



HFM360®

Online 360 graden feedback

Zelf beoordelingscriteria kiezen

Uitgebreide sterkte-
zwakteanalyse

Input voor een persoonlijk
ontwikkelplan

Online 360 graden feedback

HFM360® is een online, geautomatiseerd 360 graden feedback systeem. U verzamelt op een gestructureerde manier feedback over het functioneren van uw managers en medewerkers. Niet alleen de leidinggevende, maar ook collega's, ondergeschikten en eventueel klanten geven feedback. Wat doet de medewerker goed en waar kan hij nog in groeien? Met HFM360® combineert u de feedback van verschillende feedbackgevers in een compleet en genuanceerd beeld van de beoordeelde persoon.

Zelf beoordelingscriteria kiezen

HFM360® is onderdeel van het online HFMtalentindex testplatform. U kiest zelf de beoordelingscriteria waarop de deelnemer feedback krijgt. U heeft de keus uit 44 competenties, variërend van klantgerichtheid tot helicopterview. De competenties zijn uitgewerkt in concrete, heldere vragen over het werkgedrag van de medewerker. Alle feedbackgevers beoordelen de deelnemer via een online vragenlijst op de door u gekozen competenties. HFM360® geeft de verzamelde feedback op gestructureerde wijze weer in een overzichtelijk rapport. Snel, efficiënt en betrouwbaar.

HFM360® biedt een uitgebreide **sterkte-zwakteanalyse** van het gedrag van medewerkers, zoals beoordeeld door henzelf en door hun omgeving

HFM360®

Uitgebreide sterkte-zwakteanalyse

Het HFM360®-rapport laat zien welke competenties de deelnemer al effectief in de praktijk brengt en op welke competenties verbetering gewenst is. Het rapport geeft bovendien per competentie een beschrijving van effectief en niet-effectief gedrag. Daardoor ontstaat een scherp praktijkbeeld van de sterke en de zwakke punten van de deelnemer.

Input voor een persoonlijk ontwikkelplan

HFM360® geeft de medewerker inzicht in persoonlijke kwaliteiten en verbeterpunten. Daarmee vormt HFM360® een uitstekende basis voor een persoonlijk ontwikkelplan. De deelnemer kiest een aantal ontwikkelpunten en verbindt daar concrete acties en gewenste resultaten aan. De feedback van de leidinggevende, collega's en anderen geeft hier houvast bij. HFM360® biedt daarnaast ondersteuning bij functioneringsgesprekken, training en opleiding, management development en loopbaanbegeleiding.

Toepassingen en opbrengsten

Ontwikkeling

HFM360® leent zich bij uitstek voor gebruik als ontwikkelingsinstrument. Het rapport houdt de deelnemer een spiegel voor en legt eventuele blinde vlekken bloot. HFM360® is daarmee een effectieve stimulans voor persoonlijke ontwikkeling. De deelnemer wordt geprikkeld om na te denken over mogelijkheden om zijn functioneren te verbeteren.

Loopbaan en mobiliteit

HFM360® helpt bij loopbaanoriëntatie door inzicht te bieden in de sterke en de zwakke punten die de deelnemer in de praktijk laat zien. De deelnemer kan daardoor gericht op zoek naar passende werkvelden en beroepen.

Met HFM360® brengt u medewerkers in gesprek over hun functioneren

Meer weten over de
HFM360®?

Bel +31 (0)85 401 50 50

Persoonlijk Krachtenveld

Operationele kracht

Besluitvaardigheid



Plannen



Sturen



Interpersoonlijke kracht

Klantgerichtheid



Samenwerken

