



## Boussole de Développement

Plan de développement interactif en ligne

Points de développement

En combinaison avec tous les tests de compétence

Plus de maîtrise du développement

### Plan de développement interactif en ligne

La boussole de Développement encourage les employés à prendre leur développement en main dans leur portefeuille électronique. C'en est fini des intentions sans engagements ; place aux étapes de développement concrètes qui débouchent sur des résultats. Vous pouvez utiliser la boussole de Développement pour chaque fonction et pour chaque employé dans votre organisation.

### Pour ne pas perdre le développement de vue

Quiconque ne se développe pas est dans l'impasse. Il importe que chaque organisation perçoive le développement comme un processus continu. En ne perdant jamais de vue le développement, votre organisation continue à évoluer les yeux rivés sur l'avenir. La boussole de Développement assure l'implication des divers acteurs concernés dans le développement : l'employé initie le développement et peut ainsi atteindre ses objectifs. Le supérieur évalue, encourage et encadre. Les RH coordonnent et soutiennent le développement en utilisant des programmes, des outils et des connaissances.

Grâce à la boussole de Développement, **le développement** de vos employés reste sur la bonne voie

# Boussole de Développement

## À combiner avec tous les tests de compétence

Les résultats de l'employé aux tests de compétence sont utilisés pour établir le plan de développement personnel. Les compétences requérant le plus de développement apparaissent directement, ainsi que les domaines où les gains potentiels sont les plus rapides. L'employé est aidé pour formuler précisément ce qu'il va développer, pourquoi, ce qu'il en retirera, comment cela va se dérouler et quand.

## Télécharger ou partager

Il est possible de partager la boussole de Développement avec les autres, notamment le supérieur, un coach ou les RH. Ce faisant, tout le monde est toujours au fait des évolutions. Vous pouvez également télécharger la boussole de Développement comme rapport. Facile à utiliser lors d'un entretien de concertation ou de fonctionnement.

## Des étapes et des actions concrètes

La boussole de Développement se compose de 6 parties claires :

- Sélectionnez au maximum 3 compétences à développer
- Sélectionnez au maximum 6 critères de comportement à développer
- Par critère, indiquez les objectifs d'apprentissage et les instruments qui seront utilisés
- Identifiez concrètement les instruments sélectionnés
- Prenez note des efforts de développement dans le Livre d'action personnel
- Partagez le Livre d'action avec d'autres

**Comportement à développer**    **Est sensible étant donné que la situation est importante**

### Pourquoi?

Pour certaines personnes, je suis « désagréable ». Je veux que les employés se sentent davantage soutenus.

### Que puis-je en retirer ?

Mes employés veulent être ouverts avec moi. Je peux dès lors mieux les soutenir.



En savoir plus sur la  
Boussole de  
Développement?  
[info@hfmtalentindex.com](mailto:info@hfmtalentindex.com)