



## HFM360®

Online 360-Grad-Feedback

Selbst Beurteilungskriterien wählen

Umfangreiche Stärken-Schwächen-Analyse

Input für einen persönlichen Entwicklungsplan

### Online 360-Grad-Feedback

HFM360® ist ein online automatisiertes 360-Grad-Feedback System. Sie sammeln in strukturierter Form Feedback über die Leistung Ihrer Manager und Mitarbeiter. Nicht nur die Vorgesetzten, sondern auch Kollegen, Mitarbeiter und eventuell Kunden geben Feedback. Was kannder Mitarbeiter gut und wo gibt es noch Verbesserungsmöglichkeiten? Mit dem HFM360® wird das Feedback der verschiedenen Feedbackgeber zu einem kompletten und nuancierten Leistungsbild der beurteilten Person zusammengestellt.

### Selbst Beurteilungskriterien wählen

HFM360® ist Teil der online HFMtalentindex Testplattform. Sie selbst wählen das Beurteilungskriterium für das der Kandidat Feedback erhält. Sie haben die Wahl aus 44 Kompetenzen, variierend von Kundenorientiertheit bis Helikopterblick. Die Kompetenzen sind in konkreten, klaren Fragen über das Arbeitsverhalten des Mitarbeiters ausgearbeitet. Alle Feedbackgeber beurteilen den Kandidaten über einen online Fragebogen mit den von Ihnen gewählten Kompetenzen. HFM360® gibt das gesammelte Feedback in strukturierter Form und einem übersichtlichen Bericht wieder. Schnell, effizient und zuverlässig.

HFM360® bietet eine umfangreiche **Stärken-Schwächen-Analyse** über das Verhalten der Mitarbeiter, wie sie sich selbst und wie ihre Umgebung sie beurteilt.

# HFM360®

## Umfangreiche Stärken- Schwächen-Analyse

Der HFM360® Bericht zeigt, welche Kompetenzen der Kandidat bereits effektiv in der Praxis einsetzt und welche Kompetenzen verbesserungswürdig sind. Der Bericht enthält obendrein pro Kompetenz eine Beschreibung von effektivem und ineffektivem Verhalten. Dadurch entsteht ein genaues Praxisbild von den Stärken und Schwächen des Kandidaten.

## Input für einen persönlichen Entwicklungsplan

HFM360® bietet dem Mitarbeiter Einblick in persönliche Qualitäten und Verbesserungspunkte. Somit bildet HFM360® eine hervorragende Basis für einen persönlichen Entwicklungsplan. Der Kandidat wählt ein paar Entwicklungsaspekte und verknüpft diese mit konkreten Aktivitäten und erwünschten Ergebnissen. Das Feedback von dem Vorgesetzten, den Kollegen und anderen hilft hierbei. HFM360® unterstützt Sie außerdem bei Mitarbeitergesprächen, Trainings und Ausbildung, Managemententwicklung und Karrierebegleitung.

## Handhabung und Vorteile

### Entwicklung

HFM360® eignet sich ideal für den Einsatz als Entwicklungsinstrument. Der Bericht hält dem Kandidaten einen Spiegel vor und weist mögliche blinde Flecken auf. HFM360® ist somit ein effektiver Anreiz für persönliche Entwicklung. Der Teilnehmer wird angeregt, über Möglichkeiten nachzudenken, wie er seine Wirkung optimieren kann.

### Karriere und Mobilität

HFM360® hilft bei der Karriereorientierung durch Einblick in Stärken und Schwächen zu bieten. Der Kandidat kann dadurch gezielter nach passenden Arbeitsfeldern und Berufen suchen.

## Mit HFM360® bringen Sie Mitarbeiter über ihre Leistung ins **Gespräch**

Mehr wissen über  
HFM360®?  
[info@hfmtalentindex.de](mailto:info@hfmtalentindex.de)

### Persönliches Einflussfeld

#### Operationelle Stärke



#### Interpersönliche Stärke

