



Carrière Drives

Connaître les motivations de
votre personnel

Comprendre les rôles préférés
de vos employés

Fondement scientifique axé sur
le modèle de Quinn

Conseils pratiques pour une
collaboration efficace

Connaître les motivations de votre personnel

Le Carrière Drives est un test en ligne vous permettant de mesurer les motivations de vos employés. Recherchent-ils la sécurité ? La liberté ? Les responsabilités ? Grâce à Carrière Drives, vous découvrirez rapidement et simplement ce qui motive réellement vos employés et à quels buts ils aspirent dans leur carrière. Carrière Drives permet dès lors de stimuler les employés et de les laisser faire ce qui les passionne.

Comprendre les rôles préférés de vos employés

Les motivations déterminent le rôle qu'une personne souhaite occuper au travail et au sein d'une équipe.

Le Carrière Drives dresse une distinction entre huit rôles, indiqués au moyen de couleurs différentes. Le Carrière Drives précise non seulement à quels rôles la préférence du candidat va, mais indique aussi pourquoi.

Une préférence pour le rôle « Entrepreneur » peut par exemple découler d'un besoin de réussite ou d'être pionnier. Grâce à Carrière Drives, vous disposez d'une connaissance approfondie des motivations du candidat.

Grâce au Carrière Drives vous comprenez les **motivations** qui orientent un comportement

Carrière Drives

Fondement scientifique axé sur le modèle de Quinn

Le Carrière Drives repose sur le modèle de valeurs de l'expert en organisation Quinn. Ce modèle est très recherché et jouit d'une grande popularité dans la littérature sur le management. HFMtalentindex a transposé le modèle de Quinn en un test qui convient à chaque travailleur.

Le Carrière Drives a été normalisé sur la base des résultats au test d'un grand groupe de professionnels ce qui vous permet de comparer facilement les résultats de votre employé à ceux des autres. Les recherches montrent que Carrière Drives est un instrument fiable et valide. Il fournit des informations non pas approximatives, mais bien précises et fondées sur les motivations de vos employés.

Conseils pratiques pour une collaboration efficace

La collaboration ne fournit pas toujours les résultats escomptés. Ce n'est pas forcément étonnant quand on sait que la collaboration doit toujours s'accommoder des tensions entre les motivations. Les individus poursuivent des buts différents, voilà pourquoi, ils travaillent parfois en parallèle ou dans des directions complètement opposées. Or, des individus aux motivations différentes se complètent également. Le Carrière Drives vous montre

comment. Le rapport généré à la suite du test regorge de conseils pratiques pour une collaboration plus efficace en fonction du principal rôle de préférence du candidat. Le Carrière Drives vous permet de mieux comprendre les motivations de tout un chacun et promeut dès lors l'efficacité de vos équipes.

Sélection

Les employés fournissent des performances optimales lorsque leurs motivations correspondent à leur fonction et à l'organisation. C'est pourquoi lors de la sélection d'un nouvel employé, vous devez savoir si les motivations du candidat correspondent au profil de la fonction souhaitée. Le candidat va-t-il occuper la fonction avec énergie et plaisir ? Le candidat convient-il à la culture de l'organisation ? Carrière Drives répond à toutes ces questions.

Développement

Le développement personnel ne se résume pas au potentiel de l'employé. Les souhaits de l'employé sont également cruciaux. Le Carrière Drives encourage les employés à formuler des objectifs de développement qui correspondent à leurs motivations et qui ont dès lors plus de chances d'être atteints.

Carrière et mobilité

Un employé qui connaît ses motivations cherche de manière plus ciblée une fonction ou un environnement de travail adéquats. Le Carrière Drives permet d'identifier les rôles dans lesquels une personne s'épanouit et oriente ainsi la carrière.

En savoir plus sur le
Carrière Drives?
info@hfmtalentindex.com

