



## Learning Agility GO®

Ontwikkel de wendbaarheid van  
uw medewerkers

Gericht aan de slag

Rapport en online  
ontwikkelmodule in één

Met concrete persoonlijke tips  
op maat

### Waarom is Learning Agility belangrijk?

Rollen en functies veranderen steeds sneller. Een veranderende rol vraagt om een andere manier van werken, effectief kunnen inspringen op de werkelijkheid van de dag en continu leren. Learning Agility geeft aan of iemand het potentieel heeft om in het algemeen snel nieuwe zaken eigen te maken. Zaken die nu wellicht nog niet relevant zijn, maar dat later wel kunnen worden.

### Ontwikkel wendbaarheid

Learning Agility is geen statisch gegeven, maar afhankelijk van hoe iemand naar situaties kijkt en wat hij ermee doet. Dit betekent dat iemand zijn Learning Agility kan vergroten door zich eerst bewust te zijn van zijn huidige score. Vervolgens kan hij aan de slag met de resultaten uit het Learning Agility GO® rapport door middel van concrete, persoonlijke tips om zijn groeipotentieel te bereiken.

Learning Agility GO® - vergroot de **wendbaarheid** van uw medewerkers

# Learning Agility GO®

## Wat is Learning Agility?

Learning Agility is het vermogen om op basis van nieuwe ervaringen snel nieuw effectief gedrag te ontwikkelen en dit vervolgens succesvol toe te kunnen passen. Het is een vorm van leervermogen en geeft daarmee een indicatie van potentieel. Mensen die hoog scoren op Learning Agility leren meer en sneller van nieuwe situaties dan mensen die er laag op scoren.

## 5 dimensies

We onderscheiden 5 dimensies voor Learning Agility. Voor elke dimensie geldt dat mensen die hoog scoren op deze dimensie, sneller zullen leren van nieuwe situaties. Bovendien zullen zij zich nieuwe vaardigheden sneller en effectiever eigen kunnen maken in een nieuwe situatie.



### Change Agility

- Nieuwsgierig
- Experimenteert
- Probeert zaken uit



### Mental Agility

- Analytisch
- Complexiteit
- Nieuwe ideeën



### People Agility

- Behoeft om te begrijpen
- Constructief naar anderen
- Open voor andere culturen



### Results Agility

- Ambitieuw
- Zelfverzekerd
- Doelbewust

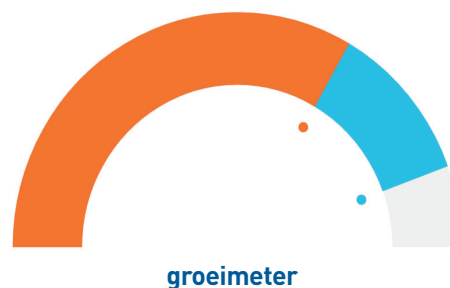


### Self-awareness

- Zichzelf kennen
- Zelfkritisch
- Ontwikkelingsgericht

## Zelf gericht aan de slag

Met de Learning Agility GO® kunnen uw medewerkers direct zelf gericht aan de slag met het vergroten van hun Learning Agility. De groeimeter laat in één oogopslag de huidige score én het groeipotentieel zien. In de online ontwikkelmodule van de Learning Agility GO® helpen verschillende tips om de Learning Agility te ontwikkelen.



Meer weten over de Learning Agility GO®?  
Bel +31 (0)85 401 50 50

## Persoonlijke tips op maat

De tips voor het vergroten voor Learning Agility zijn specifiek op de medewerker toegesneden. Hij krijgt per Learning Agility dimensie verschillende tips. Praktisch en helder. In de groeimeter ziet hij direct hoeveel een tip bijdraagt aan zijn wendbaarheid. Uiteindelijk kiest de deelnemer de 5 tips waarvan hij denkt dat ze hem het beste helpen in zijn ontwikkeling. Naast de uitgebreide Learning Agility GO® rapportage, kan hij zijn Learning Agility Overzicht downloaden. De Learning Agility GO® groeimeter en 5 tips op een A4'tje: handig als reminder!

### Mijn tips: Jezelf uitdagen

Je krijgt energie van het behalen van zichtbare successen en gaat op zoek naar manieren om nog beter te worden. Vergroot je leereffect door te analyseren welke doelen je op welke manier, met welke aanpak hebt bereikt en de mogelijkheden die je nog hebt om daarin te groeien.