



Learning Agility Scan

Veranderingen dragen in plaats van verdragen

Grip op de toekomst

Goede voorspeller voor high potentials

Houvast bij veranderingen

Veranderingen dragen in plaats van verdragen

Learning Agility is het vermogen van mensen om op basis van nieuwe ervaringen snel nieuw effectief gedrag te kunnen ontwikkelen. In een snel veranderende markt is de toekomst ongewis. Bestaan de huidige rollen en functies in uw organisatie nog in de (nabije) toekomst? Als de rollen en functies sterk veranderen of wellicht straks helemaal niet meer bestaan, wat betekent dit dan voor de organisatie? Dit vraagt om medewerkers die een verandering kunnen dragen, niet alleen maar verdragen.

Grip op de toekomst

Een organisatie bestaat uit de gezamenlijke kwaliteiten en vaardigheden van haar medewerkers. Hoe meer medewerkers weten wat hun potentieel is en hoe meer medewerkers in staat zijn snel te kunnen leren in de toekomst, hoe beter voor de gehele organisatie. Beter voor de medewerker: hij kan zich steeds blijven ontwikkelen en leert steeds meer. Beter voor de organisatie: met de juiste learning agile medewerkers blijft u de concurrentie voor en bouwt u aan een stevig gefundeerde toekomst.

Welke medewerkers dragen **de toekomst** van de organisatie?

Learning Agility Scan

5 dimensies

We onderscheiden vijf dimensies voor Learning Agility. Voor elke dimensie geldt dat mensen die hoog scoren op deze dimensie sneller zullen leren van nieuwe situaties. Bovendien zullen zij zich nieuwe vaardigheden sneller en effectiever eigen kunnen maken in een nieuwe situatie.



Change Agility

- Nieuwsgierig
- Experimenteert
- Probeert zaken uit



Mental Agility

- Analytisch
- Complexiteit
- Nieuwe ideeën



People Agility

- Behoeft om te begrijpen
- Constructief naar anderen
- Open voor andere culturen



Results Agility

- Ambitieu
- Zelfverzekerd
- Doelbewust



Self-awareness

- Zichzelf kennen
- Zelfkritisch
- Ontwikkelingsgericht

Bijzondere positie voor Self-awareness

Voor de dimensie Self-awareness is een bijzondere rol weggelegd in de Learning Agility Scan. Een hoge score versterkt de mogelijkheden op de andere Learning Agility dimensies en een lage score beperkt deze juist. Wie zich bewust is van de mogelijkheden om zelf ergens beter in te worden zal effectiever leren dan iemand die al snel tevreden is met zichzelf.

Goede voorspeller voor high potentials

Learning Agility blijkt een goede voorspeller voor high potentials te zijn. Het talent voor leiderschap in een steeds complexere omgeving is schaars. Vroeg weten wie de voortrekkers van de toekomst zijn, geeft uw organisatie een concurrentievoordeel.

Mensen die meer **leren van nieuwe situaties** en deze kunnen vertalen naar de toekomst zullen een hogere score behalen op de **Learning Agility Scan**. Dit zijn de mensen waarop de organisatie in de **toekomst** kan bouwen.

Meer weten over de
Learning Agility Scan?
Bel +31 (0)85 401 50 50