



## Learning Agility

GO®

Développez la souplesse  
de vos employés

Au travail de façon ciblée

À la fois un rapport et un  
module de développement

Avec des conseils personnels  
concrets sur mesure

### Pourquoi la Learning Agility est-elle importante ?

Les rôles et fonctions changent de plus en plus vite. Un rôle changeant requiert une autre manière de travailler, de pouvoir répondre efficacement à la réalité de la journée et d'apprendre en continu. La Learning Agility indique si vos employés possèdent le potentiel de s'approprier rapidement de nouveaux éléments en règle générale. Des éléments qui ne sont peut-être pas encore pertinents maintenant, mais qui peuvent le devenir plus tard. En gardant concrètement le développement de la Learning Agility à l'agenda, vos collaborateurs et donc votre organisation sont plus souples pour l'avenir.

### Développez la souplesse

Learning Agility n'est pas un facteur statique, mais dépend du regard de la personne sur les situations et de la manière dont elle réagit. Cela signifie qu'une personne peut accroître son résultat en Learning Agility en prenant d'abord conscience de son résultat actuel. Elle peut ensuite se mettre au travail avec les résultats du rapport Learning Agility GO® au moyen de conseils personnels concrets pour atteindre son potentiel de croissance.

Learning Agility GO® – développez la **souplesse** de vos employés

# Learning Agility GO®

## Qu'est-ce que la Learning Agility ?

La Learning Agility est la capacité de développer rapidement un nouveau comportement efficace sur la base de nouvelles expériences, et de pouvoir ensuite l'appliquer avec succès. Il s'agit d'une forme de capacité d'apprentissage, qui fournit une indication du potentiel. Les personnes qui obtiennent un score élevé à la Learning Agility tirent plus vite et davantage de leçons de nouvelles situations que les personnes qui obtiennent un score bas.

### 5 dimensions

Nous distinguons 5 dimensions pour la Learning Agility. Pour chaque dimension, la règle est que les personnes qui obtiennent un score élevé à cette dimension tireront plus vite des leçons de nouvelles situations. De plus, elles pourront s'appropriier plus vite et plus efficacement de nouvelles compétences dans une nouvelle situation.



#### Change Agility

- Curiosité
- Expérimente
- Teste des choses



#### Mental Agility

- Analytique
- Complexité
- Nouvelles idées



#### People Agility

- Nécessité de comprendre
- Constructif envers les autres
- Ouvert aux autres cultures



#### Results Agility

- Ambitieux
- Sûr de soi
- Orienté objectif

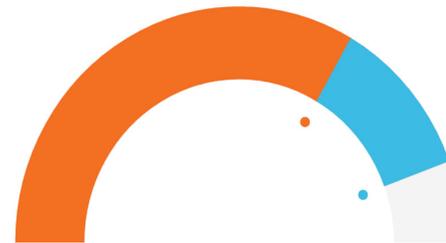


#### Self-awareness

- Connaissance de soi
- Autocritique
- Orienté développement

## Au travail soi-même de façon ciblée

Avec le Learning Agility GO®, vos employés peuvent se mettre directement eux-mêmes au travail de façon ciblée pour accroître leur Learning Agility. La courbe de croissance présente d'un seul coup d'œil le score actuel ainsi que le potentiel de croissance. Dans le module de développement en ligne du Learning Agility GO®, différents conseils aident à développer la Learning Agility.



La courbe de croissance

En savoir plus sur le Learning Agility GO® ?  
info@hfmtalentindex.com

## Conseils personnels sur mesure

Les conseils pour accroître la Learning Agility sont spécifiquement adaptés à l'employé. Il reçoit différents conseils par dimension Learning Agility. Pratique et clair. La courbe de croissance lui indique directement à quel point un conseil contribue à sa souplesse. Finalement, le participant choisit lui-même 5 conseils dont il pense qu'ils l'aideront le mieux dans son développement. En plus le rapport détaillé Learning Agility GO®, il peut télécharger son aperçu Learning Agility. La courbe de croissance Learning Agility GO® et 5 conseils sur une feuille A4 : pratique comme aide-mémoire !

### Mes conseils : Analyser le succès

Les succès visibles vous confèrent de l'énergie. De ce fait, vous partez en quête vous-même à la recherche de façons pour sans cesse mieux faire les choses. Vous pouvez encore accroître votre efficacité d'apprentissage en analysant avec précision quels objectifs vous avez atteint de quelle manière et avec quelle approche, ainsi que les possibilités qu'il vous reste pour continuer à grandir.