



Learning Agility

- Veranderingen dragen in plaats van verdragen
- Goede voorspeller voor high potentials
- Grip op de toekomst
- Welke medewerkers dragen de toekomst van uw organisatie?

Veranderingen dragen in plaats van verdragen

Learning Agility is het vermogen van mensen om op basis van nieuwe ervaringen snel nieuw effectief gedrag te kunnen ontwikkelen. In een snel veranderende markt is de toekomst ongewis. Bestaan de huidige rollen en functies in uw organisatie nog in de (nabije) toekomst? Als de rollen en functies sterk veranderen of wellicht straks helemaal niet meer bestaan, wat betekent dit dan voor de organisatie? Dit vraagt om medewerkers die een verandering kunnen dragen, niet alleen maar verdragen.

Goede voorspeller voor high potentials

Learning Agility blijkt een goede voorspeller voor high potentials te zijn. Het talent voor leiderschap in een steeds complexere omgeving is schaars. Vroeg weten wie de voortrekkers van de toekomst zijn, geeft uw organisatie een concurrentievoordeel.

Grip op de toekomst

Een organisatie bestaat uit de gezamenlijke kwaliteiten en vaardigheden van haar medewerkers. Hoe meer medewerkers weten wat hun potentieel is en hoe meer medewerkers in staat zijn snel te kunnen leren in de toekomst, hoe beter voor de gehele organisatie. Beter voor de medewerker: hij kan zich steeds blijven ontwikkelen en leert steeds meer. Beter voor de organisatie: met de juiste learning agile medewerkers blijft u de concurrentie voor en bouwt u aan een stevig gefundeerde toekomst.

Welke medewerkers dragen de toekomst van uw organisatie?

De medewerkers die meer leren van nieuwe situaties en deze kunnen vertalen naar de toekomst zullen een hogere Learning Agility score behalen. Dit zijn de medewerkers waar uw organisatie in de toekomst op kunt bouwen.

5 dimensies

We onderscheiden vijf dimensies voor Learning Agility. Voor elke dimensie geldt dat mensen die hoog scoren op deze dimensies sneller zullen leren van nieuwe situaties. Bovendien zullen zij zich nieuwe vaardigheden sneller en effectiever eigen kunnen maken in een nieuwe situatie.



Change Agility

- Nieuwsgierig
- Experimenteert
- Probeert zaken uit



Mental Agility

- Analytisch
- Complexiteit
- Nieuwe ideeën



People Agility

- Behoeftte om te begrijpen
- Constructief naar anderen
- Open voor andere culturen



Results Agility

- Ambitueus
- Zelfverzekerd
- Doelbewust



Self-awareness

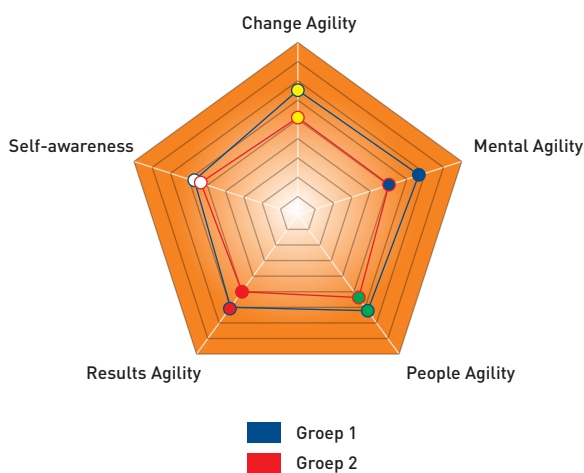
- Zichzelf kennen
- Zelfkritisch
- Ontwikkelingsgericht

Dashboard Learning Agility

Met het dashboard Learning Agility kunt u realtime de wendbaarheid van groepen vergelijken. U krijgt direct inzicht in:

- De learning agility totaalscore van uw groep(en)
- De scores afgezet tegen benchmarks
- De learning agility scores per dimensie
- Uw Change Agents: uw top 20 meest learning agile mensen

Totaaloverzicht groep(en) met benchmarks



Groep	Totaalbeeld
Benchmark: Change Agents	125.00 %
Groep 1	120.00 %
Benchmark: Senior Management	100.00 %
Benchmark: High potentials	100.00 %
Benchmark: Management	75.00 %
Groep 2	59.03 %
Benchmark: Gemiddeld	50.00 %

Uw Change Agents

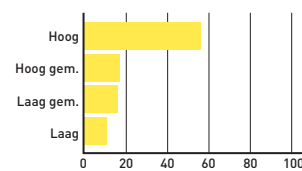
Ook krijgt u in het dashboard Learning Agility een overzicht van uw top 20 meest learning agile medewerkers. Daarnaast worden hun competentie- en capaciteitentestscores getoond. Het dashboard Learning Agility biedt u concreet inzicht in de wendbaarheid van uw totale workforce.

Bijzondere positie voor Self-awareness

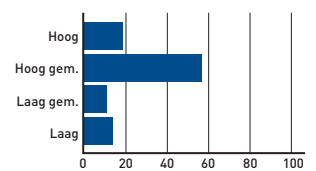
Voor de dimensie Self-awareness is een bijzondere rol weggelegd. Een hoge score versterkt de mogelijkheden op de andere Learning Agility dimensies en een lage score beperkt deze juist. Wie zich bewust is van de mogelijkheden om zelf ergens beter in te worden zal effectiever leren dan iemand die al snel tevreden is met zichzelf.

Overzicht groep(en) per dimensie.

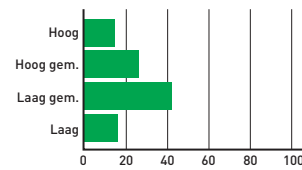
Change Agility



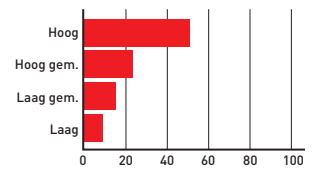
Mental Agility



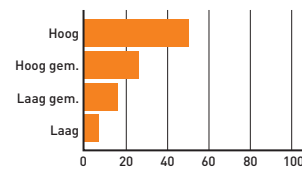
People Agility



Results Agility



Self-awareness



HFMtalentindex Learning Agility:

- **Learning Agility Indicator:** meet aanleg en ambitie
- **Learning Agility Scan:** meet aanleg, ambitie en performance
- **Select + Learning Agility:** combinatierapportage gericht op selectie
- **Develop + Learning Agility:** combinatierapportage gericht op ontwikkeling
- **Dashboard Learning Agility:** realtime overzicht over learning agility van groepen medewerkers