om de samenwerking op te zoeken en dat af te wisselen met zaken die je alleen oppakt. In nieuwe situaties kun je vaak veel leren van de inzichten en de aanpak van anderen. Zoek daarom juist in die situaties vaker actief de samenwerking op om te leren van de ervaringen en ideeën van collega's en/of mensen buiten de organisatie.

Dit ga ik doen:

Afspraken maken met verschillende afdelingen om te kijken waar zij mee bezig zijn. Kijken hoe we meer of beter kunnen samenwerken.

Denken aan:

- onderzoek
- wat speelt er bij klanten
- hoe kunnen we meer samen oppakken
- vragen of zij mensen kennen extern die voor mij interessant zijn om mee te praten

Ik ga aan de slag met:

Succes analyseren

Je krijgt energie van het behalen van zichtbare successen. Daardoor ga je uit jezelf al op zoek naar manieren om steeds beter in dingen te worden. Je kunt je leereffect nog verder vergroten door scherp te analyseren welke doelen je op welke manier, met welke aanpak hebt bereikt en welke mogelijkheden je nog hebt om daarin te groeien.

Dit ga ik doen:

Snel een afspraak maken met de hele afdeling om te kijken wat er succesvol was afgelopen, en wat niet (of minder). Samen brainstormen waarom succes succes is. Hoe kunnen we dat doortrekken naar de toekomst?

Proberen samen met een ander dat echt uit te werken tot succespunten
Ophangen op kantoor!

Ik ga aan de slag met:

Meer energie steken in ontwikkeling

Je krijgt weinig energie van het jezelf ontwikkelen en je zult daarom waarschijnlijk ook minder prioriteit en tijd geven aan je eigen ontwikkeling. Hierdoor zul je beperkt gebruik kunnen maken van je capaciteiten om te leren over jezelf. Je mogelijkheden om je te ontwikkelen en nieuwe vaardigheden te leren hangen voor een groot gedeelte af van je bereidheid om te leren over jezelf. Als je meer energie steekt in je eigen ontwikkeling en daarbij weet wat je mogelijkheden of talenten zijn, dan ben je in staat om je vermogen om effectiever te worden en om te gaan met veranderingen te vergroten. Besteed 30 minuten per week om na te denken over wat er verbeterd kan worden en wat jij kan doen om beter te worden. Welke acties kun je daarbij ondernemen? Onderzoek wat collega's goed doen en vraag je daarbij af of jij daar net zo goed in bent of in kunt worden.

Dit ga ik doen:

Een volledige opleiding kost echt te veel tijd. Een paar x een cursus van een paar dagen zou kunnen. Leiderschap? Of juist iets specifiekers?

Tijd inplannen om dit te bespreken met Anna (en andere managers) voor ideeën. Wel uitgaan van wat ik kan.

Meer feedback vragen intern en extern