

TalentGO

deelnemer
Willem Voorbeeld

opdrachtgever
HFMTalentindex

01-03-2021

Dit rapport is gegenereerd met het HFMTalentindex Online Assessmentsysteem. De gegevens in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die de deelnemer op één of meerdere vragenlijsten en/of psychologische tests heeft gegeven. De gebruiker dient zich bij de interpretatie van dit rapport bewust te zijn van de beperkingen van deze instrumenten. HFMTalentindex aanvaardt geen aansprakelijkheid voor consequenties van het gebruik van dit rapport. Aan de uitkomsten en de inhoud van dit rapport kunnen op geen enkele wijze rechten worden ontleend. © 2021 HFMTalentindex. Alle rechten voorbehouden.



Inleiding

In dit rapport staat een overzicht van jouw talenten. Deze talenten zijn gebaseerd op jouw persoonlijkheid en geven aan waar jij goed in kunt zijn. Ook worden voorbeelden gegeven over hoe jij jouw talenten in de praktijk kunt gebruiken en aan anderen kunt laten zien.



Jouw persoonlijke kracht

Toevoeger

Jij voegt graag iets toe, zonder dat je daarbij op de eerste rang hoeft te zitten. In de samenwerking kan er gemakkelijk een beroep op je worden gedaan om mee te denken en daarmee ondersteun je het proces.

Bedachtzaamheid

Jij scoort hoog op bedachtzaamheid. Dat betekent voor je probleemoplossend vermogen dat je de tijd neemt om eerst na te denken voordat je iets gaat doen. Je weegt zorgvuldig af wat de beste aanpak is.

Emotiemanagement

Jij hebt aandacht voor de emoties die de omgeving bij je oproept. Hierdoor kun je jouw emoties managen en effectief op je omgeving blijven reageren. Je hebt de kracht om zaken open te gooien, spanningen uit de lucht te halen, de dingen te relativiseren en anderen bewust te maken van het gevoelsaspect van zaken.

Risicobewustzijn

Jij bent je in sterke mate bewust van de mogelijke risico's binnen een situatie of van een bepaalde aanpak. Voor je kwaliteitsbewustzijn betekent dit dat je een signaalfunctie hebt in het aangeven van zaken die fout kunnen gaan, tegen kunnen zitten of een belemmering kunnen vormen.

Ambitie

Jij bent erg ambitieus en hebt een natuurlijke drang om te presteren. Door initiatieven te nemen kun je actief je carrière sturen.



Hoe je deze kunt gebruiken

De samenwerking ondersteunen door actief mee te denken en je uit te spreken over die zaken waaraan je iets kunt toevoegen.

Meehelpen aan goed doordachte ideeën en oplossingen die op tijd worden geleverd.

Je vermogen om je eigen emoties en stemming uit te drukken en die van anderen te herkennen, inzetten om effectief contact te maken met je omgeving.

Signaleren van mogelijke problemen die moeten worden opgelost en daar dan ook een oplossing voor bedenken.

Je doelen specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdsgebonden maken.



Vragen die je jezelf kunt stellen (bijv. ter voorbereiding op een interview)

Hoe ga je om met belangentegenstellingen? Kun je hier een voorbeeld van geven? Wat was het resultaat van jouw aanpak? Was je tevreden met dit resultaat?

Houd je je liever bezig met één ding tegelijk of met veel dingen tegelijk? Indien één: Hoe zorg je er voor dat je niet wordt afgeleid door nieuwe vragen en onderwerpen? Indien veel: Hoe zorg je er voor dat je niet wordt volgeladen met steeds nieuwe onderwerpen?

Hoe zorg je ervoor dat je op de hoogte bent van de emoties en gevoelens van anderen? Kun je hier een voorbeeld van geven? Op welke momenten kies je ervoor te onderzoeken wat jouw collega's of medewerkers drijft en op welke momenten niet? Waarin zit het verschil?

Als zaken om je heen veranderen, welke rol neem jij dan op je? Ben je bijvoorbeeld degene die de haalbaarheid van plannen kritisch toetst, de initiatiefnemer, of degene die zaken praktisch wil maken?

Wat zijn voor jou belangrijke zaken om je in de komende functie in te ontwikkelen? Waarom juist deze zaken? Heb je eerder geprobeerd je verder in deze onderwerpen te ontwikkelen? Zo ja, wanneer en hoe?

