



Big Five

Deelnemer
Willem Voorbeeld

Opdrachtgever
HFMtalentindex

Gemaakt op
02-03-2021

Inleiding

Het Big Five (B5) rapport geeft een indicatie van de persoonlijkheid van Willem Voorbeeld aan de hand van de vijf veelgebruikte 'Big Five' domeinen: Taakgerichtheid, Extraversie, Interesse, Mensgerichtheid en Gevoeligheid. De scores in dit rapport zijn gebaseerd op zijn antwoorden op de HFMtalentindex persoonlijkheidsmeting. Dit is een vragenlijst die specifiek ontworpen is om relevante persoonlijkheidskenmerken te onderzoeken. De gemeten persoonlijkheidskenmerken geven een beeld van de persoonlijke karaktereigenschappen die bepalend zijn voor het gedrag van Willem Voorbeeld. Op basis daarvan kan er een inschatting worden gemaakt van het gedrag dat hij in de praktijk zal laten zien.

Het is bij het gebruik van dit rapport belangrijk om de volgende zaken in gedachten te houden:

1. Het rapport komt voort uit het geautomatiseerd expertsysteem van HFMtalentindex. Dit betekent dat de meting bijzonder objectief en precies is uitgevoerd. Het systeem genereert uitkomsten die gebaseerd zijn op een combinatie van de expertise van ervaren organisatiepsychologen en uitvoerig wetenschappelijk onderzoek.
2. De scores in het rapport zijn tot stand gekomen door het antwoordpatroon van Willem Voorbeeld te vergelijken met dat van een uitgebreide normgroep van personen uit diverse functies en sectoren. In het rapport wordt weergegeven hoe Willem Voorbeeld scoort ten opzichte van het gemiddelde van de normgroep.
3. Het rapport is gebaseerd op de antwoorden die Willem Voorbeeld over zichzelf heeft gegeven. Dat betekent dat de meting uitgaat van het zelfbeeld van Willem Voorbeeld. Daarom is het van belang om de uitkomsten van het rapport te toetsen aan de hand van andere informatie, zoals (eerdere) werkervaringen en -resultaten, een interview met Willem Voorbeeld, zijn cv en eventuele referenties.

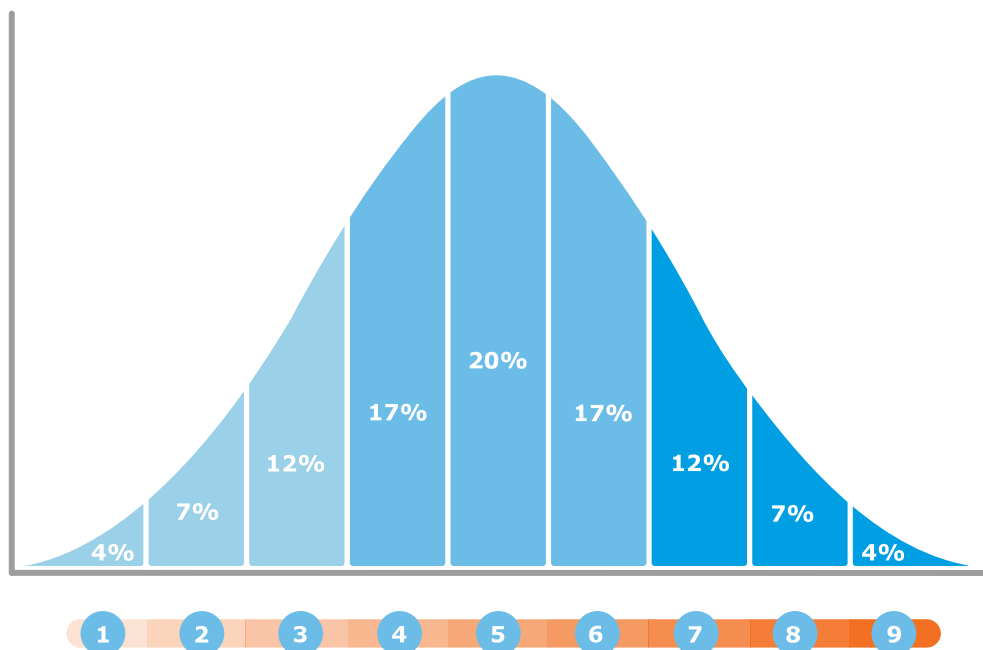


Opbouw van het rapport

Het B5-rapport bestaat uit vier onderdelen. In het eerste deel krijg je een grafisch overzicht van de score van Willem Voorbeeld op de Big Five domeinen en een toelichting op wat een hoge danwel lage score op dat element inhoudt. In deel twee kun je lezen wat de scores van Willem Voorbeeld op de persoonlijkheidsdomeinen en -facetten betekenen voor de manier waarop hij in het leven staat, hoe dit zich laat vertalen naar zijn werkgedrag en de manier waarop hij omgaat met anderen. In deel drie vind je een grafisch overzicht van de scores van Willem Voorbeeld op alle persoonlijkheidsdomeinen en -facetten. Ten slotte krijg je tips voor het omgaan met eventueel afwijkende scores.

In dit rapport zie je hoe Willem Voorbeeld scoort in vergelijking met de geselecteerde normpopulatie. De scores van Willem Voorbeeld worden weergegeven op een negenpuntsschaal. Dit zijn staninescores, geen rapportcijfers van 1 tot 10. Elk punt op de schaal correspondeert met een stuk van een normaalverdeling (een stanine) dat weergeeft hoe vaak deze uitkomsten voorkomen in de normpopulatie. Hoe extremer de score, hoe minder vaak deze voorkomt.

De meeste mensen (54%) scoren gemiddeld (stanines 4, 5 en 6 samen). De staninescores 4, 5 en 6 kunnen worden uitgelegd als iets onder het gemiddelde, gemiddeld en iets boven het gemiddelde. Iets minder dan een kwart van de mensen (23%) scoort hoog (stanines 7, 8 en 9 samen). Deze staninescores kunnen worden uitgelegd als duidelijk boven het gemiddelde, ver boven het gemiddelde en zeer hoog. Ook iets minder dan een kwart van de mensen scoort laag. De staninescores 1, 2 en 3 kunnen worden uitgelegd als zeer laag, ver onder het gemiddelde en duidelijk onder het gemiddelde.



1. Grafisch profiel Big Five domeinen

Hieronder zie je per Big Five domein een grafische weergave van de score van Willem Voorbeeld. Bij elk van de domeinen wordt uitgelegd wat een hoge, danwel lage score betekent.

Taakgerichtheid

Laagscoorders hebben meestal een rustige, relaxte benadering van hun taken en doelen. Ze hebben er minder behoefte aan om te presteren. Daarnaast zijn laagscoorders vaak flexibeler en kunnen zij makkelijker schakelen omdat zij zich minder in zaken vastbijten. Hoogcoorders vinden het belangrijk om de dingen goed te doen en werken hard om zaken af te ronden. Ze worden minder makkelijk afgeleid en vinden afspraken nakomen van groot belang.



Extraversie

Laagscoorders zijn over het algemeen enigszins solistisch van aard. Zij zoeken het contact met anderen minder actief op en vinden het vaak prettiger om in alle rust zelfstandig te werken. Hoogcoorders houden ervan om in gezelschap van anderen te verkeren. Zij zijn uitbundiger, spraakzamer en treden vaak op de voorgrond.



Interesse

Laagscoorders focussen hun interesse meestal op een beperkt aantal gebieden. Zij hechten waarde aan vaste gewoontes en verkiezen meestal het bekende en vertrouwde boven het nieuwe en onzekere. Hoogcoorders laten zich inspireren door uiteenlopende zaken. Zij vinden het prettig om steeds nieuwe dingen mee te maken en zich in nieuwe onderwerpen te verdiepen: zij raken verveld als dit niet het geval is.



Mensgerichtheid

Laagscoorders zijn meer op hun eigen belangen gericht dan op die van anderen. Zij zijn vaker competitief en emotioneel weinig betrokken bij de problemen van anderen. Hoogcoorders zijn daarentegen juist op de belangen en de gevoelens van anderen gericht. Zij hebben meer voor anderen over en zijn doorgaans zorgzamer en behulpzamer.



Gevoeligheid

Laagscoorders zijn over het algemeen weinig gevoelig voor signalen die kunnen leiden tot negatieve gevoelens. Zij voelen zich rustig en proberen zaken rationeel te benaderen. Hoogcoorders zijn alerter op de zaken die er in hun omgeving gebeuren die kunnen leiden tot negatieve gevoelens. Zij kunnen zich hierdoor vaker ongemakkelijk voelen.



2. Tekstuele toelichting op de scores per Big Five domein

Hieronder kun je lezen wat de score van Willem Voorbeeld op de verschillende Big Five domeinen betekent voor de manier waarop hij in het leven staat, zijn werk benadert en met anderen omgaat.

Taakgerichtheid

Duidelijk boven het gemiddelde

Willem Voorbeeld wil graag goed presteren en hij is bereid om daarvoor hard te werken. Hij is vaak erg kritisch over zijn eigen prestaties. Daardoor twijfelt hij of hij de zaken die hij moet doen wel altijd even goed onder controle heeft. Het kost hem soms wat moeite om aan de slag te gaan, maar over het algemeen werkt hij dan redelijk gedisciplineerd.

Voordat hij beslissingen neemt en zaken in gang zet, denkt hij altijd goed na. Hij blijft bij de gekozen richting en het kan hem soms moeite kosten om in te springen op onverwachte afwijkingen. Hij houdt erg van orde en structuur en zal proberen zaken systematisch aan te pakken. Hij vindt het belangrijk om zich strikt aan afspraken en regels te houden, zelfs als hem dat eigenlijk niet zo goed uitkomt.

Extraversie

Gemiddeld

Willem Voorbeeld werkt graag in teamverband, maar hij heeft er ook regelmatig behoefte aan om dingen alleen te doen. Willem Voorbeeld is niet snel uitbundig en daardoor kan hij soms wat gereserveerd overkomen. Hij stelt zich open op naar anderen en hij voelt zich snel op zijn gemak bij anderen.

Willem Voorbeeld vindt het niet echt belangrijk om op de voorgrond te treden, maar hij wil wel dat zijn input serieus genomen wordt. Willem Voorbeeld houdt ervan om regelmatig spannende dingen mee te maken en hij vindt het leuk om enig risico te nemen. Daarbij heeft hij voldoende energie om zaken aan te pakken, maar hij hoeft niet voortdurend in beweging te zijn.

Interesse

Duidelijk boven het gemiddelde

Hij houdt ervan om soms nieuwe dingen mee te maken, zolang de basis van waaruit hij werkt vertrouwd blijft. Willem Voorbeeld vindt het belangrijk om een goede balans tussen theorie en praktijk te handhaven. De theorie kan hem boeien, maar niet zonder dat er een praktische betekenis aan wordt gegeven. Hij heeft zelf op bepaalde vlakken duidelijke overtuigingen, normen en waarden, maar hij accepteert dat anderen daar anders over denken.

Willem Voorbeeld vindt zijn emoties en de manier waarop hij dingen beleeft bijzonder belangrijk en hij gebruikt zijn gevoel als toets voor beslissingen. Hij heeft veel verbeeldingskracht en vindt het leuk om die te gebruiken. Hij vindt het erg leuk om tijd aan zaken zoals kunst, cultuur en muziek te besteden.



Mensgerichtheid**Zeer hoog**

Willem Voorbeeld voelt zich vrij sterk bij anderen betrokken. Daarom vindt hij het meestal prettig om anderen waar mogelijk te ondersteunen om zich op hun gemak te laten voelen. Hij is niet bijzonder bescheiden van aard, maar hij zal zeker ook niet onbescheiden op anderen overkomen. Hij heeft moeite met conflict en confrontatie. Als anderen het niet met hem eens zijn, is hij eerder geneigd om het conflict uit de weg te gaan dan om zijn gelijk te halen.

Willem Voorbeeld vertrouwt erop dat de meeste mensen goede bedoelingen hebben en op hun woord te geloven zijn. Willem Voorbeeld voelt vrij veel sympathie en bezorgdheid over het lot van anderen. Hij is van nature vrij zorgzaam van aard. Hij vindt het vervelend om zaken soms niet geheel naar waarheid voor te stellen of uit te leggen. Maar als zijn belang groot genoeg is, zal hij dit waarschijnlijk wel doen.

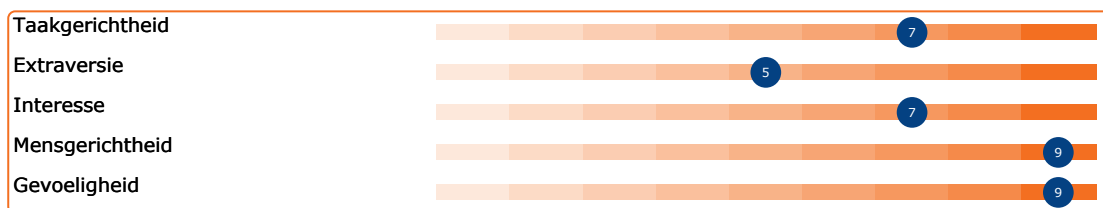
Gevoeligheid**Zeer hoog**

Willem Voorbeeld kan zich vrij snel opwinden, geërgerd raken of boos worden. Daarbij ervaart hij vaak veel druk. Het kost hem moeite om daar adequaat mee om te gaan.

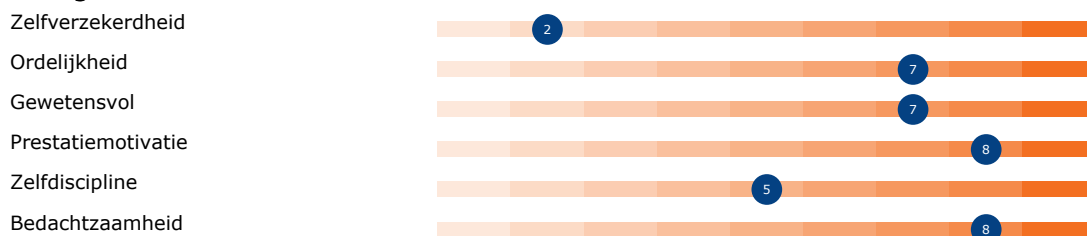
Willem Voorbeeld kan zich vrij snel zorgen maken over de dingen die hij meemaakt en zich daardoor onrustig en gespannen voelen. Hij voelt zich daarbij vrij snel beoordeeld door anderen en hij kan het daardoor lastig vinden om zich assertief op te stellen.



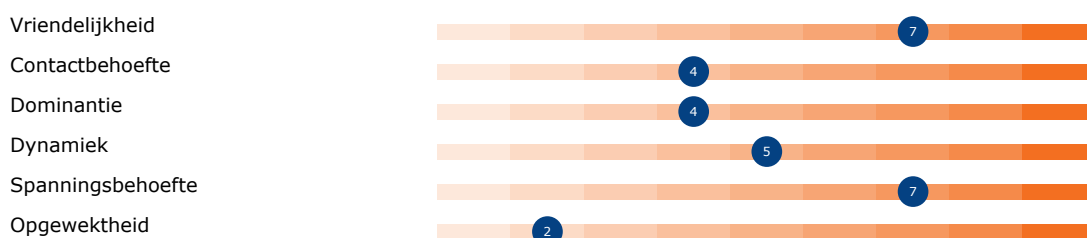
3. Big Five profielformulier



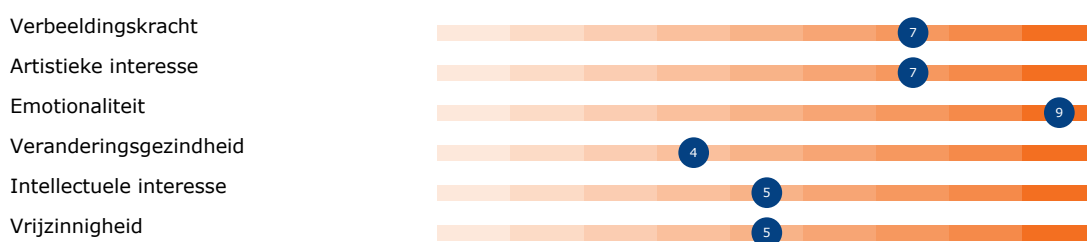
Taakgerichtheid



Extraversie



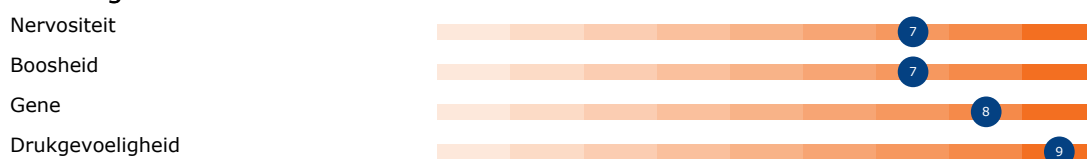
Interesse



Mensgerichtheid



Gevoeligheid



Sociaal wenselijkheid

In de HFMTalentindex persoonlijkheidsmeting wordt door middel van controlevragen gecontroleerd op het voorkomen van sociaal wenselijke antwoordpatronen. Hierin worden twee vormen van sociaal wenselijke antwoorden onderscheiden, welke hier nader toegelicht worden.

Zelfdeceptie

Een hoge score (2 of 3) op zelfdeceptie geeft aan dat de deelnemer onbewust de effectiviteit van zijn handelen en denken overwaardeert. De deelnemer loopt het risico zichzelf te overschatten en kan op sommige gebieden een niet zo reëel inzicht hebben in de effectiviteit van het eigen handelen. Deelnemers die hier hoog op scoren, hebben vaak moeite met het benoemen van de eigen zwakke punten.

Tips voor de rapportbespreking

In de bespreking van het rapport is het voor deze deelnemers aan te raden te vragen naar feedback die zij mogelijk van hun omgeving hebben ontvangen. Door de mening van de omgeving te toetsen, is het mogelijk los te komen van de mogelijk vertekende beleving van de deelnemer. Doe dit door naar concrete praktijkvoorbeelden te vragen. Dit kan bijvoorbeeld door het stellen van de volgende vragen: Welke sterke punten geeft jouw huidige leidinggevende je terug? Welke verbeteringspunten? Om welke kwaliteiten word je door collega's gewaardeerd? Waarover bots je weleens met collega's? Wat benoemen je ondergeschikten als positief aan jouw leiderschapstijl? Wat geven zij jou terug als aandachtspunten?

Impressiemanagement

Een hoge score (2 of 3) op impressiemanagement geeft aan dat de deelnemer bewust wenselijk gedrag rapporteert en onwenselijk gedrag verzwijgt. Dit is de meest duidelijke en bewuste vorm van sociaal wenselijkheid. De deelnemer schetst doelgericht een iets al te rooskleurig beeld van zichzelf. Het risico is aanwezig dat deze deelnemers bij het invullen van de vragenlijst bezig zijn geweest met een zoektocht naar de in hun ogen 'goede antwoorden'.

Tips voor de rapportbespreking

Het is in de rapportbespreking aan te raden door te vragen op de sterke punten die in het rapport naar voren komen. Ook hier is het aan te raden dit te doen aan de hand van concrete praktijkvoorbeelden. Het werkt vaak verhelderend om de deelnemer een situatie te laten schetsen waarin iets goed ging en een vergelijkbare situatie te laten schetsen waarin iets minder goed ging. Waarin ligt het verschil? Wees bij hoge scores op deze schaal bedacht op zogenaamde 'positieve zwakke punten' zoals: 'mensen kunnen mij nog weleens te fanatiek vinden'.

Een hoge score op één of beide van de sociaal wenselijkheidschalen betekent niet dat de rapportage waardeloos is. Het geeft een indicatie dat je alert moet zijn op mogelijke vertekeningen. De hier bovenstaande uitleg en tips kunnen je helpen bij het toetsen van het beeld.

