



Entwicklungs- kompass

Interaktiver Entwicklungsplan
in eigenem E-Portfolio

Konkrete und messbare
Entwicklungspunkte

In Kombination mit allen
Kompetenztests

Mehr Anhaltspunkte für
Entwicklung

Online interaktiver Entwicklungsplan

Der Entwicklungskompass regt Mitarbeiter an, selbst mit ihrer eigenen Entwicklung in ihrem eigenen E-Portfolio zu beginnen. Keine unverbindlichen Vorsätze, sondern konkrete Entwicklungsschritte, die zu Ergebnissen führen. Sie können den Entwicklungskompass für jede Funktion und für jeden Mitarbeiter in Ihrer Organisation einsetzen.

Entwicklung als Bestandteil der Tagesordnung

Keine Entwicklung bedeutet Stillstand, und Stillstand bedeutet Rückschritt. Für jede Organisation ist es wichtig Entwicklung als einen kontinuierlichen Prozess zu sehen. Ist Entwicklung Bestandteil der Tagesordnung, bleiben Sie als Organisation in Bewegung und stets auf die Zukunft gerichtet. Der Entwicklungskompass hält alle Beteiligten über Entwicklungen auf dem Laufenden: der Mitarbeiter initiiert seine Entwicklung und macht Ziele greifbar. Die Führungskraft prüft, beratschlägt und coacht. HR koordiniert und unterstützt die Entwicklung durch den Einsatz von Entwicklungsprogrammen, Tools und Wissen.

Der Entwicklungskompass weist **die Entwicklung** Ihrer Mitarbeiter auf

Entwicklungskompass

Zu kombinieren mit allen Kompetenztests

Die Ergebnisse des kompetenztests der Mitarbeiter werden als Input für den eigenen Entwicklungsplan genutzt. Es wird sofort sichtbar, welche Kompetenzen die größte Entwicklungsnotwendigkeit haben und wo am schnellsten Fortschritt erreicht werden kann. Dem Mitarbeiter wird geholfen deutlich zu formulieren, was er genau entwickeln möchte, wofür es notwendig ist wie und wann es geschehen soll.

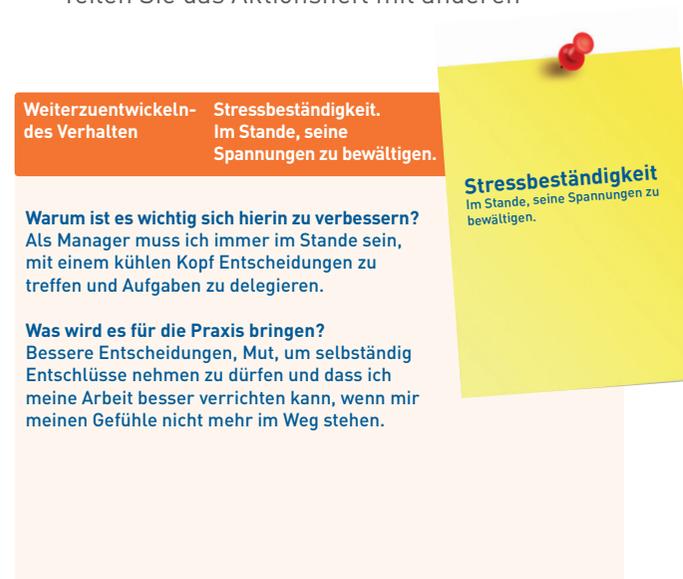
Downloaden oder teilen

Es ist möglich, den Entwicklungskompass mit anderen zu teilen, z.B. mit der Führungskraft, einem Coach oder der Personalabteilung. Auf diese Weise ist immer jeder auf dem Laufenden über den aktuellen Stand der Dinge. Sie können den Entwicklungskompass auch als Bericht herunterladen. Praktisch bei einer Besprechung oder einem Beurteilungsgespräch.

Konkrete Schritte und konkrete Handlungen

Der Entwicklungskompass besteht aus sechs deutlichen Teilen:

- Wählen Sie max. 3 zu entwickelnde Kompetenzen
- Wählen Sie max. 6 zu entwickelnde Verhaltenskriterien
- Geben Sie pro Kriterium die Lernziele an und welche Hilfsmittel Sie nutzen möchten
- Konkretisieren Sie die gewählten Hilfsmittel
- Tragen Sie die Entwicklungsaktivitäten in das persönliche Aktionsheft ein
- Teilen Sie das Aktionsheft mit anderen



Weiterzuentwickeln- des Verhalten **Stressbeständigkeit. Im Stande, seine Spannungen zu bewältigen.**

Warum ist es wichtig sich hierin zu verbessern?
Als Manager muss ich immer im Stande sein, mit einem kühlen Kopf Entscheidungen zu treffen und Aufgaben zu delegieren.

Was wird es für die Praxis bringen?
Bessere Entscheidungen, Mut, um selbständig Entschlüsse nehmen zu dürfen und dass ich meine Arbeit besser verrichten kann, wenn mir meine Gefühle nicht mehr im Weg stehen.

Stressbeständigkeit
Im Stande, seine Spannungen zu bewältigen.

Mehr wissen über den
Entwicklungskompass?
info@hfmtalentindex.de