



Kompetenz Profiler

Stellen Sie online Ihre
Kompetenzprofile zusammen

In 30 Minuten von allen
Beteiligten auszufüllen

Erkennbare und klare
Ergebnisse

Praktisch durchführbar im
gesamten HR-Zyklus

Stellen Sie online Kompetenzprofile zusammen

Mit dem online Kompetenz Profiler stellen Sie schnell und klar fest, welche Qualitäten an welcher Stelle in Ihrer Organisation erforderlich sind. Mehrere Interessengruppen, die aus unterschiedlichen Blickwinkeln Erfahrung mit einer Funktion haben – Mitarbeiter, Führungskräfte, Geschäftsleitung – geben jeweils Ihre Sicht auf das in einer Position erforderliche Verhalten. Daraus ergibt sich ein klares und erkennbares Kompetenzprofil.

Wie funktioniert der Kompetenz Profiler?

Der Kompetenz Profiler ist ein benutzerfreundliches online Instrument, das Sie selber verwalten. Mit ein paar Klicks verschicken Sie einfach Einladungen an Führungskräfte, Mitarbeiter und andere Beteiligte, die ein Bild von der Funktion haben.

Teilnehmer empfangen per E-Mail persönliche Anmeldedaten für einen online Fragebogen. Der Fragebogen ist so strukturiert, dass alle Beteiligten gleichermaßen über den Inhalt der Funktion nachdenken und die passenden Kompetenzen wählen.

Mit dem Kompetenz Profiler erstellen Sie erkennbare und praktisch nützliche Kompetenzprofile

Kompetenz Profiler

Anwendungen und Nutzen

Auswahl

Erleben Sie das auch, dass HR und das Linienmanagement für eine Funktion unterschiedliche Qualitäten wichtig finden? Mit den Ergebnissen des Kompetenz Profilers verfügen beide über ein eindeutiges Profil, um die Qualitäten von Bewerbern zu beurteilen.

Entwicklung

Führungskräfte können mit den Ergebnissen des Kompetenz Profilers die Leistung der Mitarbeiter gezielter steuern. Sie geben selbst ihren Input für das Kompetenz Profil. Dadurch ist das Profil für sie erkennbar und praktikabel. Verwenden Sie den Develop für eine richtungs-weisende Entwicklungsempfehlung auf Basis des Potenzials und der Leistung des Kandidaten auf ein spezielles Kompetenz Profil.

Karriere und Mobilität

Wenn Sie den Kompetenz Profiler für mehrere Funktionen innerhalb Ihrer Organisation einsetzen, wissen Sie, welche Qualitäten in welcher Position erforderlich sind. Dies vereinfacht, Laufbahnen zu organisieren und die richtigen Entscheidungen für den Durchlauf zu treffen.

Fünf Vorteile des Kompetenz Profilers

1. Sie sammeln Input aus unterschiedlichen Blickwinkeln. Alle beteiligten machen, unabhängig voneinander, ihre Eingaben, wodurch Sie ein komplettes Bild von der Funktion bekommen.
2. Die beteiligten Führungskräfte und Mitarbeiter füllen den online Fragebogen in einem für sie günstigsten Moment aus. Das Ausfüllen des Fragebogens dauert durchschnittlich nur 30 Minuten.
3. Nachdem jeder den Fragebogen ausgefüllt hat, steht Ihnen der Bericht sofort zur Verfügung.
4. Der Kompetenz Profiler integriert den Input aller Beteiligten in das Kompetenz Profil. Dadurch erstellen Sie gemeinsam ein erkennbares Profil, für das in Ihrer Organisation eine breite Tragfläche vorhanden ist.
5. Die ausgewählten Kompetenzen kommen aus der HFMtalentindex Kompetenz-Bibliothek. Somit können Sie die erhaltenen Profile direkt für all Ihre online Assessments nutzen.

Mehr wissen über den
Kompetenz Profiler?
info@hfmtalentindex.de

Beispiel Kompetenz Profiler

Operationelle Stärke

- Qualitätsorientiert
- Ergebnisorientiert

Zwischenmenschliche Stärke

- Kontaktfähigkeit
- Tragfläche schaffen
- Kundenorientiertheit

Persönliche Stärke

- Unternehmergeist

Konzeptionelle Stärke

- Analysieren & Beurteilen

Festhalten

- Helikopterblick
- Zusammenarbeiten