



Talent Scan

Deelnemer
Willem Voorbeeld

Opdrachtgever
HFMtalentindex

Gemaakt op
01-03-2021

Inleiding

Voor je ligt de Talent Scan. De Talent Scan helpt je succesvol te zijn door jouw specifieke talenten optimaal te gebruiken. De scores in dit rapport zijn gebaseerd op de antwoorden die je hebt gegeven in de HFMTalentindex persoonlijkheidsmeting. Dit is een vragenlijst die specifiek ontworpen is om relevante persoonlijkheidskenmerken te onderzoeken.

In dit rapport gaan we in op jouw talenten voor een aantal werkgerelateerde vaardigheden. Voor elke vaardigheid is een aantal persoonlijkheidskenmerken aangemerkt die bepalend zijn om de vaardigheid succesvol in de praktijk te brengen. De talenten waarop in jouw persoonlijkheidsprofiel de grootste uitschieters te zien zijn, worden besproken. Je leest wat jouw talenten zijn, hoe je ze wel en hoe je ze niet moet gebruiken en hoe je ze verder kunt ontwikkelen.

Opbouw van het rapport

Allereerst worden de vaardigheden die in dit rapport beschreven zijn kort toegelicht. Daarna zie je in een overzicht welke talenten jij hebt voor de verschillende vaardigheden. Vervolgens wordt voor elke vaardigheid afzonderlijk besproken wat jouw twee belangrijkste talenten voor die vaardigheid zijn, welke valkuilen daarmee samenhangen, wat voor jou de uitdagingen zijn om jouw talenten te gebruiken en welke tips wij je geven om het meeste uit je talenten te halen.

Dit rapport is bedoeld om je te stimuleren in je eigen ontwikkeling door effectief gebruik te maken van je kracht én om daar acties aan te verbinden. Daarom wordt je aan het eind van het rapport gevraagd om op te schrijven wat jouw belangrijkste uitdagingen voor de komende tijd zijn, wat je gaat ondernemen om die uitdagingen te realiseren en welke middelen je daar bij nodig hebt.



De vaardigheden

Je krijgt in dit rapport zicht op jouw talenten om verschillende vaardigheden effectief in te vullen. De vaardigheden belichten verschillende aspecten van succesvol functioneren. Ze zijn zo gekozen dat je ze in uiteenlopende functies kunt gebruiken. We beschrijven de vaardigheden hieronder kort:

Samenwerken

In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel.

Klantrelaties opbouwen

In het contact met de klant voortdurend werken aan het opbouwen en bestendigen van de relatie door wensen en behoeften van de klant te identificeren en er handelend op in te spelen.

Omgevingsbewustzijn

Besef tonen van en rekening houden met de invloed die de omgeving heeft op te ondernemen acties en te bereiken doelen.

Adviesvaardigheden

Advies formuleren en overbrengen op een manier die ervoor zorgt dat anderen met het advies aan de slag kunnen en willen.

Probleemoplossend vermogen

Problemen in kaart brengen en beslissingen nemen over de te volgen richting, om vervolgens doelgericht te sturen op een oplossing.

Kwaliteitsbewustzijn

Waarborgen van de kwaliteit die je levert door bedacht te zijn op mogelijke fouten en door nauwlettend in de gaten te houden aan welke eisen het op te leveren resultaat moet voldoen.

Initiatief

Zelf stappen zetten om zaken naar je toe te trekken en dingen gedaan te krijgen. Kansen zien en tot actie overgaan.

Projectmatig werken

In projectverband werkzaamheden plannen, afspraken nakomen, resultaten behalen en tegelijkertijd het overzicht bewaren en je eigen grenzen bewaken.

Op de volgende pagina zie je wat jouw talenten voor de vaardigheden zijn!



Overzicht van jouw talenten

In de onderstaande tabel zie je links de vaardigheden staan. Naast elke vaardigheid staan de twee grootste talenten die jij hebt om die vaardigheid goed in de praktijk te brengen. De talenten zijn gebaseerd op een analyse van jouw persoonlijkheid. Dat betekent dat de benoemde talenten echt jouw talenten zijn en dat er bij iemand anders andere talenten worden genoemd.

Vaardigheid	Jouw talenten	Overige mogelijke talenten
Samenwerken	<ul style="list-style-type: none"> • Toevoeger • Coöperatieve instelling 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensitiviteit • Vertrouwen • Betrouwbaarheid • Vriendelijkheid • Bescheidenheid • Voortrekker • Contactvaardigheid • Positieve instelling
Klantrelaties opbouwen	<ul style="list-style-type: none"> • Sensitiviteit • Ambitie 	<ul style="list-style-type: none"> • Relatiegerichtheid • Brede interesse • Durf • Energie • Onbevangenheid • Netwerker • Positieve instelling
Omgevingsbewustzijn	<ul style="list-style-type: none"> • Emotiemanagement • Durf 	<ul style="list-style-type: none"> • Fantasie • Tact • Extraversie • Vrijzinnigheid • Onderzoekende aard • Veranderingsbereidheid
Adviesvaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkenheid • Meeveren met de klant 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbeeldingskracht • Tact • Geloof in je eigen mening • Integriteit • Kritisch relativiseringsvermogen • Standvastigheid • Dominantie • Optimisme • Zelfvertrouwen
Probleemoplossend vermogen	<ul style="list-style-type: none"> • Bedachtzaamheid • Scenariodenken 	<ul style="list-style-type: none"> • Praktische instelling • Onbevooroordeeldheid • Analytisch • Besluitvaardigheid • Optimisme
Kwaliteitsbewustzijn	<ul style="list-style-type: none"> • Risicobewustzijn • Prestatiemotivatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgvuldigheid • Behoeftte aan afstemming • Bezorgdheid • Consciëntieusheid • Ordelijkheid • Integriteit • Doorzettingsvermogen • Analytisch
Initiatief	<ul style="list-style-type: none"> • Ambitie • Spanningsbehoefte 	<ul style="list-style-type: none"> • Energie • Spontaniteit • Veranderingsgerichtheid • Contactvaardigheid • Dominantie • Zelfvertrouwen • Openheid
Projectmatig werken	<ul style="list-style-type: none"> • Rust • Verantwoordelijkheidsbesef 	<ul style="list-style-type: none"> • 'Afspraak is afspraak'-mentaliteit • Gestructureerdheid • Analytisch • Zelfdiscipline • Besluitvaardigheid • Stressbestendigheid



Hoe benut jij jouw talenten?

Op de volgende pagina's van het rapport worden de vaardigheden per stuk besproken. Centraal staan jouw persoonlijke talenten die je kunt gebruiken om de besproken vaardigheid zo effectief mogelijk in de praktijk in te zetten en verder te ontwikkelen.

Op elke pagina wordt één vaardigheid in een tabel nader uitgewerkt. Bovenaan in de tabel zie je welke twee van jouw talenten het best aansluiten bij de vaardigheid. Er wordt uitgelegd waarom deze twee talenten belangrijk zijn voor de vaardigheid en hoe jij jouw talenten het best kunt gebruiken. Hierbij worden de volgende pictogrammen gebruikt:



Bij dit pictogram wordt aangegeven waarom de talenten die jij hebt, krachtpunten zijn voor de vaardigheid.



Bij het uitroep teken zie je welke risico's je loopt met jouw talenten. Dat is dus 'de andere kant van de medaille'.



De uitdijende cirkels geven aan wat voor jou de uitdaging is in het gebruik van jouw talenten. Zet jouw kwaliteiten zo in dat je succesvol wordt!



De richtingaanwijzer geeft je tips voor een optimaal rendement. Praktische ontwikkeltips waar je zo mee aan de slag kunt.



Samenwerken

In samenspel met anderen een effectieve bijdrage leveren aan een gemeenschappelijk doel.

Toevoeger	Jouw talenten	Coöperatieve instelling
<p>Jij voegt graag iets toe, zonder dat je daarbij op de eerste rang hoeft te zitten. In de samenwerking kan er gemakkelijk een beroep op je worden gedaan om mee te denken en daarmee ondersteun je het proces.</p>	 <p>Waarom is dit één van jouw grootste talenten?</p>	<p>Jij bent gericht op harmonie. In de samenwerking doe je gericht je best om conflicten te voorkomen. Je zoekt naar goede, acceptabele uitkomsten voor alle betrokkenen.</p>
<p>Je loopt het risico dat je je niet laat horen terwijl je wel toegevoegde waarde zou kunnen hebben.</p>	 <p>Waar moet je voor oppassen?</p>	<p>Je loopt het risico te veel gericht te zijn op de relatie en vanuit jouw natuurlijke weerstand tegen conflicten discussies over de inhoud uit de weg te gaan.</p>
<p>De samenwerking ondersteunen door actief mee te denken en je uit te spreken over die zaken waaraan je iets kunt toevoegen.</p>	 <p>Wat is jouw uitdaging?</p>	<p>Jouw kracht inzetten voor het bereiken van gezamenlijk gedragen oplossingen, zonder alles in het proces daarnaartoe glad te willen strijken.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Spreek je duidelijk uit over die zaken waarin jouw kennis en kunde die van anderen overtreft. • Spreek je uit als je het ergens niet mee eens bent. • Stel vragen om de mening van anderen die meer op de voorgrond treden te verdiepen. Help de groep daarmee om een duidelijker gezamenlijk beeld te creëren. 	 <p>Tips om het meeste uit jouw talent te halen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voorkom conflicten door je sneller uit te spreken als je je niet prettig voelt bij de samenwerking. Hiermee voorkom je dat je pas aan de bel trekt als de spanning eigenlijk al te hoog is opgelopen. • Treed op als bemiddelaar wanneer mensen in de samenwerking tegenover elkaar komen te staan. • Help mogelijke conflicten te voorkomen en weg te masseren door anderen te helpen hun ideeën en het nut daarvan helder te formuleren. Vraag wat anderen precies bedoelen en waarom zij dat belangrijk vinden.



Klantrelaties opbouwen

In het contact met de klant voortdurend werken aan het opbouwen en bestendigen van de relatie door wensen en behoeften van de klant te identificeren en er handelend op in te spelen.

Sensitiviteit	Jouw talenten	Ambitie
Jij houdt van nature rekening met de belangen van anderen. Dit helpt je in het klantcontact, omdat je sensitief met de belangen van contactpersonen weet om te gaan.	 <p>Waarom is dit één van jouw grootste talenten?</p>	Jij bent zeer gemotiveerd om goed te presteren en dingen te bereiken. Je zult het klantcontact vooral aangaan om er iets uit te halen en dit biedt je commerciële kracht. Tegelijkertijd is het ook een bindende factor in het contact met de klant: samen kunnen jullie iets bereiken.
Een klantrelatie is een commerciële relatie, waarin er een gelijkwaardige ruil moet zijn tussen inspanning en opbrengst. Als je je te veel laat leiden door de betrokkenheid bij de klant, kun je het belang van je eigen organisatie of van jezelf uit het oog verliezen.	 <p>Waar moet je voor oppassen?</p>	Als jouw ambitie in het contact met de klant te veel doorklinkt, kan bij de klant het gevoel ontstaan dat het alleen om jouw belang gaat. Het moet geven en nemen blijven.
Balans zoeken tussen het tonen van jouw betrokkenheid en het nastreven van jouw eigen doelen en belangen.	 <p>Wat is jouw uitdaging?</p>	Jouw motivatie om dingen te bereiken richten op de ambities van de klant. Wat wil de klant bereiken en hoe kun jij hem helpen om te scoren?
<ul style="list-style-type: none"> • Ga voor de win-win optie. Gebruik jouw talent om de belangen van klanten bij jouw overwegingen te betrekken, maar vergeet daarbij jezelf niet. Bedenk ook eens: 'What's in it for me?' • Hanteer de regel 'voor wat hoort wat'. Het is prettig als jouw klanten je betrokken vinden, maar beter is het wanneer jouw klanten ook vinden dat ze met jou 'goed zaken kunnen doen'. 	 <p>Tips om het meeste uit jouw talent te halen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bespreek met de klant de route: wat de klant wil en hoe kun jij het best voor hem scoren? • Maak bij de bespreking van jouw voorstel en aanpak ook de persoonlijke voordelen voor de klant helder.



Omgevingsbewustzijn

Besef tonen van en rekening houden met de invloed die de omgeving heeft op te ondernemen acties en te bereiken doelen.

Emotiemanagement	Jouw talenten	Durf
<p>Jij hebt aandacht voor de emoties die de omgeving bij je oproept. Hierdoor kun je jouw emoties managen en effectief op je omgeving blijven reageren. Je hebt de kracht om zaken open te gooien, spanningen uit de lucht te halen, de dingen te relativeren en anderen bewust te maken van het gevoelsaspect van zaken.</p>	 <p>Waarom is dit één van jouw grootste talenten?</p>	<p>Jij houdt ervan om spannende dingen mee te maken. Dit biedt je de mogelijkheid om je in uitdagende situaties te begeven en daarmee dingen mee te maken die anderen niet meemaken.</p>
<p>Je loopt het risico te veel uit te gaan van je eigen beleving en je gevoelens te veel de vrije loop te laten. Hierdoor loop je het risico de aansluiting met je omgeving te verliezen.</p>	 <p>Waar moet je voor oppassen?</p>	<p>Je loopt het risico dat je voortdurend spanning opzoekt, maar weinig leert van je ervaringen.</p>
<p>Je vermogen om je eigen emoties en stemming uit te drukken en die van anderen te herkennen, inzetten om effectief contact te maken met je omgeving.</p>	 <p>Wat is jouw uitdaging?</p>	<p>Leren van de dingen die je meemaakt.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Breng de emoties die anderen bij jou oproepen onder woorden, om ze zo bewust te maken van het gevoelsaspect van de situatie. • Vraag naar de beleving van de mensen met wie je samenwerkt. • Geef anderen feedback op hun lichaamstaal, mimiek en non-verbale gedrag. 	 <p>Tips om het meeste uit jouw talent te halen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zoek spannende situaties op waar je iets van kunt leren over de belevingen van anderen (bijvoorbeeld een reis naar een land met een andere cultuur, een dag meewerken met de productie-eenheid van je klant, etc.). • Probeer anderen die minder van spannende dingen houden mee te krijgen om samen dingen te ondernemen, zodat je leert van de manier waarop zij dit soort dingen beleven.



Adviesvaardigheden

Advies formuleren en overbrengen op een manier die ervoor zorgt dat anderen met het advies aan de slag kunnen en willen.

Betrokkenheid	Jouw talenten	Meeveren met de klant
Jij voelt je vaak sterk betrokken bij anderen. Je trekt het je aan als anderen problemen ervaren. Dit kun je in de adviesrelatie gebruiken door betrokkenheid te tonen bij de klant. Dit betekent voor de klant dat het merkbaar is dat jij zijn problemen serieus neemt en dat je meer wilt bieden dan alleen het goede antwoord. Jij wil de klant echt van dienst zijn.	 <p>Waarom is dit één van jouw grootste talenten?</p>	Jouw behoefte om het compromis te zoeken kun je inzetten als krachtpunt in de adviesrelatie met de klant. Je geeft ruimte aan de mening van de klant en zorgt er bij tegenstellingen voor dat zaken niet escaleren. De relatie staat voor jou voorop.
Betrokkenheid kan ten koste gaan van de professionele afstand die je houdt van het probleem. Pas op dat je jouw objectiviteit niet verliest en zelf onderdeel wordt van de situatie, in plaats van onafhankelijk adviseur te blijven.	 <p>Waar moet je voor oppassen?</p>	Als je te veel meeevert kan dit ten koste gaan van de kwaliteit van jouw advies. Sommige adviezen zijn nu eenmaal niet leuk, maar wel belangrijk voor de klant.
Jouw betrokkenheid laten werken door de klant en diens probleem serieus te nemen, zonder jouw scherpste en objectiviteit uit het oog te verliezen.	 <p>Wat is jouw uitdaging?</p>	Jouw kracht gebruiken in de relatie en tegelijkertijd vasthouden aan de inhoud van jouw boodschap. Meeveren is niet hetzelfde als je niet durven uitspreken.
<ul style="list-style-type: none"> • Laat jouw betrokkenheid zien door het begrip dat je hebt voor de problematiek van de klant onder woorden te brengen, waardoor het vertrouwen van de klant in jouw adviezen versterkt wordt. • Zoek actief de samenwerking op met de klant, laat merken welke dingen je voor hem doet. Op die manier creëer je het gevoel bij de klant dat jullie gezamenlijk tot een oplossing zijn gekomen en wordt het draagvlak voor jouw oplossing vergroot. 	 <p>Tips om het meeste uit jouw talent te halen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Slechtnieuwsgesprekken zijn voor jou waarschijnlijk lastig. Oefen hiermee. • Gebruik jouw kracht in het sluiten van compromissen om draagvlak te creëren voor beslissingen. • Let erop wanneer je je niet prettig voelt bij de sfeer. Vaak zal dit voor anderen op dat moment ook het geval zijn. Durf dit aan de orde te stellen, zodat anderen zich ook kunnen uitspreken.



Probleemoplossend vermogen





Problemen in kaart brengen en beslissingen nemen over de te volgen richting, om vervolgens doelgericht te sturen op een oplossing.

Bedachtzaamheid	Jouw talenten	Scenariodenken
<p>Jij scoort hoog op bedachtzaamheid. Dat betekent voor je probleemoplossend vermogen dat je de tijd neemt om eerst na te denken voordat je iets gaat doen. Je weegt zorgvuldig af wat de beste aanpak is.</p>	 <p>Waarom is dit één van jouw grootste talenten?</p>	<p>Jij hebt een groot voorstellingsvermogen. Je kunt dit bij het oplossen van problemen inzetten door na te denken over mogelijke scenario's en het visualiseren van de opbrengsten van de oplossing.</p>
<p>Je loopt het risico te lang de tijd te nemen om tot een besluit te komen, waardoor het probleem al veranderd is of groter is geworden.</p>	 <p>Waar moet je voor oppassen?</p>	<p>Je loopt het risico dat je jouw scenario's te weinig verbindt aan de praktijk en daarmee tot irreële oplossingen komt.</p>
<p>Meehelpen aan goed doordachte ideeën en oplossingen die op tijd worden geleverd.</p>	 <p>Wat is jouw uitdaging?</p>	<p>Oplossingen visualiseren waarvan je het nut voor de praktijk goed weet te onderbouwen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Help mee aan de kwaliteit van de oplossing door te toetsen of de gekozen oplossing toekomstvast is. Blijft deze oplossing werken? • Help anderen die minder geduldig zijn door ze overzicht te bieden in het totaal van het op te lossen probleem. Geef aandacht aan de samenhang met andere problemen en betrokkenen. • Stel jezelf deadlines voor het oplossen van problemen. 	 <p>Tips om het meeste uit jouw talent te halen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Werk samen met mensen die vooral praktisch zijn ingesteld, zodat je wordt uitgedaagd om zaken concreet te maken en jullie elkaars krachten kunnen gebruiken. • Besteed in het denken over oplossingen en oplossingsrichtingen expliciet aandacht aan de zaken die op korte termijn moeten worden opgelost en de zaken die op lange termijn moeten worden opgelost, zodat je dicht bij de praktijk blijft. • Gebruik jouw kracht actief door bij oplossingen die anderen aandragen te onderzoeken wat deze voor gevolgen zullen hebben en hoe ze in de praktijk zullen uitwerken.



Kwaliteitsbewustzijn

Waarborgen van de kwaliteit die je levert door bedacht te zijn op mogelijke fouten en door nauwlettend in de gaten te houden aan welke eisen het op te leveren resultaat moet voldoen.

Risicobewustzijn	Jouw talenten	Prestatiemotivatie
<p>Jij bent je in sterke mate bewust van de mogelijke risico's binnen een situatie of van een bepaalde aanpak. Voor je kwaliteitsbewustzijn betekent dit dat je een signaalfunctie hebt in het aangeven van zaken die fout kunnen gaan, tegen kunnen zitten of een belemmering kunnen vormen.</p>	 <p>Waarom is dit één van jouw grootste talenten?</p>	<p>Jij hebt de ambitie om zaken echt goed te doen. Je levert kwaliteit omdat je met minder geen genoegen neemt.</p>
<p>Je loopt het risico dat je je te veel op obstakels en belemmeringen richt en daardoor niet voldoende aandacht meer besteedt aan het zoeken naar een goede oplossing.</p>	 <p>Waar moet je voor oppassen?</p>	<p>Je loopt het risico om je eigen ambitie belangrijker te vinden dan de opbrengst en de kwaliteit voor anderen.</p>
<p>Signaleren van mogelijke problemen die moeten worden opgelost en daar dan ook een oplossing voor bedenken.</p>	 <p>Wat is jouw uitdaging?</p>	<p>Jouw ambitie om te scoren koppelen aan topresultaten voor anderen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Probeer de risico's en de problemen die je signaleert zo precies mogelijk te formuleren, zodat het echt duidelijk is wat er precies moet worden opgelost. • Bied anderen zo veel mogelijk ruimte om hun oplossing aan jou duidelijk te maken, vraag daarop door en analyseer of daarmee de problemen uit de wereld zijn. • Analyseer de effecten van de risico's die je ziet, zodat je goed kunt bepalen welke zaken prioriteit hebben in de oplossing die gevonden moet worden. 	 <p>Tips om het meeste uit jouw talent te halen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Breng in kaart wat de doelen van anderen (de klant, je leidinggevende) zijn, zodat je presteert door te leveren wat gevraagd wordt. • Je wilt graag presteren. Dit doe je door topkwaliteit te leveren. Richt je dus op kwaliteit, zodat je zelf presteert.



Initiatief




*Zelf stappen zetten om zaken naar je toe te trekken en dingen gedaan te krijgen.
Kansen zien en tot actie overgaan.*

Ambitie	Jouw talenten	Spanningsbehoefte
<p>Jij bent erg ambitieus en hebt een natuurlijke drang om te presteren. Door initiatieven te nemen kun je actief je carrière sturen.</p>	 Waarom is dit één van jouw grootste talenten?	<p>Jij houdt ervan om uitdagende situaties op te zoeken. Door initiatief te nemen stuur je erop aan dat je nieuwe uitdagingen kunt aangaan.</p>
<p>Je loopt het risico jouw doel boven alles te laten prevaleren en weinig rekening te houden met je omgeving. Daarnaast loop je het risico dat je de lat te hoog legt voor jezelf en voor anderen.</p>	 Waar moet je voor oppassen?	<p>Je loopt het risico je te laten leiden door de spanning en de uitdaging van zaken. Hierdoor loop je het risico het doel ervan uit het oog te verliezen of onverantwoorde risico's te nemen.</p>
<p>Je doelen specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdsgebonden maken.</p>	 Wat is jouw uitdaging?	<p>Uitdagingen gebruiken om je doelen te realiseren en jezelf te ontwikkelen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Doe zelfonderzoek om te weten waar je sterke en zwakke punten liggen en bepaal in welke zaken je je nog verder wilt ontwikkelen. Waar wil je over twee jaar staan? • Zorg voor het draagvlak dat je nodig hebt om je doelen te realiseren. • Koppel jouw doelen aan de ambities van anderen. 	 Tips om het meeste uit jouw talent te halen	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruik je durf om die zaken te initiëren die anderen niet aandurven. • Laat je uitdagen door de spanning die een situatie kan bieden. • Daag jezelf uit die zaken te ondernemen die bijdragen aan jouw persoonlijke ontwikkeling.



Projectmatig werken

In projectverband werkzaamheden plannen, afspraken nakomen, resultaten behalen en tegelijkertijd het overzicht bewaren en je eigen grenzen bewaken.

Rust	Jouw talenten	Verantwoordelijkheidsbesef
Jij hebt de rust om zaken goed voor te bereiden. Hierdoor spring je niet overal ad hoc op in en werk je vanuit een plan. Je haalt hieruit je winst in de uitvoering van het project.	 <p>Waarom is dit één van jouw grootste talenten?</p>	Jij voelt je verantwoordelijk. In projecten zul je daardoor gevoelig zijn voor signalen dat dingen niet goed gaan en extra aandacht nodig hebben.
Je loopt het risico te weinig knopen door te hakken op momenten dat dat moet gebeuren om grotere risico's te voorkomen. Soms is er geen tijd voor jouw weloverwogen aanpak.	 <p>Waar moet je voor oppassen?</p>	Je loopt het risico dat je je te druk maakt over of de zaken wel goed gaan, wat stressvol kan zijn voor jezelf en/of voor anderen.
Rust nemen in de voorbereiding en knopen doorhakken in de uitvoering.	 <p>Wat is jouw uitdaging?</p>	Je zorg en verantwoordelijkheidsgevoel gebruiken om jezelf en anderen alert te houden op reële risico's.
<ul style="list-style-type: none"> • Het overdenken van problemen die je moet oplossen hoeft niet altijd veel tijd in te nemen. Zorg dat je de belangrijkste zaken in kaart hebt gebracht en neem een beslissing. Je hoeft niet alles te weten! • Bedenk van te voren welke mogelijke risico's zich in de uitvoering van het project kunnen voordoen en welke scenario's je op dat moment zult inzetten. • Bied tegenwicht aan anderen die meer ad hoc zijn ingesteld. Je helpt hiermee paniekvoetbal te voorkomen. 	 <p>Tips om het meeste uit jouw talent te halen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toets als je problemen ziet of de verantwoordelijke in het project al stappen heeft ondernomen om die problemen op te lossen. • Maak duidelijke afspraken over verantwoordelijkheden zodat je je niet overal persoonlijk verantwoordelijk voor hoeft te voelen. • Speel een actieve rol in het beoordelen van mogelijk onvoorziene risico's in het projectplan.



En nu: aan de slag!

Hoe haal jij het maximale uit jouw talenten? Dit rapport heeft je veel informatie gegeven over jouw kwaliteiten, valkuilen en uitdagingen. Je hebt daarnaast enkele concrete tips gekregen die je kunnen helpen in je ontwikkeling. Maar nu ben je zelf aan zet.

Om aan de slag te gaan met je ontwikkeling, is het de bedoeling dat je hieronder antwoord geeft op de volgende vragen:

- Wat beschouw je na het lezen van dit rapport als jouw drie belangrijkste uitdagingen?
- Wat ga je zelf als eerste doen om deze uitdagingen te realiseren?
- Wat heb je daarvoor nodig van je leidinggevende?

Mijn eerste uitdaging

Uitdaging:

Dit ga ik als eerste doen:

Dit heb ik daarvoor nodig:

Mijn tweede uitdaging

Uitdaging:

Dit ga ik als eerste doen:

Dit heb ik daarvoor nodig:

Mijn derde uitdaging

Uitdaging:

Dit ga ik als eerste doen:

Dit heb ik daarvoor nodig:

