



## MPI

### Index de Potentiel de Management

Identifiez vous-même  
vos futurs managers

Image complète des qualités  
et facteurs de risque

Mesure objective et précise

Questions de sélection  
sur mesure

## Identifiez vous-même vos futurs managers

Grâce à l'Index de Potentiel de Management en ligne (MPI), vous déterminez en moins de 25 minutes si votre candidat a le potentiel pour exercer une fonction dirigeante. Pour une fraction du prix d'un centre d'évaluation, vous obtenez une mesure objective des capacités dirigeantes de votre candidat. Le rapport est disponible immédiatement et vous donne un avis d'expert indépendant. Vous connaissez exactement les points forts d'une personne envisagée comme supérieur. Mais aussi quels sont les facteurs de risque.

## Image complète des qualités et facteurs de risque

Le MPI cartographie pour vous six compétences essentielles dont tout supérieur doit disposer. Le MPI mesure en outre le potentiel pour trois styles de direction : directif, axé sur le coaching et entrepreneur. Le rapport vous donne une image complète du potentiel de management du candidat. Toutes les informations contenues dans le rapport sont entièrement adaptées aux caractéristiques spécifiques de votre candidat. Clair, pratique et compréhensible.

Vous pouvez identifier les personnes douées pour le  
management grâce à l'Index de **Potentiel de Management**

# MPI

## Mesure objective et précise

Le MPI est basé sur la mesure de la personnalité HFMtalentindex. La mesure de la personnalité HFMtalentindex est un test amplement validé, basé sur le modèle des Big Five. Votre système d'évaluation en ligne convertit automatiquement le résultat de ce test en potentiel du candidat pour les importantes compétences de management. Cette conversion repose sur l'étude scientifique et sur les années d'expérience pratique des psychologues du travail de HFMtalentindex. Le MPI fournit ainsi une image fiable des capacités dirigeantes de vos candidats. Étayé, objectif et précis.

## Questions de sélection sur mesure

Voulez-vous un appui supplémentaire dans le cadre de vos entretiens ? Le MPI vous donne la possibilité d'inclure des questions de sélection dans le rapport. Pour chaque compétence, vous recevez une série de questions que vous pourrez poser directement au candidat. Pratique et facile. Les questions de sélection vous aident à mener un entretien efficace sur les compétences de management pertinentes des candidats. Les questions sont spécifiquement adaptées aux scores du candidat. Cela vous permet d'entamer de manière plus ciblée l'entretien de sélection et vous saurez plus rapidement si le candidat a ce qu'il faut pour exercer une fonction dirigeante.

## Applications et bénéfices

### Sélection

Lorsque vous cherchez à pourvoir une fonction dirigeante, vous voulez être sûr d'opter pour le bon candidat. Le MPI indique si le candidat possède les compétences de management requises et précise le style de direction qui lui convient.

### Développement

Le MPI oriente le développement des (futurs) supérieurs en donnant un aperçu de leurs points forts et faibles. Les clients de HFMtalentindex utilisent également souvent le MPI pour sélectionner des candidats talentueux pour leur programme de développement de management.

### Carrière et mobilité

Un de vos employés envisage-t-il d'exercer une fonction dirigeante ? Le MPI indique si une fonction dirigeante convient à l'employé. Le MPI oriente ainsi la carrière de l'employé.

En savoir plus sur le  
MPI ?

[info@hfmtalentindex.com](mailto:info@hfmtalentindex.com)

### Potentiel général de management



Diriger



Orientation résultat



Déléguer



Capacité à enthousiasme

